



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

От 22.04.2026

№ 8

г. Вологда

Об утверждении Положения о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

В соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 24 апреля 2025 года № 625 «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры в 2025 - 2026 годах»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Количество выплат из расчета 1 миллион рублей на одного претендента определяется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства культуры Вологодской области из бюджета Вологодской области, предусмотренных на предоставление выплат.

3. Управлению правовой и организационно-кадровой работы Министерства культуры области (Д.Н. Ивакин) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства в разделе «Программа «Земский работник

культуры» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение одного рабочего дня со дня подписания настоящего приказа.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'O' followed by the name 'Osipovskiy' written in a cursive script.

В.А. Осиповский

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства культуры
Вологодской области
от «11» апреля 2026 года № 8
(приложение)

Об утверждении Положения о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области (далее – конкурсный отбор), предусмотренных постановлением Правительства Вологодской области от 24 апреля 2025 года № 625 «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры в 2025 - 2026 годах» (далее также - единовременные компенсационные выплаты, претенденты), и разработано в целях реализации Государственной программы «Развитие культуры и архивного дела Вологодской области», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 27 мая 2019 года № 495, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на сокращение вакантных должностей в организациях культуры, расположенных в населенных пунктах области с числом жителей до 50 тысяч человек, за счет реализации мер поддержки работников отрасли культуры исходя из бюджетных ассигнований, доведенных Министерству культуры области (далее также – Министерство) на очередной финансовый год.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством культуры Вологодской области (далее - Министерство) лицам, включенным по результатам конкурсного отбора в список получателей единовременной компенсационной выплаты, заключившим трудовой договор с

организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления области (далее - организация культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Право на участие в конкурсном отборе имеют граждане Российской Федерации, имеющие оконченное среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах к соответствующей должности, готовые прибыть (переехать) в населенный пункт, в котором расположена организация культуры, для замещения должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников культуры Вологодской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный приказом Министерства (далее - Перечень вакантных должностей).

1.4. Министерство формирует перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры и образования в сфере культуры, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, на основании информации, предоставленной муниципальными образованиями области, государственными учреждениями культуры и образования в сфере культуры, подведомственными Министерству, с учетом демографических и социально-экономических перспектив муниципального образования области, исходя из бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на очередной финансовый год.

Информация, предусмотренная абзацем первым настоящего пункта, формируется на основе формы мониторинга 1-Культура на 01 января текущего финансового года исходя из потребности в восполнении вакантных должностей работников культуры в организациях культуры. В перечень должностей включаются вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой такой должности.

Перечень вакантных должностей утверждается ежегодно в срок до 1 марта текущего года приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства (<https://mincult.gov35.ru/>) в разделе «Программа «Земский работник культуры» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Министерства).

При возникновении вакантных должностей работников культуры после утверждения Министерством Перечня вакантных должностей, при подтвержденной информации, предоставленной муниципальными

образованиями области и государственными учреждениями культуры и образования в сфере культуры, подведомственными Министерству, Министерство вправе до окончания заявочной кампании внести изменения в Перечень вакантных должностей, дополнив его вакантными должностями.

1.5. Претенденты вправе определиться с выбором организации культуры и образования в сфере культуры начиная с даты размещения приказа Министерства об утверждении Перечня вакантных должностей на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.6. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работника культуры предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

2. Порядок проведения конкурсного отбора

2.1. В целях проведения конкурсного отбора Министерство не позднее 15 апреля года проведения отбора размещает на официальном сайте Министерства объявление о проведении отбора, которое включает следующую информацию:

- 1) условия предоставления единовременной компенсационной выплаты;
- 2) перечень вакантных должностей;
- 3) сроки приема заявлений на участие в конкурсном отборе и документов, необходимых для участия в конкурсном отборе (далее соответственно - заявление, документы);
- 4) контактные телефоны и электронный адрес для получения консультаций по вопросам подготовки и направления документов.

2.2. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией Министерства по проведению конкурсного отбора, состав и порядок которой утверждается распоряжением Министерства (далее - Конкурсная комиссия).

