

## ПРИКАЗ

«04» августа 2025 года

№ 304

**О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения  
Вологодской области от 16 января 2012 года № 8**

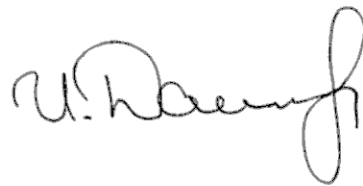
### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения области от 16 января 2012 года № 8 «Об утверждении административного регламента» изменение, изложив административный регламент предоставления государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда в новой редакции (прилагается).

2. Отделу трудовой миграции, взаимодействия с работодателями (Л.В. Медникова) внести соответствующие изменения в ГИС «Реестр государственных услуг (функций) Вологодской области» в течение 10 дней после дня вступления в силу настоящего приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр



И.П. Даценко

Утвержден  
приказом Министерства труда  
и занятости населения области  
от 04 августа 2025 года № 304

«Утвержден  
приказом Департамента труда  
и занятости населения области  
от 16 января 2012 года № 8  
(приложение 1)

Административный регламент  
предоставления государственной услуги  
по осуществлению государственной экспертизы условий труда

## **I. Общие положения**

### **1.1. Предмет регулирования административного регламента**

1.1.1. Настоящий административный регламент регулирует отношения, возникающие в связи с предоставлением Министерством труда и занятости населения Вологодской области (далее – Министерство) государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда (далее соответственно – административный регламент, государственная услуга).

1.1.2. Административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления государственной услуги, состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур по предоставлению Министерством государственной услуги.

1.1.3. Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места) (далее – объект государственной экспертизы). В случае если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

1.1.4. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников (далее – цель государственной экспертизы условий труда).

### **1.2. Круг заявителей**

1.2.1. Заявителями при предоставлении государственной услуги являются работодатели, их объединения, комиссии по расследованию несчастных случаев,

работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии), организации, проводившие специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда) (далее – заявитель), либо уполномоченный представитель заявителя.

1.2.2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в отношении работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Вологодской области.

## **II. Стандарт предоставления государственной услуги**

### **2.1. Наименование государственной услуги**

Осуществление государственной экспертизы условий труда.

### **2.2. Наименование органа, предоставляющего государственную услугу**

2.2.1. Государственная услуга предоставляется Министерством труда и занятости населения Вологодской области.

2.2.2. При предоставлении государственной услуги Министерство взаимодействует с юридическими лицами, имеющими испытательные лаборатории (центры), аккредитованные в установленном порядке, в части проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

2.2.3. Возможность принятия многофункциональным центром заявления и прилагаемых к нему документов, принятия решения об отказе в приеме заявления и прилагаемых к нему документов и (или) информации, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствует.

### **2.3. Результат предоставления государственной услуги**

2.3.1. Результатом предоставления государственной услуги является:

2.3.1.1. заключение государственной экспертизы условий труда (далее – заключение) либо отказ в проведении государственной экспертизы условий труда;

2.3.1.2. дубликат заключения либо отказ в выдаче дубликата заключения.

2.3.2. Заключение оформляется в соответствии с приложениями 3, 4, 5 к административному регламенту (в зависимости от цели государственной экспертизы условий труда).

В случае отказа в проведении государственной экспертизы условий труда оформляется уведомление в соответствии с приложением 6 к административному регламенту.

2.3.3. Результат предоставления государственной услуги заявитель, уполномоченный представитель заявителя получает посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и

муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал), а также способом по выбору заявителя, уполномоченного представителя заявителя – на адрес электронной почты или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, подтверждающим факт и дату отправки, либо выдается на руки.

## **2.4. Срок предоставления государственной услуги**

2.4.1. Максимальный срок предоставления государственной услуги со дня регистрации заявления и прилагаемых документов в Министерстве:

при проведении государственной экспертизы условий труда – 30 рабочих дней;

при оформлении дубликата заключения – 10 рабочих дней.

2.4.2. Срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен министром труда и занятости населения области или иным уполномоченным должностным лицом Министерства (далее – уполномоченное должностное лицо Министерства) не более чем на 60 рабочих дней в случае необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, указанных в пункте 3.6.6. административного регламента, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в пункте 2.4.1 административного регламента, на основании служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда по форме согласно приложению 7 к административному регламенту.

