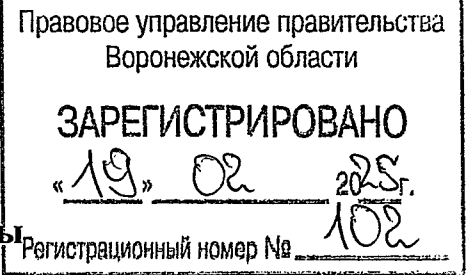




**Министерство культуры
Воронежской области
(Минкультуры ВО)**



П Р И К А З

06 февраля 2025 г.

№ 048-ОД

г. Воронеж

**О внесении
изменений в приказ департамента культуры
Воронежской области от 27.11.2017 № 608-ОД**

В целях обеспечения необходимых потребностей для осуществления хозяйственной деятельности казенного учреждения культуры Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений культуры»

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного учреждения культуры Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений культуры», в отношении которого министерство культуры Воронежской области исполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное приказом министерства культуры Воронежской области от 27.11.2017 № 608-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения культуры Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений культуры», в отношении которого министерство культуры Воронежской области исполняет функции и полномочия учредителя» (в редакции приказов департамента культуры Воронежской области от 06.12.2018 № 603-ОД, от 29.04.2019 № 238-ОД, от 04.10.2019 № 457-ОД, от 13.11.2020 № 538-ОД, от 30.08.2021 № 435-ОД, от 07.12.2021 № 578-ОД, от 04.04.2022 № 183-ОД, от 13.10.2022 № 655-ОД, от

29.03.2023 № 196-ОД, от 28.07.2023 № 530-ОД, приказов министерства культуры Воронежской области от 25.10.2023 № 705-ОД, от 30.08.2024 № 543-ОД, от 28.11.2024 № 724-ОД, от 13.12.2024 № 754-ОД) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В абзаце четвертом пункта 4.1 слово «непрерывной» исключить.

1.2. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от суммарной продолжительности периодов работы в государственных (муниципальных) учреждениях культуры и искусства или (и) от суммарной продолжительности периодов осуществления государственной гражданской (муниципальной) службы в исполнительных органах (муниципальных органах) уполномоченных в сфере культуры либо (и) суммарной продолжительности периодов работы в них.

Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) в следующих размерах:

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;
- свыше 15 лет - 15 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- время работы в учреждениях культуры и искусства;
- время осуществления государственной гражданской (муниципальной) службы и (или) работы в исполнительных органах (муниципальных органах) уполномоченных в сфере культуры;
- время прохождения военной службы по призыву при условии поступления на работу в учреждения культуры после окончания призыва;
- время обучения в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, повышение квалификации, при условии направления на обучение учреждениями культуры и искусства.

Выплата за стаж работы, выслугу лет начисляется, исходя из оклада (должностного оклада) работника без учета доплат и надбавок.

Выплата за стаж работы, выслугу лет производится на основании приказа в размере соответствующем стажу, со дня, следующего за днем достижения стажа (выслуги), а при наличии соответствующего стажа (выслуги) у принимаемого в учреждение работника выплата производится со дня начала работы.

Документами, подтверждающими стаж работы, выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справки и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке.

Повышение размера установленной работнику ежемесячной выплаты за стаж работы, выслугу лет производится при достижении работником стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в более высоком размере.».

1.3. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы: по итогам работы за квартал; единовременное премирование.

При наличии дисциплинарного взыскания у работника премиальные выплаты по итогам работы ему не производятся.

Решение о выплате премиальных выплат по итогам работы работнику после его увольнения не принимается.».

1.4. В абзаце втором пункта 4.5.2 слова «губернатором Воронежской области, правительством Воронежской области,» заменить словами «Губернатором Воронежской области, Правительством Воронежской области,».

1.5. Абзац пятый пункта 4.5.3 изложить в следующей редакции:

«Работнику, проработавшему неполный период, принятый в качестве расчетного для установления премии, премия рассчитывается пропорционально отработанному времени.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры
Воронежской области



М.А. Мазур