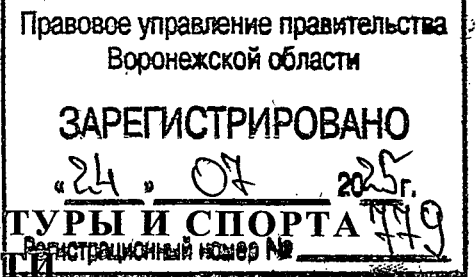




**МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**



П Р И К А З

«21» Июль 2025 г.

№ 1835-ОД

г. Воронеж

О внесении изменения в приказ министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 01.11.2024 № 1835-ОД

Руководствуясь Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 02.07.2008 № 57-ОЗ «О физической культуре и спорте в Воронежской области», Положением о министерстве физической культуры и спорта Воронежской области, утвержденным постановлением Правительства Воронежской области от 23.04.2009 № 289 «Об утверждении Положения о министерстве физической культуры и спорта Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приказ министерства физической культуры и спорта Воронежской области от 01.11.2024 № 1835-ОД «Об утверждении порядка и критериев конкурсного отбора граждан на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области», изложив Порядок и критерии конкурсного отбора граждан на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на

территории Воронежской области в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 26 июля 2025 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Министр

П.В. Чибисов

Приложение
к приказу министерства физической
культуры и спорта Воронежской области
от 21 июля 2025 г. № 1835-ОД

«Приложение
к приказу министерства физической
культуры и спорта Воронежской области
от 01.11.2024 № 1835-ОД

**Порядок и критерии конкурсного отбора граждан на право заключения
трудового договора с муниципальными физкультурно-спортивными
организациями или организациями дополнительного образования,
реализующими образовательные программы в области физической
культуры и спорта, расположенными на территории
Воронежской области**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок и критерии конкурсного отбора граждан на право заключения трудового договора с муниципальными физкультурно-спортивными организациями или организациями дополнительного образования, реализующими образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенными на территории Воронежской области (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 02.07.2008 № 57-ФЗ «О физической культуре и спорте в Воронежской области».

1.2. Конкурсный отбор проводится с целью привлечения тренеров-преподавателей (тренеров) в муниципальные физкультурно-спортивные организации, организации дополнительного образования, реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенные на территории Воронежской области (далее - муниципальные организации физической культуры и спорта).

1.3. Гражданин принимает на себя обязательство по результатам конкурсного отбора заключить трудовой договор по основному месту работы с муниципальной организацией физической культуры и спорта в соответствии с Перечнем вакансий, предложенным министерством физической культуры и спорта Воронежской области (далее – уполномоченный орган), с объемом нагрузки для должности тренера-преподавателя (тренера), установленным действующим законодательством.

Перечень вакансий формируется на основании информации о вакансиях, имеющихся в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, либо городах с населением до 65 тысяч человек, находящихся на территории муниципальных образований Воронежской области, Борисоглебском городском округе, городском округе город Нововоронеж. Информация об указанных вакансиях представляется органами местного самоуправления муниципальных образований и городских округов Воронежской области в уполномоченный орган в установленном порядке.

1.4. Гражданину, прошедшему конкурсный отбор, заключившему трудовой договор с муниципальной организацией физической культуры и спорта, предоставляется единовременная выплата в размере 1 149 425 рублей, в порядке, предусмотренном уполномоченным органом.

1.5. Организационное сопровождение конкурсного отбора осуществляет уполномоченный орган, проведение оценки документов в соответствии с утвержденными настоящим Порядком критериями, выставление каждому баллов, подготовку аналитических материалов и формирование рейтинга, определение победителей конкурсного отбора осуществляет конкурсная комиссия, создаваемая приказом уполномоченного органа.

1.6. Информация о конкурсном отборе размещается на официальном портале Воронежской области на странице уполномоченного органа в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

II. Участники конкурсного отбора

2.1. Право участия в конкурсном отборе имеют граждане Российской Федерации постоянно или преимущественно проживающие на территории Воронежской области, в возрасте до 55 лет (для женщин), до 60 лет (для мужчин) включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе, имеющие среднее профессиональное или высшее образование в области физической культуры и спорта, а также выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (далее – претендент).

III. Порядок проведения конкурсного отбора

3.1. Претендент представляет в уполномоченный орган заявление на участие в конкурсном отборе по форме, предусмотренной приложением № 1 к настоящему Порядку, с приложением:

- копии документа, удостоверяющего личность претендента (со страницей регистрации);
- копии документа об образовании;
- копии документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);
- копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке (при наличии);
- копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН);
- копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- копии свидетельства о браке или иной документ, подтверждающий смену фамилии, при необходимости;
- копии документов о прохождении программ профессиональной переподготовки (при наличии);

- согласия претендента на обработку персональных данных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку.

Дополнительно, по желанию претендента, представляются копии документов, подтверждающих наличие заслуг в сфере физической культуры и спорта (грамоты, дипломы, сертификаты, научные публикации и иные документы).

