

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

г. Вологда

От 24.06.2026 № 908

Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с частью 3 статьи 21, статьей 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 1.3 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Вологодской области от 27 сентября 2021 года № 1148 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму проверочного листа (список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Департамента труда и занятости населения области от 31 января 2022 года № 25 «Об утверждении формы проверочного листа, применяемого Министерством труда и занятости населения Вологодской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

приказ Департамента труда и занятости населения области от 27 февраля 2024 года № 35 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 31 января 2022 года № 25»;

приказ Департамента труда и занятости населения области от 17 сентября 2024 года № 288 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 31 января 2022 года № 25»;

приказ Министерства труда и занятости населения области от 13 февраля 2025 года № 64 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 31 января 2022 года № 25».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Министр



А.В. Ершов

Утверждена приказом
 Министерства труда и
 социальной защиты
 Вологодской области
 от 21.06.2026 № 968
 (приложение)

Форма

Место для нанесения QR – кода

Проверочный лист (список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля	
Наименование контрольного (надзорного) органа и реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	

Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	
Должность, фамилия и инициалы должностного (должностных) лица (лиц) контрольного (надзорного) органа, проводящего (проводящих) контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего (заполняющих) проверочный лист	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание*
			да	нет	неприменимо	
1.	Квота рассчитана работодателем в размере двух процентов от среднесписочной численности работников?	статья 1 закона Вологодской области от 22 октября 2004 года № 1065-ОЗ «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Вологодской области»				
2.	Размер квоты рассчитан работодателем самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов, представительств и иных обособленных	пункт 2.2 Правил квотирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Вологодской области от 21 сентября 2015 года № 772				

	<p>структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда?</p>					
3.	<p>Среднесписочная численность работников определена работодателем в соответствии с методикой, используемой при определении среднесписочной численности работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в</p>	<p>пункт 2.2¹ Правил квотирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Вологодской области от 21 сентября 2015 года № 772</p>				

	сфере официального статистического учета?				
4.	Факт расчета численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов подтверждается локальным нормативным актом работодателя, который может содержать в том числе сведения: о численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов; о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, на которые планируется трудоустроить работников в целях исполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со штатным	пункт 2.5 Правил квотирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Вологодской области от 21 сентября 2015 года № 772			

	расписанием работодателя?					
5.	Выполнение квоты подтверждается заключенными трудовыми договорами с инвалидами, соглашениями о трудоустройстве инвалидов с иной организацией либо другими способами, предусмотренным и постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»?	часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
6.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным?	пункт 7 части 1, часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 2.6 Правил квотирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Вологодской области от 21 сентября 2015				

		года № 772				
--	--	------------	--	--	--	--

* подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «неприменимо»

(фамилия, имя, отчество (при наличии),