## **2.5. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги**

2.5.1. Заявитель, уполномоченный представитель заявителя обязан представить следующие документы:

а) заявление на проведение государственной экспертизы условий труда по форме согласно приложению 1 к административному регламенту;

б) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к административному регламенту (в случае если заявителем является физическое лицо);

в) в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению дополнительно прилагаются копии документов:

- уведомления о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;

- аттестата аккредитации и области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся неотъемлемой частью аттестата аккредитации;

- сертификатов экспертов;

г) в случае, если заявителем является работодатель, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению дополнительно прилагаются копии документов:

- сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда у этого работодателя, с приложением заверенных им копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда; аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводившей специальную оценку условий труда; сертификаты экспертов организации, проводивших специальную оценку условий труда;

- отчета, утвержденного работодателем, о проведении специальной оценки условий труда, по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 года № 817н (далее – отчет), с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, Министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением документов, указанных в приложении 1 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее – Порядок).

д) в случае, если заявителем является работодатель, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, к заявлению дополнительно прилагаются копии документов:

- отчета с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, Министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением документов, указанных в приложении 1 к Порядку;

- документов, содержащих результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективного договора (при наличии), трудового договора (трудовых договоров), локальных нормативных актов, устанавливающих обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

- положения о системе оплаты труда работников (при наличии);

- локальных нормативных актов работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

- списка работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

- заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

е) в случае, если заявителем является работодатель, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка фактических условий труда работников, к заявлению дополнительно прилагаются копии документов:

- отчета с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года, о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, Министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением документов, указанных в приложении № 1 к Порядку;

- документов, содержащих результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективного договора (при наличии), трудового договора (трудовых договоров), локальных нормативных актов, устанавливающих условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

- нормативных правовых актов и локальных актов работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояния инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах;

- ж) документа, подтверждающего полномочия представителя заявителя (в случае обращения за получением государственной услуги представителя заявителя).

2.5.2. Документы, указанные в подпунктах «г-ж» пункта 2.5.1 административного регламента, могут быть поданы иными не являющимися работодателями заявителями при наличии у них этих документов. Отсутствие указанных документов или их неполный комплект при подаче заявления не являющимися работодателями заявителями не могут являться основанием для непроведения государственной экспертизы условий труда.

Если документы, перечисленные в подпунктах «г-ж» пункта 2.5.1 административного регламента, не могут быть представлены работодателем, в заявлении отражается информация о причинах их непредставления.

2.5.3. В дополнение к документам, перечисленным в подпунктах «г-ж» пункта 2.5.1 административного регламента, заявителем, уполномоченным представителем заявителя могут прилагаться дополнительные документы. Примерный перечень дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются Министерством, приведен в приложении 2 к

Порядку. Министерство в случае непоступления документов, определенных приложением 2 к Порядку, вправе запросить их у работодателя, если их отсутствие не позволяет обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда.

2.5.4. Министерство вправе запросить предусмотренные пунктом 2.5.1 административного регламента необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документы и сведения у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда (запрос по форме согласно приложению 8 к административному регламенту).

2.5.5. Заявитель, уполномоченный представитель заявителя для проведения государственной экспертизы условий труда вправе по своему усмотрению представить в Министерство следующие документы:

- предписания должностных лиц Государственной инспекции труда в Вологодской области об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ);

- сведения об оплате государственной экспертизы условий труда.

2.5.6. Заявитель, уполномоченный представитель заявителя для выдачи дубликата заключения обязан представить:

а) заявление о выдаче дубликата по форме согласно приложению 14 к административному регламенту;

б) документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя (в случае обращения за получением государственной услуги представителя заявителя).

2.5.7. Заявление на проведение государственной экспертизы условий труда, заявление о выдаче дубликата (далее совместно – заявление) заполняется разборчиво, в машинописном виде или от руки.

Заявление подписывается заявителем, уполномоченным представителем заявителя.

Заявление по просьбе заявителя, уполномоченного представителя заявителя может быть заполнено должностным лицом Министерства, ответственным за прием документов. В этом случае заявитель, уполномоченный представитель заявителя вписывает в заявку от руки полностью свои фамилию, имя, отчество (при его наличии) и ставит подпись.

При заполнении заявления не допускается использование сокращений слов и аббревиатур. Ответы на содержащиеся в заявлении вопросы должны быть конкретными и исчерпывающими.

2.5.8. Заявитель, уполномоченный представитель заявителя имеет право представить заявление и прилагаемые к нему документы следующими способами:

а) путем личного обращения в Министерство;

б) посредством почтовой связи;

в) по электронной почте.

