



**МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

Правовое управление правительства  
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«05» 06 2026 г.

Регистрационный номер № 064

**П Р И К А З**

«15» мая 2026 г.

№ 947-ОД

г. Воронеж

**О внесении изменений в приказ министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 21.07.2025 № 1254-ОД**

Руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Положением о министерстве физической культуры и спорта Воронежской области, утвержденным постановлением Правительства Воронежской области от 23.04.2009 № 289 «Об утверждении Положения о министерстве физической культуры и спорта Воронежской области»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 21.07.2025 № 1254-ОД «Об утверждении порядков предоставления единовременных выплат» (в редакции приказа министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 09.12.2025 № 2049-ОД) изменение, изложив Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

П.В. Чибисов

Приложение  
к приказу министерства физической культуры  
и спорта Воронежской области  
от 15.05.2026 № 947-ОД

«УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства физической  
культуры и спорта Воронежской области  
от 21.07.2025 № 1254-ОД

**Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты  
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим  
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей  
до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – Порядок, единовременная компенсационная выплата), разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Под организацией физической культуры и спорта понимается физкультурно-спортивная организация или образовательная организация, осуществляющая деятельность в области физической культуры и спорта (в том числе центры раннего физического развития детей), расположенная в населенном пункте Воронежской области с числом жителей до 50 тыс. человек, учредителем которой является министерство или орган местного самоуправления Воронежской области.

Под заявителем понимается гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование,

прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Воронежской области

Под работниками сферы физической культуры и спорта понимаются граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшие (переехавшие) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек и заключившие трудовые договоры с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Воронежской области, а также заключившие с министерством физической культуры и спорта Воронежской области (далее – министерство) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Под перечнем вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Воронежской области понимается перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

2. Для получения единовременной выплаты заявитель путем личного обращения предоставляет в министерство следующие документы:

- заявление на получение единовременной выплаты по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее – заявление);
- копию документа, удостоверяющего личность заявителя;
- копию трудовой книжки заявителя, заверенной организацией физической культуры и спорта;
- копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе заявителя;
- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (при наличии) либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета заявителя;
- реквизиты банковского счета заявителя;
- копию трудового договора, заключенного между заявителем и организацией физической культуры и спорта;
- согласие на обработку персональных данных заявителя по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

3. Ответственность за достоверность документов, представленных заявителем в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, лежит на заявителе.

4. В день поступления документов, перечисленных в пункте 2 настоящего Порядка, специалист министерства, ответственный за регистрацию входящей корреспонденции, регистрирует заявление и проставляет отметку на заявлении о дате регистрации.

5. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

- непредставление или представление в неполном объеме документов, перечисленных в пункте 2 настоящего Порядка;
- установление факта недостоверности представленной заявителем информации;

- отсутствие информации о прохождении заявителем отбора, в соответствии с порядком отбора граждан на право заключения трудового договора с физкультурно-спортивными организациями и образовательными организациями, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта, в том числе центрами раннего физического развития детей, расположенными в населенных пунктах Воронежской области с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденным приказом министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 01.11.2024 № 1835-ОД;

6. При отсутствии оснований для отказа в предоставлении компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, между министерством, организацией физической культуры и спорта и заявителем заключается договор в трех экземплярах о предоставлении единовременной компенсационной выплаты согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

Каждый из трёх экземпляров договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты хранится у соответствующего подписанта: один экземпляр — у министерства, второй — у организации физической культуры и спорта, третий — у работника сферы физической культуры и спорта.

7. При наличии оснований для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, направляет заявителю мотивированный отказ в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

8. После подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение 5 рабочих дней министерством оформляется приказ о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

9. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных министерству законом Воронежской области о бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

10. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 1 млн рублей.

11. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством единовременно на банковский счет физического лица, открытый работнику сферы физической культуры и спорта в кредитной организации банковской системы Российской Федерации в течение 60 календарных дней после дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Основанием для перечисления единовременной компенсационной выплаты является приказ министерства о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с приложением копии заявления, копии документа, удостоверяющего личность, копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (при наличии) либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, реквизитов банковского счета, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

12. Работник сферы физической культуры и спорта принимает на себя обязательство исполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы в организации физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым

законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Воронежской области.

