



Правовое управление правительства
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«15» 12 2025г.

Регистрационный номер № 1452

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

01 декабря 2025

№ 138 «о/н»

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента финансов Воронежской области от 06.08.2020 № 105 «о/н»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях приведения нормативных правовых актов министерства финансов Воронежской области в соответствие действующему законодательству **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Воронежской области, в отношении которых министерство финансов Воронежской области исполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное приказом департамента финансов Воронежской области от 06.08.2020 № 105 «о/н» (в редакции приказов департамента финансов Воронежской области от 27.10.2020 № 131 «о/н», от 30.12.2020 № 179 «о/н», от 18.04.2022 № 58 «о/н», от 28.10.2022 № 137 «о/н», от 15.03.2023 № 36 «о/н», от 11.08.2023 № 89 «о/н», приказов министерства финансов Воронежской области от 20.11.2023 № 137 «о/н», от 23.09.2024 № 119 «о/н», от 27.01.2025 № 8 «о/н», от 17.04.2025 № 51 «о/н», от 22.08.2025 № 91 «о/н»), следующие изменения:

1.1. Абзац пятый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- условия оплаты труда директора учреждения, заместителей директора, заместителя директора - начальника отдела, заместителя

директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера;».

1.2. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера

3.1. Заработная плата директора, заместителей директора, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда директора учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с директором государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается министерством в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей директора учреждения, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

3.5. Директору учреждения приказом руководителя министерства могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.6. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются министерством в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Премияльные выплаты по итогам работы за период выплачиваются с целью поощрения директора за общие результаты труда с учетом выполнения утвержденных критериев и целевых показателей эффективности деятельности учреждения, с учетом личного вклада директора в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

Критерии и целевые показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются приказом министерства.

3.7. Заместителям директора, заместителю директора - начальнику отдела, заместителю директора - главному бухгалтеру, заместителю директора - главному инженеру учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

3.8. Директору, заместителям директора, заместителю директора - начальнику отдела, заместителю директора - главному бухгалтеру, заместителю директора - главному инженеру учреждения могут быть произведены иные выплаты, установленные пунктами 6.1 и 6.2 раздела 6 настоящего Положения.

3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера) устанавливается министерством в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора, заместителя директора - начальника отдела, заместителя директора - главного бухгалтера, заместителя директора - главного инженера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.3. В абзаце первом пункта 4.3.4 слова «от 22.07.2008 № 554» заменить словами «от 04.04.2025 № 436».

1.4. Абзац шестой пункта 5.1 после слов «на основании приказа» дополнить словами «в срок не позднее 7 рабочих дней со дня издания соответствующего приказа, если иные сроки не установлены настоящим Положением».

1.5. Раздел 5 дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премий,

которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

1.6. Раздел I приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«I. Административно-управленческий персонал

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Заместитель директора - начальник отдела.
4. Заместитель директора - главный бухгалтер.
5. Заместитель директора - главный инженер.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н.Г. Сафонова