ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 июля 2019 г. № 688

г. Воронеж

О проведении конкурса среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году

В целях стимулирования развития социального партнерства на уровне муниципальных образований, реализации положений Закона Воронежской области от 29.04.1998 № 40-II-ОЗ «О социальном партнерстве» правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году.

2. Определить организатором проведения конкурса среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году (далее – конкурс) департамент труда и занятости населения Воронежской области (далее – департамент).

3. Департаменту сформировать и утвердить приказом состав конкурсной комиссии.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Воронежской области принять участие в конкурсе и обеспечить представление в установленные сроки в департамент необходимой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Шабалатова В.А.

Губернатор
Воронежской области

Правительство Воронежской области
Правовое управление

А.В. Гусев

Утверждено
постановлением правительства
Воронежской области
от 12 июля 2019 г. № 688

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА СРЕДИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В 2019 ГОДУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году (далее - Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году (далее - Конкурс).

1.2. Конкурсная комиссия (далее - Комиссия) определяет победителей и призеров Конкурса.

1.3. Конкурс объявляется приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области (далее - департамент) об утверждении состава Комиссии.

1.4. Организационно-методическое обеспечение Конкурса осуществляет департамент.

2. Цель и задачи

2.1. Целью Конкурса является развитие и повышение эффективности социального партнерства в муниципальных образованиях Воронежской области и организациях, расположенных на их территориях.

2.2. Задачей Конкурса является выявление лучших практик организации социального партнерства муниципальными образованиями Воронежской области.

3. Номинации Конкурса

3.1. Конкурс проводится по номинации «За развитие социального партнерства в муниципальном образовании Воронежской области».

3.2. Участие муниципальных образований в Конкурсе осуществляется на

бесплатной основе.

4. Порядок и условия проведения Конкурса

4.1. В Конкурсе могут принимать участие муниципальные образования Воронежской области, в которых имеется действующее территориальное соглашение, прошедшее уведомительную регистрацию в установленном порядке.

4.2. Для организации и проведения Конкурса на уровне муниципальных образований могут формироваться в установленном органами местного самоуправления порядке рабочие группы по обеспечению участия в Конкурсе. В состав рабочих групп входят представители органов местного самоуправления, представители работников и работодателей.

4.3. Для участия в Конкурсе муниципальные образования Воронежской области направляют в департамент:

- заявку на участие в Конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);

- информационную карту органа местного самоуправления – участника Конкурса (приложение № 2 к настоящему Положению);

- копию территориального соглашения, прошедшего уведомительную регистрацию.

4.4. Прием документов от муниципальных образований на участие в Конкурсе осуществляется в течение 21 дня со дня издания приказа об утверждении состаьа Комиссии и его объявлении.

4.5. Комиссия анализирует представленные муниципальными образованиями Воронежской области материалы, проводит их оценку по критериям, приведенным в разделе 5 настоящего Положения, и определяет победителей и призеров Конкурса не позднее 45 дней со дня издания приказа об утверждении состава Комиссии и его объявлении.

4.6. Победители и призеры Конкурса определяются на основании балльной системы и утверждаются протоколом заседания Комиссии.

4.7. Победителями Конкурса являются участники, занявшие первое место, призерами – участники, занявшие второе и третье место.

При равном количестве набранных баллов победители, призеры определяются по наивысшему значению показателя «темп роста среднемесячной заработной платы за год».

При равном значении показателя «темп роста среднемесячной заработной

платы за год» победителями, призерами признаются несколько муниципальных образований.

4.8. Итоги Конкурса подлежат опубликованию на сайте департамента в сети Интернет в течение 10 дней со дня подписания протокола заседания Комиссии.

4.9. Муниципальное образование, признанное победителем либо призером, имеет право повторно участвовать в Конкурсе не ранее чем через один год.

4.10. Документы, направленные муниципальными образованиями для участия в Конкурсе в департамент, подлежат хранению в течение одного года.

4.11. Муниципальным образованиям призовые места не присваиваются в случаях, если по любым трем показателям баллы не начислены.

5. Критерии оценки муниципальных образований

5.1. Результаты Конкурса оцениваются по следующим показателям:

N п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Наличие в администрации муниципального образования должностного лица, ответственного за организацию и координацию социального партнерства и обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (дата, номер, наименование соответствующего документа, подтверждающего возложение обязанностей, фамилия, имя, отчество, должность и номер рабочего телефона должностного лица)	10
2	Наличие плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ее рабочих групп	10
3	Наличие планов мероприятий сторон территориального трехстороннего соглашения по его реализации (даты и номера правовых актов об их утверждении) и отчетов об их выполнении (даты, реквизиты соответствующих документов)	10
4	Количество заключенных и зарегистрированных	10 (за каждое