2.3. Для участия в конкурсном отборе гражданин, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты, или его представитель (далее - претендент) лично либо посредством почтового отправления представляет в Министерство в период с 15 апреля по 15 июля года проведения конкурсного отбора по адресу: Вологодская область, г.Вологда, ул.Советский проспект, д. 6, заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

- 1) копия всех страниц документа, удостоверяющего личность претендента;
- 2) копия документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании (справки, свидетельствующей об обучении претендента на последнем курсе обучения в образовательной организации

среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, - для студентов, завершающих обучение в год подачи заявления на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты. При завершении обучения в образовательной организации в срок не позднее 10 июля текущего года предоставить копию документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании);

3) копия трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии);

4) копия документа, подтверждающего постановку на учет физического лица в налоговом органе;

5) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо документа, подтверждающего регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

6) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (для претендентов, участвующих в отборе с целью трудоустройства на должность, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законодательством Российской Федерации не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию);

7) согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

8) согласие претендента на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению;

9) согласие на переезд по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

10) документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества), при необходимости подтверждения соответствующего изменения.

Копии документов представляются с предъявлением подлинников либо заверенные в нотариальном порядке. При представлении копий документов с подлинниками специалист Министерства делает на копиях отметку об их соответствии подлинникам и непосредственно после этого возвращает подлинники претенденту (представителю претендента).

Претенденты несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Претендент вправе представить по собственной инициативе иные документы, подтверждающие:

1) повышение квалификации (профессиональная переподготовка, обучающие семинары и другое);

2) наличие творческих достижений (дипломы, грамоты, удостоверения, звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства);

- 3) наличие наград в области культуры и искусства;
- 4) наличие характеристик от прежних работодателей, руководителей образовательных учреждений, представителей сферы культуры;
- 5) наличие опыта участия в грантовых проектах.

Претендент вправе представить иные документы, которые, по его мнению, имеют значение для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Претендент вправе представить заявление и документы на несколько вакантных должностей, включенных в Перечень вакантных должностей.

2.5. При поступлении заявления и прилагаемых к нему документов Министерством проверяется комплектность представленных документов в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения.

Основаниями для отказа в приеме и регистрации документов являются:

- 1) неполное представление документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Положения;
- 2) представление заявления, а также документов, предусмотренных подпунктами 7 - 8 пункта 2.3 настоящего Положения не по формам, предусмотренным приложениями 1 - 3 к настоящему Положению.

Претендент, которому возвращены документы по основаниям, указанным в настоящем пункте, вправе повторно представить документы на участие в отборе после устранения оснований для их возврата в пределах срока, установленного пунктом 2.3 настоящего Положения.

2.6. Заявление и прилагаемые документы, представленные претендентом и соответствующие требованиям пункта 2.3 настоящего Положения, подлежат регистрации в Министерстве в день их поступления в реестре поступления документов с указанием даты и времени их поступления.

Заявление и прилагаемые к нему документы, поступившие в Министерство позднее срока, установленного в пункте 2.3. настоящего Положения, к рассмотрению не принимаются.

В день регистрации заявления Министерство направляет претенденту способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления, информацию:

о перечне документов (копий документов), которые претенденту необходимо представить лично в течение 5 рабочих дней со дня получения претендентом указанной информации, - в случае, если с заявлением не представлены или представлены не все документы, обязанность по представлению которых возложена на претендента;

о необходимости доработки заявления в течение 5 рабочих дней со дня получения заявителем указанной информации - в случае, если региональным оператором установлен факт наличия в заявлении недостоверной и (или) неполной информации и (или) заявление составлено не по установленной форме.

2.6.1 Для подтверждения сведений, указанных в заявлении, а также представленных документов, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, Министерство в течение 1-го рабочего дня со дня регистрации заявления направляет в установленном порядке соответствующий

межведомственный запрос о представлении необходимых документов (сведений):

сведений о физическом лице - в Федеральную налоговую службу России (далее - ФНС России) путем запроса сведений о физическом лице, предусмотренных подпунктами «а» - «г» приложения 1 к Правилам предоставления сведений, содержащихся в едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации, в том числе перечню указанных сведений и сроков их предоставления, и перечню обезличенных персональных данных, содержащихся в едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 9 октября 2021 года № 1723 (далее - Правила), из единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации (далее - ФГИС ЕРН);