2.5.9. Копии документов на бумажном носителе представляются с предъявлением подлинников либо заверенными в установленном порядке. При представлении копий документов с подлинниками должностное лицо Министерства, ответственное за предоставление государственной услуги, сверяет копии с подлинниками документов, делает на копиях отметку об их соответствии подлинникам и непосредственно после этого возвращает подлинники заявителю, уполномоченному представителю заявителя, при направлении посредством почтовой связи – в течение 2 рабочих дней со дня их поступления почтовым отправлением с уведомлением о вручении, позволяющим подтвердить факт и дату возврата.

В случае предоставления документов на иностранном языке они должны быть переведены на русский язык. Верность перевода должна быть нотариально удостоверена.

Документы не должны содержать подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, а также серьезные повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание.

Копия документа, подтверждающего полномочия уполномоченного представителя юридического лица, удостоверяется подписью правомочного должностного лица организации.

В случае подачи заявления уполномоченным представителем заявителя - нотариально удостоверенная доверенность или доверенность, приравненная к нотариально удостоверенной в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

2.5.10. Заявление и прилагаемые к нему документы, направленные в электронной форме, подписываются в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее – Федеральный закон № 63-ФЗ) и статьями 21.1 и 21.2 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

## **2.6. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги**

Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

## **2.7. Исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги или отказа в предоставлении государственной услуги**

2.7.1. Основанием для приостановления предоставления государственной услуги является непредставление работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса Министерства за

исключением случаев, когда работодатель уведомил Министерство о невозможности предоставления запрашиваемой информации.

Сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней, о чем уведомляется заявитель, уполномоченный представитель заявителя.

2.7.2. Основанием для отказа в приеме к рассмотрению заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, является выявление несоблюдения установленных статьей 11 Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ условий признания действительности квалифицированной электронной подписи.

2.7.3. Основанием для принятия решения об отказе в предоставлении государственной услуги являются:

а) представление заявления не по форме, утвержденной согласно приложению 1 или приложению 14 к административному регламенту;

б) представление заявителем, уполномоченным представителем заявителя неполных и (или) недостоверных сведений;

в) непредставление заявителем в случае, если заявителем является работодатель, комплекта документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных подпунктами «г-ж» пункта 2.5.1 административного регламента;

г) непредставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям, предусмотренных подпунктом «в» пункта 2.5.1 административного регламента;

д) отсутствие (непредставление) отчета и отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ;

е) указание цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей цели государственной экспертизы условий труда, указанной в пункте 1.1.4 административного регламента, а также при обращении заявителей, не предусмотренных пунктом 1.2 административного регламента;

ж) отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности;

з) отсутствие оплаты за проведение государственной экспертизы условий труда.

2.7.4. Основанием для отказа в предоставлении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является обращение организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

## **2.8. Размер платы, взимаемой с заявителя при предоставлении**

## **государственной услуги, и способы ее взимания**

2.8.1. Предоставление государственной услуги осуществляется на возмездной основе.

2.8.2. Информация о размере государственной пошлины размещена в государственной информационной системе «Региональный портал государственных и муниципальных услуг Вологодской области» (далее – Региональный портал).

2.8.3. Размер платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда устанавливается приказом Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 10 июля 2020 года № 348 «Об установлении размера платы за осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда» в соответствии с Методическими рекомендациями по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 года № 682н.

2.8.4. Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, указанных в пункте 3.6.6. административного регламента, осуществляется за счет средств заявителей.

2.8.5. Стоимость проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, указанных в пункте 3.6.6. административного регламента, определяется на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

2.8.6. За выдачу дубликата заключения плата не взимается.

### **2.9. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявления о предоставлении государственной услуги и (или) получении результата предоставления государственной услуги**

Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявления о предоставлении государственной услуги и (или) получении результата предоставления государственной услуги не должен превышать 15 минут в случае обращения заявителя, уполномоченного представителя заявителя непосредственно в Министерство.

### **2.10. Срок регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной услуги**

Заявление о предоставлении государственной услуги с прилагаемыми документами регистрируется в Министерстве в день их поступления (при

поступлении заявления в электронном виде в нерабочий день – в ближайший следующий за ним рабочий день Министерства) в государственной информационной системе Вологодской области «Автоматизированная система исполнения запросов» (далее – ГИС АСИЗ).

## **2.11. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга<sup>1</sup>**

2.11.1. Центральный вход в здание, в котором предоставляется государственная услуга, оборудуется вывеской, содержащей информацию о наименовании и режиме работы Министерства.

