



ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ВETERАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ И УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

Принят областной Думой 9 апреля 2026 года

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий Закон Воронежской области устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции.

2. Для целей настоящего Закона Воронежской области используются следующие основные понятия:

1) ветераны боевых действий – граждане, указанные в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»;

2) участники специальной военной операции – лица, принимавшие участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, и (или) выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, из числа:

а) лиц, завершивших прохождение военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации, или лиц, завершивших прохождение службы в войска национальной гвардии Российской Федерации на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных званий полиции, по мобилизации;

б) лиц, завершивших прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, или лиц, завершивших прохождение военной службы (службы) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

в) лиц, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, или лиц, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевших иные правоотношения) с организацией, содействующей выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

г) государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти и лиц, замещавших должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы федеральных органов исполнительной власти, сотрудников органов внутренних дел, войск национальной гвардии Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации и органов федеральной службы безопасности, федеральной службы охраны, органов прокуратуры Российской Федерации, Следственного комитета Российской Федерации, которые направлялись (привлекались) указанными органами при выполнении ими служебных обязанностей;

д) лиц, принимавших в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года;

е) добровольцев, не входящих в состав добровольческих формирований, созданных по решению органов государственной власти Российской Федерации;

3) квотирование рабочих мест – резервирование рабочих мест в организациях всех форм собственности для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной операции;

4) квота – минимальное количество рабочих мест для ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции.

3. Иные понятия и термины, используемые в настоящем Законе Воронежской области, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством.

Статья 2. Установление квоты для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции в размере 1 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места.

2. Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенным на территории Воронежской области, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции в размере, установленном частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя за предыдущий квартал.

Статья 3. Трудоустройство ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции

Трудоустройство ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции в пределах установленной настоящим Законом Воронежской области квоты осуществляется работодателем, как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции.

Статья 4. Исчисление квоты

1. Квоту для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции работодателя рассчитывают самостоятельно в соответствии с настоящим Законом Воронежской области.

2. Расчет количества рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой осуществляется работодателем ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

3. Работодатели ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, обязаны предоставлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты.

4. При расчете количества рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

5. При расчете квоты в среднесписочную численность работников не включаются:

1) работники представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

3) работники, действие трудовых договоров с которыми приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 5. Выполнение квоты

1. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в органы службы занятости за содействием в подборе работников из числа ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции на вакантные рабочие места.

2. Освобождаются от обязанности квотировать рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, общероссийские объединения профсоюзов, органы государственной власти Воронежской области, органы местного самоуправления Воронежской области;

3) организации, в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве), или организации, признанные несостоятельными (банкротами);

4) организации, проводящие или планирующие массовые высвобождения работников.

3. Выполнением выделенной квоты считается заключение работодателем трудового договора с ветераном боевых действий и (или) участником специальной военной операции.

4. В выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Воронежской области (за исключением случаев трудоустройства участников специальной военной операции, ставших инвалидами вследствие военной травмы).

5. Расторжение с участником специальной военной операции трудового договора, действие которого было приостановлено в соответствии со

статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для отказа в его трудоустройстве на рабочее место, выделенное в пределах установленной в соответствии с настоящим Законом Воронежской области квоты.

6. Порядок выполнения работодателями квоты и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты устанавливается Правительством Воронежской области.

7. Выполнением выделенной квоты в период со дня вступления в силу настоящего Закона Воронежской области и до 31 декабря 2026 года считается резервирование рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции.

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона Воронежской области

1. Настоящий Закон Воронежской области вступает в силу с 1 сентября 2026 года, за исключением части 3 статьи 5 настоящего Закона Воронежской области.

2. Часть 3 статьи 5 настоящего Закона Воронежской области вступает в силу с 1 января 2027 года.

**Временно исполняющий обязанности
Губернатора Воронежской области**
15.04.2026
34-03
г. Воронеж



Д.А. Кустов