о документе, удостоверяющем личность физического лица, - в Министерство внутренних дел Российской Федерации (далее - МВД России) посредством вида сведений «Проверка действительности паспорта (расширенная)»/предусмотренных подпунктом «а» пункта 2 приложения 1 Правил, из ФГИС ЕРН - в ФНС России посредством вида сведений «Предоставление из ЕРН по запросу сведений о физическом лице»;

о трудовой деятельности - в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

о страховом номере индивидуального лицевого счета - в ФНС России путем запроса сведений о регистрации физических лиц в системе обязательного пенсионного страхования (страховой номер индивидуального лицевого счета), предусмотренных подпунктом «а» пункта 13 приложения 1 к Правилам, из ФГИС ЕРН/Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

об образовании и (или) о квалификации, выданных на территории Российской Федерации, - в Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) с использованием вида сведений "Запрос сведений о документах об образовании из Федерального реестра сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»/предусмотренных подпунктами «а», «б» пункта 9 приложения 1 к Правилам, из ФГИС ЕРН с использованием вида сведений «Предоставление из ЕРН по запросу сведений о физическом лице» - в ФНС России;

о сведениях о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (для претендентов, участвующих в отборе с целью трудоустройства на должность, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законодательством Российской Федерации не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию) с использованием вида сведений «Сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного

преследования, о нахождении в розыске» - в МВД России.

2.7. В течение двух календарных дней со дня окончания срока приема документов, установленного в абзаце первом пункта 2.3 настоящего Положения, заявления и прилагаемые документы, зарегистрированные в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения, передаются Министерством Конкурсной комиссии для их рассмотрения и оценки.

2.8. Конкурсный отбор осуществляется Конкурсной комиссией в период с 17 июля по 30 июля года проведения конкурсного отбора путем оценки соответствия претендентов критериям конкурсного отбора, установленным пунктом 2.9 настоящего Порядка, выставления баллов каждому претенденту и составления рейтинговой таблицы (далее - рейтинг).

2.9. Критерии отбора и их значения:

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Наличие профессионального образования	наличие среднего профессионального образования - 5 баллов; наличие высшего образования - 10 баллов
2.	Наличие документа о среднем специальном либо высшем образовании с отличием	отсутствие - 0 баллов; наличие - 10 баллов
3.	Наличие дополнительной специализации, повышения квалификации (переподготовка, курсы повышения квалификации, обучающие семинары)	отсутствие дополнительной специализации, повышения квалификации - 0 баллов; более 3 лет назад, предшествующих году проведения отбора, - 5 баллов; в течение 3 лет, предшествующих году проведения отбора, - 10 баллов
4.	Трудовой стаж претендента в сфере культуры	до 3 лет - 5 баллов; от 3 лет и более - 10 баллов
5.	Наличие творческих достижений (дипломы, грамоты, удостоверения, звания лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских конкурсов, фестивалей в области культуры и искусства)	отсутствие - 0 баллов; наличие региональных наград - 5 баллов; наличие всероссийских, международных наград - 10 баллов

6.	Наличие государственных наград Российской Федерации, наград субъектов Российской Федерации, ведомственных наград в области культуры и искусства	отсутствие наград - 0 баллов; наличие ведомственных наград и наград органов местного самоуправления - 3 балла; наличие наград субъектов Российской Федерации - 5 баллов; наличие государственных наград Российской Федерации - 10 баллов
7.	Наличие положительных характеристик от прежних работодателей, руководителей образовательных учреждений среднего специального либо высшего образования, представителей сферы культуры	отсутствие - 0 баллов; наличие - 5 баллов
8.	Опыт участия в грантовых проектах	отсутствие опыта участия - 0 баллов; участие в качестве участника команды - 5 баллов; участие в качестве руководителя - 10 баллов
9.	Готовность прибытия (переезда) в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с числом жителей до 50 тыс. человек	прибытие (переезд) в рабочие поселки, поселки городского типа, города с числом жителей до 50 тыс. человек - 5 баллов; прибытие (переезд) в сельские населенные пункты - 10 баллов
10.	Срок, в течение которого должность, указанная в заявлении претендента, является вакантной	от 1 месяца до 6 месяцев - 3 балла; от 6 месяцев до 1 года - 5 баллов; более 1 года - 10 баллов

2.10. Рейтинг выстраивается путем присвоения порядковых номеров претендентам на каждую вакантную должность исходя из итогового количества баллов, полученного претендентами в результате суммирования баллов по каждому критерию (чем больше итоговое количество баллов, тем меньше порядковый номер претендента в рейтинге).

Составленный по результатам отбора Конкурсной комиссией рейтинг оформляется протоколом заседания Конкурсной комиссии и подписывается в срок не позднее 2 рабочих дней со дня окончания срока, установленного пунктом 2.8 настоящего Положения.

Победителями отбора признаются претенденты, включенные в рейтинг и

набравшие наибольшее количество баллов.

При равном количестве набранных претендентами баллов победителем отбора признается претендент, представивший в Министерство оформленные надлежащим образом заявление и документы в полном объеме ранее других претендентов, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в реестре поступления документов.

При получении претендентом наибольшего количества баллов по нескольким вакантным должностям комиссия включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в его заявлении.

В случае поступления на вакантную должность только одного заявления претендент включается в список получателей единовременной компенсационной выплаты при условии допуска к участию в конкурсном отборе.

Количество победителей конкурсного отбора определяется исходя из лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом об областном бюджете Вологодской области на текущий финансовый год, на предоставление единовременных компенсационных выплат, доведенных до Министерства, как до главного распорядителя средств областного бюджета.

В случаях поступления в Министерство количества заявлений на замещение вакантных должностей, превышающего объем финансового обеспечения расходных обязательств, определенный в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Вологодской области на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Вологодской области с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенное между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Вологодской области, приоритет отдается вакантной должности, заявление на замещение которой зарегистрировано ранее по дате и времени.

2.11. Основаниями для отклонения заявления и прилагаемых к нему документов является следующее:

1) несоответствие претендента требованиям, предусмотренным пунктом 1.3 настоящего Порядка;

2) указанный в заявлении населенный пункт, в который претендент планирует прибыть (переехать) для замещения вакантной должности, соответствует населенному пункту, в котором претендент проживает и (или) работает на момент подачи заявления.

На претендента, завершившего обучение в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, расположенной на территории Вологодской области в год проведения отбора, не распространяются положения подпункта 2 настоящего пункта.

2.12. Министерство по результатам конкурсного отбора:

1) на основании протокола заседания Конкурсной комиссии в течение 5 рабочих дней со дня его подписания утверждает распоряжением список получателей единовременной компенсационной выплаты по итогам

проведенного конкурсного отбора по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению далее – список получателей);

2) в срок не позднее трех рабочих дней со дня утверждения списка получателей:

размещает его на официальном сайте Министерства;

направляет лицам, включенным в список получателей письменные уведомления об утверждении списка получателей (далее - уведомление);

направляет претендентам, заявления и документы которых отклонены, письменные уведомления об отклонении заявления и документов;

направляет претендентам, не включенным в список получателей, соответствующие письменные уведомления.

2.13. Конкурсный отбор признается несостоявшимся в случаях, если:

1) в течение срока приема заявлений, предусмотренного в абзаце первом пункта 2.3 настоящего Положения, в Министерство не подано ни одного заявления на участие в отборе;

2) все поступившие заявления отклонены в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

2.14. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории области, утвержденных постановлением Правительства области от 24 апреля 2025 года № 625 «О единовременных компенсационных выплатах работникам культуры в 2025 - 2026 годах») (далее – Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат).

2.15. В случае если лицо, включенное в список получателей единовременной компенсационной выплаты, в срок, указанный в пункте 2 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат, не заключило трудовой договор с организацией культуры, он, а также организация культуры в течение 2 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в пункте 2 Положения предоставления единовременных компенсационных выплат, направляют в Министерство уведомления об отказе трудоустройства в организацию культуры.

Министерство в течение 2 рабочих дней со дня получения от организации культуры уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, принимает в форме распоряжения решение об исключении указанного лица из списка получателей единовременной компенсационной выплаты и о включении следующего по итогам отбора по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов по соответствующей вакантной должности.

Министерство в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, письменно информирует:

1) лицо, включенное в список получателей единовременной компенсационной выплаты, не заключившее в установленный срок трудового

договора с организацией культуры об исключении его из списка получателей единовременной компенсационной выплаты;

2) следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов о включении его в список получателей единовременной компенсационной выплаты и необходимости заключения трудового договора с организацией культуры с указанием срока его заключения.

3. Условия проведения дополнительного конкурсного отбора

3.1. Дополнительный конкурсный отбор проводится в текущем году в следующих случаях:

1) конкурсный отбор (дополнительный отбор) признан несостоявшимся в соответствии с пунктом 2.13 настоящего Положения;

2) претендент, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, отказался от заключения трудового договора с организацией культуры и (или) признан уклонившимся от заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством;

3) количество претендентов, включенных в список получателей единовременной компенсационной выплаты, меньше количества единовременных компенсационных выплат, определенных в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом об областном бюджете Вологодской области на текущий финансовый год, доведенных до Министерства, как до главного распорядителя средств областного бюджета области.

3.2. Решение о проведении дополнительного конкурсного отбора принимается Министерством в форме распоряжения, в котором определяются:

1) срок представления претендентом Министерству заявления и прилагаемых документов на участие в дополнительном отборе, предусмотренных пунктами 2.3 - 2.4 настоящего Положения;

2) срок проведения оценки документов, представленных претендентами для участия в дополнительном конкурсном отборе;

3) срок утверждения Конкурсной комиссией рейтинга участников дополнительного конкурсного отбора;

4) срок утверждения Министерством списка получателей единовременной компенсационной выплаты по итогам конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры и размещения его на официальном сайте Министерства;

5) срок заключения лицами, включенными в список получателей единовременной компенсационной выплаты по итогам конкурсного отбора, трудового договора с организацией культуры и договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством.

3.3. Объявление о проведении дополнительного конкурсного отбора размещается Министерством на официальном сайте Министерства в течение 3

рабочих дней со дня принятия решения о проведении дополнительного конкурсного отбора.

Приложение 1
к Положению о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

(форма)

Регистрационный номер	
Дата приема заявления	

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты

(Ф.И.О. претендента полностью)

Адрес регистрации:

Адрес проживания:

ИНН

СНИЛС

Контактные данные:

Тел.

Email

Заявление

на участие в отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

Прошу рассмотреть мое заявление и прилагаемые к нему документы на участие в отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек на территории Вологодской области для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры Вологодской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень вакантных должностей).

Из перечня вакантных должностей работников культуры Вологодской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, мною выбрана следующая вакантная должность, на которую я планирую трудоустроиться:

(должность, наименование организации культуры)*

(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек)

С Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории области, утвержденным постановлением Правительства Вологодской области от 24 апреля 2025 года № 625, Положением о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области ознакомлен(а).

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____

Подтверждаю достоверность сведений, представленных в прилагаемых к настоящему заявлению документах.

(подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

* В случае если заявление подается на несколько вакантных должностей, указанных в Перечне вакантных должностей, заявителем указывается приоритет должности, планируемой к замещению.

Приложение 2
к Положению о проведении
конкурсного отбора претендентов на
право получения единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тысяч человек
на территории Вологодской области

(форма)

Согласие
на обработку персональных данных

Я

_____ (фамилия, имя, отчество)

Документ, удостоверяющий личность

_____ (вид документа, серия, номер, кем и когда выдан, код подразделения)

Зарегистрированный (ая) по адресу:

согласен(а) на обработку моих персональных данных (фамилия, имя, отчество (при наличии); паспортные данные, дата рождения; контактный телефон (домашний, мобильный, рабочий); адрес регистрации и проживания; сведения о трудовой деятельности, сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета, идентификационный номер налогоплательщика, место работы (учебы), должность, ученая степень, ученое звание, информация о банковских счетах и другая информация, представленная мной на участие в конкурсном отборе на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области) Министерством культуры Вологодской области с целью рассмотрения заявления и прилагаемых к нему документов в рамках проведения конкурсному отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские

населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

Я даю согласие на обработку Министерством культуры Вологодской области своих персональных данных, то есть совершение, в том числе, следующих действий: обработку (включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных), при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных законодательством.

Настоящее согласие действует бессрочно.