3.2. Представление неполного комплекта документов, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.3. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

3.4. Заявка на участие в конкурсном отборе и комплект документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, предоставляются на бумажном носителе сотруднику отдела развития спортивной подготовки детей и молодежи уполномоченного органа по адресу: г. Воронеж, ул. Куколкина, д. 11, 2 этаж, каб. 2.26.

Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются ежегодно с 1 июня по 31 июля и с 1 октября по 30 ноября включительно.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится в четыре этапа.

Первый этап: прием заявлений и документов уполномоченным органом, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 1 июня по 31 июля и с 1 октября по 30 ноября включительно, ежегодно).

Второй этап: проведение оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными настоящим Порядком критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по

каждому претенденту, определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, уведомление победителей по результатам рейтинга (с 1 по 10 августа и 1 по 10 декабря, ежегодно).

Третий этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную муниципальную организацию физической культуры и спорта с целью знакомства с ее администрацией и трудовым коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в уполномоченный орган в письменной форме согласия на заключение трудового договора с муниципальной организацией физической культуры и спорта на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) (с 11 августа по 30 сентября и с 11 декабря по 30 января, ежегодно).

В случае непредставления в срок до 30 сентября или 30 января года включительно Согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя конкурсного отбора участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом уполномоченного органа.

Четвертый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия в течение 5 рабочих дней со дня окончания реализации третьего этапа конкурсного отбора.

V. Критерии конкурсного отбора претендентов

5.1. Основными критериями для участия претендентов в конкурсном отборе являются критерии, представленные в пункте 2.1 настоящего Порядка (один балл).

5.2. Дополнительными критериями для конкурсного отбора претендентов являются (дополнительный балл за наличие каждого из следующих критериев):

- наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «тренер-преподаватель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (один дополнительный балл);

- возможность претендента преподавать смежные и (или) иные виды спорта (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки) (один дополнительный балл);

- наличие иных заслуг (подтверждающие документы – сертификаты, грамоты, дипломы, научные публикации и иные документы) (один документ оценивается в один балл, максимальное количество баллов по данному критерию - 3).

5.3. Уполномоченный орган готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет его с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

5.4. Конкурсная комиссия проводит оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком.

5.5. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакансию, включенную в Перечень вакансий, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата

и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов сотруднику отдела развития спортивной подготовки детей и молодежи уполномоченного органа.

5.6. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 настоящего Порядка. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Порядка.

5.7. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 5 рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с муниципальной организацией физической культуры и спорта, замещение вакансии в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 5 рабочих дней со дня заседания и принятия решения.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее 5 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия третьего этапа.

5.8. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 15 октября, 15 февраля года, следующего за годом проведения конкурсного отбора, трудовой договор с муниципальной организацией физической культуры и спорта, исключаются из списка победителей конкурсного отбора

решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления муниципального образования Воронежской области. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

VI. Результаты конкурсного отбора

6.1. Уполномоченный орган:

- утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий;
- письменно информирует победителей конкурсного отбора;
- размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на официальной странице уполномоченного органа на портале Воронежской области не позднее 5 рабочих дней со дня его издания.

Приложение № 1
к Порядку и критериям конкурсного отбора граждан
на право заключения трудового договора с муниципальной
физкультурно-спортивной организацией или организацией
дополнительного образования, реализующих образовательные
программы в области физической культуры и спорта,
расположенных на территории Воронежской области

Министру физической культуры
и спорта Воронежской области

Чибисову П.В.

Заявление

Прошу включить в состав претендентов на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области

_____ (ФИО, дата рождения)

паспорт: серия _____ № _____,

выданный _____,

зарегистрирован по адресу: _____

фактический адрес проживания: _____

Претендую на замещение вакантной должности тренера-преподавателя
(тренера) по виду спорта _____
в _____

(населенный пункт, муниципальный район)

Воронежской области в соответствии с предложенным Перечнем вакансий.

С условиями участия в конкурсном отборе ознакомлен и обязуюсь их
выполнять.

Достоверность представленных в документах сведений подтверждаю. За предоставление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1)

« _____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись) _____ (ФИО)

Приложение № 2

к Порядку и критериям конкурсного отбора граждан
на право заключения трудового договора с муниципальной
физкультурно-спортивной организацией или организацией
дополнительного образования, реализующих образовательные
программы в области физической культуры и спорта,
расположенных на территории Воронежской области

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
(ФИО)

« ____ » _____ года рождения, _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

серия _____ № _____ выдан _____

(когда и кем выдан, дата выдачи)

Проживающий (-ая) по адресу:

в соответствии со ст. 9 Федерального закона № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю свое согласие министерству физической культуры и спорта Воронежской области (далее – министерство), зарегистрированному по адресу: 394006, г. Воронеж, пл. Ленина, д. 11. На обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в качестве претендента на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области.

Перечень моих персональных данных, передаваемых министерству: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер

налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку министерством своих персональных данных, то есть совершение в том числе следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ, а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с п. 4 ст. 14 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ).

« _____ » _____ 20 _____ г.

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(ФИО)

».