Вход в здание, в котором предоставляется государственная услуга, при наличии возможности оборудуется в соответствии с требованиями, обеспечивающими возможность беспрепятственного входа инвалидов в здание и выхода из него (пандус, поручни, другие специальные приспособления).

2.11.2. На территории, прилегающей к зданию, в котором предоставляется государственная услуга, организуются места для парковки автотранспортных средств, в том числе автотранспортных средств инвалидов.

Доступ инвалидов к парковочным местам является бесплатным.

2.11.3. Гражданам, относящимся к категории инвалидов, включая инвалидов, использующим кресла-коляски и собак-проводников, обеспечиваются:

возможность самостоятельного передвижения по зданию, в котором предоставляется государственная услуга, в целях доступа к месту предоставления услуги, в том числе с помощью должностных лиц Министерства;

возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом в здание, где предоставляется государственная услуга, в том числе с использованием кресла-коляски и при необходимости с помощью сотрудников Министерства;

сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения, по территории здания, в котором предоставляется государственная услуга;

содействие инвалиду при входе в здание, в котором предоставляется государственная услуга, и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к местам предоставления государственной услуги, с учетом ограничений их жизнедеятельности;

---

<sup>1</sup> Положения данного раздела, касающиеся обеспечения доступности для инвалидов помещений, в которых предоставляется государственная услуга, применяются с учетом требований законодательства Российской Федерации о социальной защите инвалидов, в том числе части 3 статьи 26 Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»

обеспечение допуска в здание, в котором предоставляется государственная услуга, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по форме и в порядке, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н;

оказание помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о порядке предоставления государственной услуги, в том числе об оформлении необходимых для получения государственной услуги документов и совершении ими других необходимых для получения государственной услуги действий;

обеспечение при необходимости допуска в здание, в котором предоставляется государственная услуга, сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

оказание должностными лицами Министерства, предоставляющими государственную услугу, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

2.11.4. Помещения, предназначенные для предоставления государственной услуги, должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

В помещениях, предназначенных для предоставления государственной услуги, на видном месте устанавливаются схемы размещения средств пожаротушения и путей эвакуации.

2.11.5. Места информирования, предназначенные для ознакомления заинтересованных лиц с информационными материалами, оборудуются информационными стендами, наглядной информацией, перечнем документов, необходимых для предоставления государственной услуги, а также текстом административного регламента. Административный регламент, приказ о его утверждении, перечень должностных лиц, ответственных за предоставление государственной услуги, а также нормативные правовые акты, регулирующие предоставление государственной услуги, должны быть доступны для ознакомления на бумажных носителях, а также в электронном виде (информационные системы общего пользования).

Тексты информационных материалов печатаются удобным для чтения шрифтом и (или) рельефно-контрастным шрифтом Брайля.

2.11.6. Места ожидания и приема должны быть удобными для заявителей, оборудованы столами, стульями, обеспечены бланками заявлений, образцами их заполнения, канцелярскими принадлежностями.

2.11.7. Кабинеты, в которых осуществляется прием заявителей (представителя заявителя), оборудуются информационными табличками (вывесками) с указанием номера кабинета, наименования структурного подразделения Министерства, которые печатаются удобным для чтения шрифтом и (или) рельефно-контрастным шрифтом и шрифтом Брайля.

Таблички на дверях кабинетов или на стенах должны быть видны посетителям.

Для приема заявителей кабинеты должностных лиц Министерства оборудуются сидячими местами (стульями, кресельными секциями).

2.11.8. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, размещаются на официальном сайте Министерства и на Региональном портале.

## **2.12. Показатели доступности и качества государственной услуги**

2.12.1. Показателями доступности государственной услуги являются:

а) своевременность и полнота предоставляемой информации о государственной услуге, в том числе на Региональном портале;

б) установление должностных лиц Министерства, ответственных за предоставление государственной услуги;

в) территориальная доступность Министерства: располагается в незначительном удалении от центральной части города, с небольшим удалением от остановок общественного транспорта.

2.12.2. Показателями качества государственной услуги являются:

а) соблюдение сроков и последовательности выполнения всех административных процедур, предусмотренных административным регламентом;

б) количество обоснованных обращений граждан о несоблюдении порядка выполнения административных процедур, сроков предоставления государственной услуги, истребовании должностными лицами Министерства документов, не предусмотренных административным регламентом;

в) количество взаимодействий заявителя с должностными лицами при предоставлении государственной услуги и их продолжительность.

2.12.3. Заявителям обеспечивается возможность получения информации о ходе предоставления государственной услуги, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.