	территориальных отраслевых соглашений (по образованию, здравоохранению, культуре, социальной защите населения, жилищно-коммунальному хозяйству и иным отраслям) с указанием даты подписания; наименования сторон, заключивших соглашение; даты уведомительной регистрации соглашений	соглашение)
5	Уровень охвата работников организаций, расположенных на территории муниципального образования, коллективными договорами:	
5.1	Уровень охвата работников и организаций, расположенных на территории муниципального образования, коллективными договорами ниже среднеобластного	баллы не начисляются
5.2	Уровень охвата работников и организаций, расположенных на территории муниципального образования, коллективными договорами - среднеобластной	5
5.3	Уровень охвата работников и организаций, расположенных на территории муниципального образования, коллективными договорами на 5-10 процентных пунктов выше среднеобластного	7
5.4	Уровень охвата работников и организаций, расположенных на территории муниципального образования, коллективными договорами более чем на 10 процентных пунктов выше среднеобластного	10
6	Участие организаций, находящихся на территории муниципального образования, в конкурсе «Лучший коллективный договор»:	
6.1	Принято участие без присвоения призовых мест	5
6.2	Принято участие с присвоением призовых мест	10
7	Темп роста среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим периодом:	
7.1	Темп роста среднемесячной заработной платы ниже аналогичного периода предыдущего года	0
7.2	Темп роста среднемесячной заработной платы на уровне аналогичного периода предыдущего года	5

7.3	Темп роста среднемесячной заработной платы выше аналогичного периода предыдущего года	10
8	Уровень регистрируемой безработицы (в процентах к численности экономически активного населения) на территории муниципального образования:	
8.1	до 1,0 процента	10
8.2	от 1,1 до 1,5 процента	7
8.3	от 1,6 до 2 процентов	5
8.4	более 2 %	0
9	Акции социального протеста	
9.1	Наличие на территории муниципального образования зарегистрированных забастовок (приостановок работы)	минус 10 баллов за каждую
9.2	Наличие на территории муниципального образования коллективных трудовых споров	минус 3 балла за каждый
10	Просроченная задолженность по выплате заработной платы в организациях, действующих на территории муниципального образования:	
10.1	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы	10
10.2	Наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы	минус 10 баллов за каждую организацию

6. Награждение победителей

6.1. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами победителей, призеров конкурса среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году.

6.2. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение № 1
к Положению о проведении
конкурса среди муниципальных
образований Воронежской области
на лучшую организацию
социального партнерства в 2019 году

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
среди муниципальных образований Воронежской области
на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году

_____
(наименование органа местного самоуправления)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства в 2019 году.

С Положением о Конкурсе ознакомлены.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются все необходимые документы:

- информационная карта участника конкурса;
- аналитическая справка о проведенной работе по социальному партнерству;
- документы и материалы по усмотрению участника Конкурса (указать какие).

Глава муниципального образования

« »_____ 20__ г. _____
(подпись, Ф.И.О)

М.П.

Приложение № 2
к Положению о проведении
конкурса среди муниципальных
образований Воронежской области
на лучшую организацию
социального партнерства в 2019 году

Информационная карта
органа местного самоуправления – участника конкурса
среди муниципальных образований Воронежской области
на лучшую организацию социального партнёрства в 2019 году

Раздел I. Общие сведения

Муниципальное образование (полное наименование) _____
_____.

Почтовый адрес, телефон/факс, адрес электронной почты_____
_____.

Глава муниципального образования, рабочий телефон _____
_____.
(Ф.И.О.)

Представитель территориального объединения профессиональных союзов
_____.
(Ф.И.О.)

Представитель территориального объединения работодателей _____
_____.
(Ф.И.О.)

Ответственный исполнитель, должность, рабочий телефон _____
_____.
(Ф.И.О.)

Раздел II. Показатели работы по развитию социального партнерства

№ п/п	Наименование показателей	Данные за 2019 год
1.	Наличие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (дата, номер, название документа, подтверждающего создание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, численность представителей сторон, Ф.И.О. и должности координатора комиссии и координаторов сторон)	

2.	Наличие территориального трехстороннего соглашения (дата подписания соглашения)	
3.	Наличие решения о присоединении к областному трехстороннему соглашению (дата, номер протокола заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утверждающего это решение)	
4.	Количество заседаний территориальной трехсторонней комиссии и рассмотренных на ней вопросов	
5.	Количество территориальных объединений работодателей	
6.	Количество территориальных организаций профсоюзов	
7.	Количество отраслевых, иных соглашений, заключенных на территориальном уровне	
8.	Удельный вес работников, охваченных действием соглашений, % от занятых в экономике	
9.	Количество заключенных коллективных договоров	
10.	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров, % от занятых в экономике	
11.	Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров и забастовок	
12.	Наличие в соответствующем органе местного самоуправления должностного лица, ответственного за организацию и координацию социального партнерства и обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (дата, номер, название соответствующего документа, подтверждающего возложение обязанностей, Ф.И.О., должность и номер рабочего телефона должностного лица)	
13.	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы перед работниками организаций бюджетной сферы в муниципальном образовании	
14.	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы перед работниками организаций внебюджетной сферы в муниципальном образовании	

Глава администрации
муниципального образования _____/_____
(подпись) (Ф.И.О)

Представитель территориального объединения
профессиональных союзов _____/_____
(подпись) (Ф.И.О)

Представитель территориального объединения
работодателей _____/_____
(подпись) (Ф.И.О)