



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 июня 2017 года

№ 410-пп

Иркутск

**Об установлении Порядка формирования и расходования
фонда оплаты труда работников государственных учреждений
Иркутской области, подведомственных министерству
строительства, дорожного хозяйства Иркутской области**

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области

А.С. Битаров

УСТАНОВЛЕН

постановлением Правительства

Иркутской области

от 21 июня 2017 года

410-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СТРОИТЕЛЬСТВА, ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных и автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству строительства, дорожного хозяйства Иркутской области (далее соответственно – казенное учреждение, автономное учреждение, при совместном упоминании – учреждение, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников автономного учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности указанного автономного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения, устанавливается руководителем учреждения и не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда работников учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается министерством.

6. Фонд оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Дирекция по строительству и эксплуатации автомобильных дорог Иркутской области» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения в следующих размерах:

1) оклад (должностной оклад) – 12 окладов (должностных окладов);
2) выплаты компенсационного характера – 0,6 оклада (должностного оклада);

3) выплаты стимулирующего характера:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за качество выполняемых работ – 1,6 оклада (должностного оклада);

премиальные выплаты по итогам работы – 2 окладов (должностных окладов);

выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ – 1,6 оклада (должностного оклада).

7. Фонд оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Иркутской области» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения в следующих размерах:

1) оклад (должностной оклад) – 12 окладов (должностных окладов);
2) выплаты компенсационного характера – 0,6 оклада (должностного оклада);

3) выплаты стимулирующего характера:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 1,7 оклада (должностного оклада);

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за качество выполняемых работ – 1,6 оклада (должностного оклада);

премиальные выплаты по итогам работы – 2 окладов (должностных окладов);

выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ – 1,6 оклада (должностного оклада).

8. Фонд оплаты труда работников государственного автономного учреждения Иркутской области «Экспертиза в строительстве Иркутской области» формируется в расчете на календарный год с учетом предельной штатной численности работников указанного учреждения в следующих размерах:

1) должностной оклад – 12 окладов (должностных окладов);

2) выплаты компенсационного характера – 0,6 оклада (должностного оклада);

3) выплата стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет – 1,6 оклада (должностного оклада);

выплаты за качество выполняемых работ – 1,6 оклада (должностного оклада);

премиальные выплаты по итогам работы – 2 окладов (должностных окладов);

выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ – 1,6 оклада (должностного оклада).

9. При формировании фонда оплаты труда учреждения учитываются:

1) изменение штатного расписания учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;

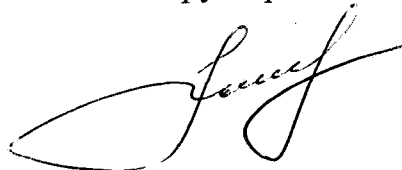
3) введение (отмена) выплат компенсационного характера или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

11. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

12. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Заместитель Председателя
Правительства Иркутской области



Р.Н. Болотов