2.12.4. Возможность получения государственной услуги в многофункциональном центре, в том числе посредством запроса о предоставлении нескольких государственных и (или) муниципальных услуг, а также по экстерриториальному принципу отсутствует.

2.12.5. Показатели доступности и качества государственной услуги размещаются на официальном сайте Министерства и на Региональном портале.

## **2.13. Иные требования к предоставлению государственной услуги, в том числе учитывающие особенности предоставления государственных услуг в многофункциональных центрах и особенности предоставления государственных услуг в электронной форме**

2.13.1. Услуги, необходимые и обязательные для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

2.13.2. Для рассмотрения заявления о предоставлении государственной услуги и информирования заявителя, уполномоченного представителя заявителя о

ходе его рассмотрения, результате предоставления государственной услуги используется ГИС АСИЗ.

### **III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур**

#### **3.1. Перечень административных процедур**

Предоставление государственной услуги включает следующие административные процедуры:

- а) прием и регистрация документов, необходимых для предоставления государственной услуги, передача документов государственному эксперту (экспертной комиссии) для рассмотрения;
- б) рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;
- в) межведомственное информационное взаимодействие;
- г) приостановление предоставления государственной услуги;
- д) проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда, исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);
- е) оформление результатов государственной экспертизы условий труда;
- ж) принятие решения о выдаче дубликата заключения либо об отказе в выдаче дубликата заключения;
- з) предоставление результата государственной услуги.

#### **3.2. Прием и регистрация документов, необходимых для предоставления государственной услуги, передача документов государственному эксперту (экспертной комиссии) для рассмотрения**

3.2.1. Юридическим фактом, являющимся основанием для начала выполнения административной процедуры, является поступление в Министерство заявления и прилагаемых к нему документов, предусмотренных пунктами 2.5.1 или 2.5.6 административного регламента.

3.2.2. Должностным лицом Министерства, ответственным за предоставление государственной услуги устанавливается личность заявителя, уполномоченного представителя заявителя:

при подаче заявления и документов через операторов почтовой связи, по электронной почте проверка сведений о личности заявителя, уполномоченного представителя заявителя, документе, удостоверяющем их личность, в порядке межведомственного взаимодействия;

при личном обращении – на основании документа, удостоверяющего личность.

3.2.3. Основания для отказа в приеме заявления и прилагаемых к нему документов, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

3.2.4. Государственная услуга предоставляется Министерством.

3.2.5. Возможность получения государственной услуги по экстерриториальному принципу отсутствует.

3.2.6. Регистрация заявления и прилагаемых к нему документов осуществляется в соответствии с разделом 2.10 административного регламента.

3.2.7. Заявление и прилагаемые к нему документы в день регистрации должностным лицом Министерства, ответственным за делопроизводство:

- в случае проведения государственной экспертизы условий труда передаются начальнику отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Министерства (далее – руководитель государственной экспертизы). Руководитель государственной экспертизы назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию).

Государственный эксперт назначается из числа должностных лиц отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Министерства, уполномоченных на осуществление государственной экспертизы условий труда (далее – государственный эксперт, экспертная комиссия).

- в случае поступления заявления для выдачи дубликата заключения — должностному лицу, ответственному за предоставление государственной услуги.

3.2.8. Результатом выполнения административной процедуры является получение государственным экспертом (экспертной комиссией) Министерства, должностным лицом Министерства, ответственным за предоставление государственной услуги, на рассмотрение зарегистрированного заявления и прилагаемых документов.

3.2.9. Максимальный срок выполнения административной процедуры составляет не более 2 рабочих дней со дня поступления заявления и прилагаемых документов в Министерство.

### **3.3. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда**

3.3.1. Государственный эксперт (экспертная комиссия) в течение 1 рабочего дня со дня получения заявления на проведение государственной экспертизы условий труда и прилагаемых к нему документов проводит проверку электронной подписи заявителя, уполномоченного представителя заявителя, которой подписаны заявление и прилагаемые документы, в соответствии с требованиями законодательства, предъявляемого к электронным подписям.

Проверка электронной подписи осуществляется с использованием имеющихся средств электронной подписи или средств информационной системы головного удостоверяющего центра, которая входит в состав инфраструктуры,

обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие действующих и создаваемых информационных систем, используемых для предоставления государственной услуги. Проверка электронной подписи также осуществляется с использованием средств информационной системы аккредитованного удостоверяющего центра.

3.3.2. В случае если в ходе проверки электронной подписи установлено несоблюдение условий признания ее действительности, государственный эксперт (экспертная комиссия) в течение 1 рабочего дня со дня окончания указанной проверки:

- готовит уведомление об отказе в принятии заявления и прилагаемых документов к рассмотрению с указанием причин отказа за подписью уполномоченного должностного лица Министерства;

- передает указанное уведомление должностному лицу Министерства, ответственному за делопроизводство, для вручения (направления) заявителю, уполномоченному представителю заявителя.

3.3.3. В случае поступления заявления на проведение государственной экспертизы условий труда и прилагаемых документов на бумажном носителе, а также в случае, если в результате проверки электронной подписи установлено соблюдение условий признания ее действительности (при поступлении заявления и прилагаемых документов в электронном виде), государственный эксперт (экспертная комиссия) в течение 7 рабочих дней со дня регистрации в Министерстве заявления и прилагаемых документов:

- рассматривает указанное заявление и документы для государственной экспертизы условий труда;

- определяет полноту содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда;

- определяет достаточность сведений для проведения государственной экспертизы условий труда;

- производит проверку сведений об оплате государственной экспертизы условий труда;

- проверяет наличие всех необходимых документов и материалов в соответствии с пунктом 2.5.1 административного регламента;

- докладывает руководителю государственной экспертизы о возможности проведения или о непроведении государственной экспертизы условий труда.

3.3.4. Государственный эксперт (экспертная комиссия) при обнаружении оснований, предусмотренных пунктами 2.7.3, 2.7.4 административного регламента, в течение срока, установленного пунктом 3.3.3 административного регламента, возвращает уполномоченному должностному лицу Министерства заявление о проведении государственной экспертизы условий труда и прилагаемые документы.

Уполномоченное должностное лицо Министерства в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему документов от государственного эксперта (экспертной комиссии) готовит уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда по форме согласно приложению 6 к административному регламенту и передает его должностному лицу

Министерства, ответственному за делопроизводство, для направления заявителю, уполномоченному представителю заявителя.

3.3.5. Результатом выполнения административной процедуры является принятие решения о проведении государственной экспертизы условий труда либо уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда.

3.3.6. Максимальный срок выполнения данной административной процедуры составляет не более 7 рабочих дней со дня регистрации заявления и прилагаемых документов.

### **3.4. Межведомственное информационное взаимодействие**

При отсутствии оснований для отказа в приеме заявления и документов к рассмотрению и в случае если не были представлены документы, предусмотренные пунктом 2.5.5 административного регламента, а также для подтверждения сведений, указанных в заявлении, государственный эксперт (экспертная комиссия) в течение 1 рабочего дня со дня получения заявления и прилагаемых к нему документов, направляет соответствующие межведомственные запросы с целью получения документов (сведений):

а) с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система межведомственного электронного взаимодействия»:

- о документе, удостоверяющем личность физического лица – в Министерство внутренних дел Российской Федерации с использованием вида сведений «Проверка действительности паспорта (расширенная)» / предусмотренных подпунктом «а» пункта 2 приложения 1 Правил<sup>2</sup> из федеральной государственной информационной системы ведения Единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации (далее – ФГИС ЕРН) – в Федеральную налоговую службу (далее – ФНС России) с использованием вида сведений «Предоставление из ЕРН по запросу сведений о физическом лице»;

выписки из ЕГРЮЛ – в ФНС России посредством вида сведений «Открытые сведения из ЕГРЮЛ по запросам органов государственной власти и организаций, зарегистрированных в СМЭВ»;

выписки из ЕГРИП – в ФНС России посредством вида сведений «Открытые сведения из ЕГРЮЛ по запросам органов государственной власти и организаций, зарегистрированных в СМЭВ» / предусмотренных пунктом 8 приложения 1 Правил<sup>2</sup> из ФГИС ЕРН – в ФНС России с использованием вида сведений «Предоставление сведений о номере записи федерального регистра сведений о населении (ЕРН)», «Предоставление из ЕРН по запросу сведений о физическом лице»;

---

<sup>2</sup> постановление Правительства Российской Федерации от 9 октября 2021 года № 1723 «Об утверждении Правил предоставления сведений, содержащихся в едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации, в том числе перечня указанных сведений и сроков их предоставления, и перечня обезличенных персональных данных, содержащихся в едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации»

сведения об оплате государственной экспертизы условий труда – в Федеральное казначейство посредством вида сведений «Предоставление информации об уплате»;

б) без использования федеральной государственной информационной системы «Единая система межведомственного электронного взаимодействия»:

о предписаниях должностных лиц Государственной инспекции труда в Вологодской области об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона № 426-ФЗ – в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

Срок ответа на межведомственные запросы, предусмотренные подпунктом «б» настоящего пункта административного регламента – 5 рабочих дней со дня поступления межведомственного запроса в орган, предоставляющий документ или информацию.

