



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.06.2025 № 201-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

1.1.1.2. Дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т. е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

1.1.2. Пункт 2.4 раздела 2 «Порядок расчета заработной платы работников» изложить в следующей редакции:

«2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;

Он - ставка заработной платы за установленную норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$$Он = О * Д, \text{ где:}$$

О - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Д - коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).».

1.1.3. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.1.3.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам образовательных учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).».

1.1.3.2. В пункте 3.3 слова «и исполнение обязанностей» заменить словами «или исполнение обязанностей».

1.1.3.3. Абзац четвертый пункта 3.3.1 признать утратившим силу.

1.1.3.4. Абзац второй пункта 3.3.5 изложить в следующей редакции:

«К дополнительной работе, указанной в абзаце первом настоящего пункта, относится в том числе работа по: классному руководству (кураторству), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в 2 классах (учебных группах) одному педагогическому работнику); проверке письменных работ; заведованию учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнению методической деятельности педагогическими работниками; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью образовательного учреждения.».

1.1.3.5. Пункт 3.3.6 изложить в следующей редакции:

«3.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с приложением 3 к

настоящему Положению, которая в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.».

1.1.3.6. Пункт 3.4 признать утратившим силу.

1.1.4. В разделе 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера»:

1.1.4.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;
- за качество выполняемых работ;
- за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- за особые условия труда и сложность выполняемых задач;
- выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) образовательного учреждения.».

1.1.4.2. Дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Доплата специалистам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и поселках, а также специалистам филиалов, структурных подразделений, находящихся в сельской местности и поселках Ивановской области, областных государственных образовательных учреждений, расположенных в городах, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом учебной (преподавательской) работы сверх установленной

нормы часов) (приложение 4 к настоящему Положению).».

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. В разделе I «Порядок расчета заработной платы работников»:

1.2.1.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

1.2.1.2. Дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т. е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

1.2.2. В разделе VII «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.2.2.1. Абзац третий пункта 1 изложить в следующей редакции:

«- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).».

1.2.2.2. Абзац второй пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«К дополнительной работе, указанной в абзаце первом настоящего пункта, относится в том числе работа по заведованию учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнению методической деятельности педагогическими работниками; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области.».

1.3. В приложении 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области:

раздел «ПКГ должностей педагогических работников» таблицы «ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)» изложить в следующей редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квали- фикаци- онный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8334	1 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник
2 квали- фикаци-	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог	9126	1 - без категории;

онный уровень	дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель		1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник
3 квали- фикаци- онный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9665	1 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник
4 квали- фикаци- онный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9725	1 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник»

1.4. В наименовании приложения 4 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений

дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области, слово «компенсационная» заменить словом «стимулирующая».

1.5. Приложение 3 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области, изложить в следующей редакции:

**«ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор	9126	1,00 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 - педагог-наставник
3 квалификационный уровень	Методист; старший педагог дополнительного образования; педагог-психолог	9665	1,00 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог-методист; 1,15 -

			педагог-наставник
4 квали- фикаци- онный уровень	Старший методист	9725	1,00 - без категории; 1,05 - первая категория; 1,10 - высшая категория; 1,15 - педагог- методист; 1,15 - педагог- наставник»

2. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту образования и науки Ивановской области (казенным, бюджетным, автономным), внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский