

**Министерство благоустройства, содержания территорий
и государственного жилищного надзора Вологодской области**

ПРИКАЗ

«14» октября

2025 года

№ 014

г. Вологда

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
УРОВНЯ ЛИЦ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОБЛАСТИ
В МИНИСТЕРСТВЕ БЛАГОУСТРОЙСТВА, СОДЕРЖАНИЯ ТЕРРИТОРИЙ И
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

Приказываю:

1. Утвердить порядок проведения оценки профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Министерстве благоустройства, содержания территорий и государственного жилищного надзора Вологодской области без проведения конкурса согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившими силу приказ Государственной жилищной инспекции Вологодской области от 23 октября 2023 года № 0008 «Об оценке профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Государственной жилищной инспекции Вологодской области».
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. министра



А.Б. Гостинцев

Утвержден
приказом
Министерства благоустройства,
содержания территорий
и государственного жилищного надзора
Вологодской области
от 17 октября 2025 г. № 014
(приложение)

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЛИЦ,
ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОБЛАСТИ В МИНИСТЕРСТВЕ БЛАГОУСТРОЙСТВА,
СОДЕРЖАНИЯ ТЕРРИТОРИЙ И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
(ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)**

1. Настоящий порядок определяет механизм оценки профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Министерстве благоустройства, содержания территорий и государственного жилищного надзора (далее - Министерство) без проведения конкурса.

2. Оценка профессионального уровня проводится до назначения на должность государственной гражданской службы области в Министерстве гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Министерстве, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Министерстве (далее - кандидаты), для замещения которой конкурс не проводится, за исключением случаев, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

3. Оценка профессионального уровня кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве, для замещения которой конкурс не проводится или может не проводиться, осуществляется кадровой службой Министерства с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее также - методы оценки).

Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов приведены в приложении 1 к настоящему Порядку.

4. В случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 2 и частями 3 и 4 статьи 22, пунктами 3 - 5, 7 - 14 части 5 и пунктами 4 и 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», используются такие методы оценки, как тестирование и индивидуальное собеседование, а в случаях, предусмотренных пунктом 6 части 5 и пунктом 3 части 6

статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - индивидуальное собеседование.

5. Оценка профессионального уровня кандидата не проводится при рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области в Министерстве (далее - должность гражданской службы) в пределах тех группы и категории должностей гражданской службы, по которым:

кандидат включен в действующий кадровый резерв на государственной гражданской службе области;

кандидат аттестован (начиная с 1 сентября 2023 года) и на день рассмотрения вопроса о назначении кандидата на должность гражданской службы не истек трехлетний период со дня проведения аттестации кандидата.

В указанных случаях кандидат представляет в кадровую службу Министерства копию документа, подтверждающего его включение в кадровый резерв на государственной гражданской службе области, заверенную кадровой службой государственного органа области, в кадровый резерв которого включен кандидат, и (или) копию документа, подтверждающего прохождение им аттестации, заверенную кадровой службой государственного органа по месту прохождения кандидатом аттестации.

6. Повторная оценка профессионального уровня кандидата не проводится при рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность гражданской службы в пределах тех группы и категории должностей гражданской службы, по которым не истек трехлетний период со дня проведения в Министерстве предыдущей оценки профессионального уровня кандидата.

7. Для проведения оценки профессионального уровня кандидатом представляется согласие по образцу согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Министерство не позднее чем за 7 рабочих дней до начала проведения оценки профессионального уровня направляет кандидату сообщение в письменной форме с указанием информации о дате, месте и времени проведения оценки профессионального уровня, методах оценки, квалификационных требованиях к профессиональному уровню для замещения должности гражданской службы.

Способы информирования указываются кандидатом в согласии, указанном в абзаце первом настоящего пункта.

8. Результаты оценки профессионального уровня кандидата оформляются справкой, которая подписывается специалистом кадровой службы Министерства и направляется министру благоустройства, содержания территорий и государственного жилищного надзора Вологодской области для принятия решения о назначении кандидата на должность гражданской службы.

Справка по результатам оценки профессионального уровня кандидата оформляется в течение 7 рабочих дней со дня окончания проведения оценки профессионального уровня.

Кандидаты извещаются Министерством о результатах проведенной оценки профессионального уровня в течение 7 рабочих дней со дня составления справки по результатам оценки профессионального уровня кандидата.