### **3.5. Приостановление предоставления государственной услуги**

3.5.1. Приостановление предоставления государственной услуги осуществляется в соответствии с основаниями, предусмотренными пунктом 2.7.1 административного регламента.

3.5.2. В случае, если работодателем в течение 10 рабочих дней с даты поступления к нему запроса Министерства, не представлены документация и материалы запрошенные в соответствии с пунктом 3.6.2. административного регламента, за исключением случаев, когда работодатель уведомил Министерство о невозможности предоставления запрашиваемой информации, государственный эксперт (экспертная комиссия) направляет заявителю, уполномоченному представителю заявителя уведомление о приостановлении предоставления государственной услуги заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица Министерства.

Сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней.

3.5.3. В случае если запрошенные документы не представлены работодателем в сроки, указанные в пункте 3.5.2. административного регламента, или работодатель уведомил Министерство о невозможности предоставления запрашиваемой информации, государственный эксперт (экспертная комиссия), не позднее 1 рабочего дня возвращает уполномоченному должностному лицу Министерства заявление о проведении государственной экспертизы условий труда и прилагаемые документы.

Уполномоченное должностное лицо Министерства в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему документов от государственного эксперта (экспертной комиссии) готовит за своей подписью уведомление об отказе в проведении

государственной экспертизы условий труда по форме согласно приложению 6 к административному регламенту и передает его должностному лицу Министерства, ответственному за делопроизводство, для направления заявителю, уполномоченному представителю заявителя.

3.5.4. В случае если запрошенные документы представлены работодателем до истечения сроков, указанных в пункте 3.5.2. административного регламента, государственный эксперт (экспертная комиссия), принимает решение о проведении экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда, исследования (испытания) и измерения факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

### **3.6. Проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда и исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)**

3.6.1. Основанием для начала выполнения административной процедуры, является принятие решения о проведении государственной экспертизы условий труда.

3.6.2. Государственный эксперт (экспертная комиссия), при необходимости, в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о проведении государственной экспертизы условий труда готовит запрос о предоставлении необходимых документации и материалов по форме согласно приложению 8 к административному регламенту за подписью уполномоченного должностного лица Министерства и направляет работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица Министерства.

3.6.3. Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса Министерства направляет запрашиваемые документы и материалы в адрес Министерства либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

3.6.4. При поступлении документов и материалов в Министерство от работодателя государственный эксперт (экспертная комиссия) рассматривает документацию и материалы и проводит экспертную оценку объекта государственной экспертизы условий труда на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6.4.1. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные прилагаемые к нему документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона № 426-ФЗ:

1) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда, наличие и соответствие данных об идентификационном номере на титульном листе утвержденного до 1 января 2020 года отчета данным, указанным во ФГИС СОУТ, а также при необходимости уточнения информации данным о работодателе во ФГИС СОУТ (в отчетах, утвержденных до 1 января 2020 года, наличие и соответствие идентификационного номера на титульном листе отчета не проверяется, устанавливается соответствие остальных данных титульного листа отчета согласно положениям указанного подпункта);

2) в разделе I отчета:

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров), а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда у работодателя требованиям частей 1 - 4 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ;

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров);

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Государственном реестре средств измерений;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда;

3) в разделе II отчета:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным (при наличии таковых), а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

правильность идентификации подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 года № 817н, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах), а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ, при непроведении идентификации в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ устанавливается правильность определения подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с прилагаемым к отчету перечнем подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета, а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правомерность использования результатов производственного контроля условий труда в случае принятия работодателем такого решения, соответствие такого решения требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ и правильность его оформления в материалах отчета;

4) в протоколах испытаний (измерений):

соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре), об использовавшихся средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о рабочих местах данным, указанным в разделе II отчета, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также данным об аккредитации организации и при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

5) в разделе III отчета:

соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда и на титульном листе отчета, а также при необходимости уточнения информации аналогичным данным во ФГИС СОУТ;

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или во внедренных работодателем профессиональных стандартах, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда (далее – Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемых (эксплуатируемых) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность установления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций, а также при необходимости уточнения информации соответствие данным во ФГИС СОУТ;

б) правильность и полнота сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих

местах), их соответствие данным строки 030 Карты, а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ (при наличии);

7) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений), а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ;

8) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) и рекомендациям по подбору работников данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест), а также при необходимости уточнения информации данным во ФГИС СОУТ.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц Государственной инспекции труда в Вологодской области об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе федерального закона (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, что учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда.