13. Работник сферы физической культуры и спорта обязан:

13.1. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка.

13.2. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Воронежской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

13.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

14. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме или части выплаты, в случаях, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, не позднее 30 календарных дней после дня получения требования Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты по реквизитам, указанным в требовании Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты.

15. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 1

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты  
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)  
на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек

Министру  
физической культуры  
и спорта Воронежской области

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Зарегистрированного по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Заявление на получение единовременной выплаты**

В соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным приказом министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 21.07.2025 № 1254-ОД (далее – Порядок), прошу предоставить единовременную выплату в размере 1 000 000 (один миллион рублей).

Настоящим подтверждаю, что соответствую требованиям, установленным Порядком.

ИНН \_\_\_\_\_

Наименование банка \_\_\_\_\_

Р/с \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Номер карты \_\_\_\_\_

Контактный телефон (с указанием кода) \_\_\_\_\_

Приложения:

1)

2)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_  
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

г. Воронеж

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство физической культуры и спорта Воронежской области,  
именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании положения о министерстве физической культуры и спорта Воронежской области, утвержденного постановлением Правительства Воронежской области от 23.04.2009 № 289, с одной стороны,

\_\_\_\_\_  
(наименование организации физической культуры и спорта)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании Устава, со второй стороны, и гражданин (гражданка) Российской Федерации

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый(ая) в дальнейшем «работник сферы физической культуры и спорта», с третьей стороны, далее совместно именуемые «Стороны», в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным приказом министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 21.07.2025 № 1254-ОД «Об утверждении порядков предоставления единовременных выплат» (далее – Порядок), заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем.

## **1. Предмет Договора**

1.1. Предметом Договора является предоставление работнику сферы физической культуры и спорта на условиях Порядка единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

## **2. Порядок предоставления работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты**

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта однократно в размере, указанном в пункте 1.1 настоящего Договора.

2.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта осуществляется при условии соблюдения пункта 6 Порядка.

## **3. Права и обязанности Сторон**

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Обеспечить предоставление работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в соответствии с разделом 2 настоящего Договора.

3.1.2. Принять меры по возврату работником сферы физической культуры и спорта в областной бюджет единовременной компенсационной выплаты в случае и порядке, которые установлены в разделе 4 настоящего Договора.

3.1.3. Осуществлять контроль за исполнением настоящего Договора.

3.1.4. Предоставлять Сторонам информацию, необходимую в рамках исполнения настоящего Договора.

3.2. Министерство вправе:

3.2.1. Осуществлять проверку соблюдения работником сферы физической культуры и спорта условий настоящего Договора.

3.2.2. Запрашивать и получать у Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.3. Учреждение обязуется:

3.3.1. Уведомить Министерство о дате и причинах прекращения трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта в течение 1 рабочего дня после даты прекращения трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта.

3.3.2. Предоставлять Сторонам информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.4. Учреждение вправе запрашивать у Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.5. Работник сферы физической культуры и спорта обязан:

3.5.1. Исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.5.2. Возвратить в областной бюджет единовременную компенсационную выплату или ее часть, в случаях и порядке, которые установлены в разделе 4 настоящего Договора.

3.5.3. Предоставлять Сторонам информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

3.6. Работник сферы физической культуры и спорта вправе:

3.6.1. Запрашивать у Сторон информацию и документы, необходимые в рамках исполнения настоящего Договора.

#### **4. Ответственность Сторон. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты**

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Министерство не позднее 10 рабочих дней со дня получения уведомления от Учреждения о прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, направляет работнику сферы физической культуры и спорта

- требование возврате выплаты или части выплаты, подлежащей возврату в областной бюджет.