ОПИСАНИЕ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ (ДАЛЕЕ - МЕТОДЫ ОЦЕНКИ)

1. Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» по следующим видам тестов:

на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка) - включает 10 вопросов;

на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции - включает 10 вопросов;

на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, установленные должностным регламентом - включает 10 вопросов;

на знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий - включает 10 вопросов.

Представление кандидатами в Министерство благоустройства, содержания территорий и государственного жилищного надзора Вологодской области (далее - Министерство) сертификата по результатам прохождения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», выданного уполномоченным органом по управлению государственной гражданской службой по форме, утвержденной постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области, предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования на аналогичные категорию и группу должностей государственной гражданской службы области в Министерстве, на которую (которые) сертификат был выдан ранее, а также на нижестоящую группу соответствующей категории должностей государственной гражданской службы области в Министерстве.

Результаты выполнения кандидатами каждого из тестов, включающих вопросы на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), знание основ

Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции, знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентом, знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, оцениваются по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов;

«2 балла», если даны правильные ответы на 71 - 85 процентов вопросов;

«1 балл», если даны правильные ответы на 50 - 70 процентов вопросов;

«0 баллов», если даны правильные ответы менее чем на 50 процентов вопросов.

Итоговая оценка в баллах по результатам проведения тестирования вычисляется путем сложения баллов, полученных кандидатом по каждому из вышеперечисленных видов тестов, и деления полученной суммы баллов на количество видов тестов. Полученное значение округляется до целого числа, при этом если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения.

Результат проведения тестирования считается удовлетворительным, если итоговый балл кандидата составляет от 1 до 3 баллов.

2. Индивидуальное собеседование проводит:

с кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области руководителя структурного подразделения Министерства - министр благоустройства, содержания территорий и государственного жилищного надзора Вологодской области или лицо им уполномоченное;

с кандидатом, претендующим на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Министерстве, - руководитель соответствующего структурного подразделения Министерства или лицо им уполномоченное.

Основная цель индивидуального собеседования - получение информации, которая позволит:

провести оценку профессионального уровня кандидата в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, его профессиональных качеств;

определить, какие профессиональные качества преобладают у кандидата, а какие нуждаются в дальнейшем развитии, насколько эти качества важны.

По результатам проведенного индивидуального собеседования уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности государственной гражданской службы области в Министерстве соответствующих категории и группы, оценивается по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени);

«2 балла», если кандидат, в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«1 балл», если кандидат ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

«0 баллов», если кандидат некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

В случае присвоения крайних оценок приводится краткое мотивированное пояснение, обосновывающее принятое лицом, проводившим индивидуальное собеседование, решение.

Результат проведения индивидуального собеседования считается удовлетворительным, если кандидат получил 2 балла и более.

Результат проведения индивидуального собеседования заносится в лист оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования по форме согласно приложению.

ЛИСТ
оценки кандидата по результатам
индивидуального собеседования

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения
исполнительного органа области)

(фамилия, имя, отчество кандидата)

(наименование должности, фамилии, имени, отчества лица, проводившего индивидуальное
собеседование)

По результатам проведенного индивидуального
собеседования

(указать дату и время)

уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности
соответствующих категории и группы, оценивается (по 4-балльной шкале)
(отметить соответствующий пункт):

3 балла - высоко компетентен для замещения должности соответствующих
категории и группы (в значительной степени);

2 балла - в целом компетентен для замещения должности соответствующих
категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности
соответствующих категории и группы);

1 балл - ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих
категории и группы (только в узком круге вопросов или при условии повышения
квалификации);

0 баллов - некомпетентен для замещения должности соответствующих категории
и группы.

Краткое мотивированное пояснение (в случае присвоения крайних оценок):

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2
к Порядку
Образец

Министру благоустройства, содержания
территорий и государственного жилищного
надзора Вологодской области

(фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество гражданина, государственного
гражданского служащего области)

паспорт: серия _____ № _____
выдан _____
когда _____
кем _____
_____,
проживающего(ей) по адресу:

_____,
тел.: _____

СОГЛАСИЕ

на проведение оценки профессионального уровня

С целью рассмотрения моей кандидатуры для замещения должности государственной гражданской службы области в Министерстве благоустройства, содержания территорий и государственного жилищного надзора Вологодской области