Настоящее согласие может быть отозвано мною в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных согласие отзывается письменным заявлением.

«__» _____ 20__ г.

(Подпись)

(ФИО)

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

«__» _____ 20__ г.

(Подпись)

(ФИО)

Приложение 3
к Положению о проведении
конкурсного отбора претендентов на
право получения единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тысяч человек
на территории Вологодской области

(форма)

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных,
разрешенных субъектом персональных данных
для распространения

Я,

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

настоящим даю согласие Министерству культуры Вологодской области (ИНН 3525224461, ОГРН 1093525007344, <https://mincult.gov35.ru/>) на обработку моих персональных данных посредством их распространения.

Цель (цели) обработки персональных данных:

для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области и последующего предоставления единовременной компенсационной выплаты.

Сведения об информационных ресурсах, посредством которых будут осуществляться предоставление доступа неограниченному кругу лиц и иные действия с персональными данными:

Официальный сайт Министерства культуры Вологодской области по адресу: <https://depcult.gov35.ru/>;

Портал культура в Вологодской области по адресу: <http://cultinfo.ru/>;

Официальный сайт Правительства Вологодской области по адресу: <http://vologda-oblast.ru/>);

официальные страницы в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» вышеуказанных организаций, а также Губернатора области.

Категории и перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие:

фамилия, имя, отчество (при наличии), дату и место рождения, сведения о месте работы (наименование организации, занимаемой должности), возраст, результаты конкурсного отбора, фото- и видеоизображения.

Категории и перечень персональных данных, для обработки которых субъект персональных данных устанавливает условия и запреты, а также перечень устанавливаемых условия и запретов:

(заполняется по желанию субъекта персональных данных)

Условия, при которых полученные персональные данные могут передаваться Министерством культуры Вологодской области, осуществляющим обработку персональных данных, только по его внутренней сети, обеспечивающей доступ к информации лишь для строго определенных сотрудников, либо с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, либо без передачи полученных персональных данных:

(заполняется по желанию субъекта персональных данных)

Настоящее согласие действует на период: проведения конкурсного отбора и последующего предоставления единовременной компенсационной выплаты; размещения в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов исполнительной государственной власти области информации о результатах конкурсного отбора; на период хранения персональных данных в архиве органов исполнительной государственной власти области вместе с документами по конкурсному отбору до их уничтожения.

В соответствии с частями 12, 13 статьи 10.1 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» передача (распространение, предоставление, доступ) персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, должна быть прекращена в любое время по требованию субъекта персональных данных. Данное требование должно включать в себя фамилию, имя, отчество, контактную информацию

(номер телефона, адрес электронной почты или почтовый адрес) субъекта персональных данных, а также перечень персональных данных, обработка которых подлежит прекращению. Указанные в данном требовании персональные данные могут обрабатываться только оператором, которому оно направлено. Действие согласия субъекта персональных данных на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, прекращается с момента поступления оператору указанного требования.

Настоящее согласие может быть отозвано по письменному заявлению.

(дата)

(подпись)

(расшифровка)

Приложение 4
к Положению о порядке проведения
конкурсного отбора претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на
работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с числом жителей до 50
тысяч человек на территории Вологодской
области

(форма)

СОГЛАСИЕ

на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий
поселок, либо поселок городского типа, либо город
с числом жителей до 50 тысяч человек в Вологодской области
и заключение трудового договора с организацией
культуры на срок не менее 5 лет в _____ году

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий (ая) по адресу:

(место регистрации, место проживания)

паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____

дата выдачи « ____ » _____ г., код подразделения _____

выражаю свое согласие на переезд в _____
(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо
поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек)

и заключения трудового договора с _____
(наименование организации культуры)

для замещения должности _____
(наименование должности)

на срок не менее 5 лет в _____ году.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует 5 лет.

(дата)/_____ /

(подпись претендента)

(расшифровка подписи)

Приложение 5
к Положению о порядке проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

(форма)

СПИСОК

получателей единовременных компенсационных выплат по результатам проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

в _____ году

№ п/п	ФИО получателя	Наименование должности	Срок, в течение которого должность является вакантной	Наименование организации	Юридический/фактический адрес организации	Наименование муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7