4.3. Работник сферы физической культуры и спорта обязан:

4.3.1. возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 3.5.1. настоящего Договора;

4.3.2. возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 3.5.1. настоящего Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Воронежской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4.3.3. возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

4.4. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме или части выплаты, в случаях, указанных в пункте 4.3. настоящего Договора, не позднее 30 календарных дней после дня получения требования Министерства о

возврате единовременной компенсационной выплаты по реквизитам, указанным в требовании Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты.

4.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 4.4 настоящего Договора, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

## **5. Порядок урегулирования споров**

5.1. Стороны принимают все меры для того, чтобы любые спорные вопросы, разногласия, либо претензии, касающиеся исполнения настоящего Договора, были урегулированы путем переговоров.

5.2. Любое уведомление (письмо), которое одна Сторона направляет другой Стороне в соответствии с настоящим Договором, направляется в письменной форме по почте.

Если уведомление (письмо), направленное одной из Сторон по последнему известному ей адресу для корреспонденции в Российской Федерации другой Стороне, вернулось первой Стороне по причине отсутствия второй Стороны по этому адресу или ее отказа от получения этого уведомления (письма), такое уведомление (письмо) считается полученным второй Стороной в день проставления почтовой или курьерской службой на этом уведомлении (письме) или его конверте отметки «Адресат выбыл», «От получения отказался» или иной аналогичной отметки, свидетельствующей об отсутствии адресата по указанному адресу или его отказе от получения уведомления (письма). Если такая отметка отсутствует или день ее проставления определить невозможно, такое уведомление (письмо) считается полученным второй Стороной в день получения первой Стороной возвращенного документа.

5.3. Любые споры, не урегулированные во внесудебном порядке, подлежат рассмотрению в суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по Договору.

6.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме и являются его неотъемлемыми частями.

6.3. Стороны обязуются уведомлять друг друга об изменении своих реквизитов в течение 10 календарных дней со дня их изменения.

6.4. Во всем, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.5. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### 7. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство:	Учреждение:	Работник сферы физической культуры и спорта:
<p>Министерство физической культуры и спорта Воронежской области</p> <p>Место нахождения: 394018, г. Воронеж, ул. Куколкина, д.11 ИНН/КПП 3666159470/366501001 ОГРН 1093668028453 ОКТМО 20701000001 Банковские реквизиты БИК ТОФК 012007084 Банк Операционно-кассовый центр № 2 Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу г. Москва //УФК по Воронежской области г. Воронеж Единый казначейский счет 40102810945370000023 Казначейский счет 03221643200000003100 л/с 03864024250 в Минфин ВО</p>	<p>_____ (полное наименование Учреждения)</p> <p>Место нахождения:</p> <p>ИНН: _____ КПП: _____ ОГРН: _____ Тел.: _____ Факс: _____ e-mail: _____</p>	<p>_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))</p> <p>_____ (наименование документа, удостоверяющего личность, серия и №, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)</p> <p>ИНН: _____ СНИЛС: _____ Адрес места жительства: _____</p> <p>Банковские реквизиты: _____</p> <p>Тел.: _____ e-mail: _____</p>
<p>_____ (должность)</p> <p>_____/_____ (подпись) (ФИО)</p> <p>М.П.</p>	<p>_____ (должность)</p> <p>_____/_____ (подпись) (ФИО)</p> <p>М.П.</p>	<p>_____/_____ (подпись) (ФИО)</p>

Приложение № 3

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты  
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)  
на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек

### Согласие на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(ФИО)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года рождения, \_\_\_\_\_  
(вид документа, удостоверяющего личность)

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (когда и кем выдан, дата выдачи)

Проживающий (-ая) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

в соответствии со ст. 9 Федерального закона 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству физической культуры и спорта Воронежской области (далее – министерство), зарегистрированному по адресу: 394006, г. Воронеж, ул. Куколкина, д. 11, на обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, а также получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек.

Перечень моих персональных данных, передаваемых министерству: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и

электронные адреса, номера телефонов, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени).

Даю согласие на обработку министерством своих персональных данных, то есть совершение в том числе следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с п. 4 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)

».