При сравнительном анализе материалов отчета с аналогичными данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 3.6.4.1. административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда. При использовании результатов производственного контроля условий труда в протоколах испытаний (измерений) допустимо несовпадение сведений об организации, проводившей исследования (испытания) и измерения, с соответствующими данными разделов отчета и ФГИС СОУТ.

3.6.4.2. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, а также при необходимости уточнения информации соответствующие данные во ФГИС СОУТ и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

- 1) сокращенной продолжительности рабочей недели;
- 2) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- 3) оплаты труда в повышенном размере;
- 4) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных настоящим пунктом административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о правильности предоставления работнику (работникам) гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.6.4.3. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), сравнение при необходимости уточнения информации с соответствующими данными во ФГИС СОУТ;

2) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

3) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

4) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

5) соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах;

6) дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника, указанные в заявлении.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц Государственной инспекции труда в Вологодской области об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе федерального закона (при их наличии и

предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, что учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных пунктом 30 Порядка данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

3.6.5. Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда с оформлением документа, подтверждающего посещение, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

3.6.6. В случае если в заявлении указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах в отношении условий труда с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) на основании договоров на проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и актов о приеме работ по договору.

3.6.7. Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса по форме согласно приложению 10 к административному регламенту принимается руководителем государственной экспертизы по представлению государственного эксперта (экспертной комиссии), оформляемому согласно приложению 11 к административному регламенту, и должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

3.6.8. Государственный эксперт (экспертная комиссия) осуществляет подготовку представления, указанного в пункте 3.6.7. административного регламента, в процессе рассмотрения заявления, документации и материалов, предусмотренных пунктом 2.5.1 административного регламента, и проведения

экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда. К представлению оформляется смета расходов на проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – смета расходов) по форме согласно приложению 12 к административному регламенту.

3.6.9. Смета расходов должна содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, расчет стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

3.6.10. В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса уполномоченное должностное лицо Министерства в течение 3 рабочих дней со дня его принятия информирует заявителя, а также работодателя, на рабочих местах которого будут проведены исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о принятии такого решения посредством направления уведомления по форме согласно приложению 13 к административному регламенту вместе со сметой расходов заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или на адрес электронной почты в случае направления заявления в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

3.6.11. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя он обязан в течение десяти рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 3.6.10. административного регламента, представить в Министерство документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет Министерства средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты руководитель государственной экспертизы принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

В случае отсутствия документального подтверждения указанной в настоящем пункте оплаты, произвести которую должен работодатель, копия заключения направляется в адрес Государственной инспекции труда в Вологодской области для принятия решения о проведении мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

3.6.12. Результатом выполнения административной процедуры является определение соответствия или несоответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6.13. Максимальный срок административной процедуры составляет 16 рабочих дней со дня поступления необходимых документации и материалов в орган государственной экспертизы условий труда.

### **3.7. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда**

3.7.1. Юридическим фактом, являющимся основанием для начала выполнения административной процедуры, является определение соответствия или несоответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.7.2. По результатам проведения экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда, в том числе исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктом 3.6.6. административного регламента, государственный эксперт (экспертная комиссия) готовит в 2-х экземплярах проект заключения в зависимости от цели государственной экспертизы условий труда по формам согласно приложениям 3, 4, 5 к административному регламенту.

3.7.3. Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в проекте заключения, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к проекту заключения.

3.7.4. Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством руководителя государственной экспертизы, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в проект заключения или оставление заключения без изменений.

3.7.5. Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии, который утверждается руководителем государственной экспертизы.

3.7.6. Проект заключения подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается уполномоченным должностным лицом Министерства.

3.7.7. Результатом выполнения административной процедуры является утверждение заключения уполномоченным должностным лицом Министерства.

3.7.8. Максимальный срок административной процедуры составляет 4 рабочих дня со дня завершения экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда.

### **3.8. Принятие решения о выдаче дубликата заключения либо об отказе в выдаче дубликата заключения**

3.8.1. Должностное лицо Министерства, ответственное за предоставление государственной услуги, в течение 1 рабочего дня со дня получения заявления о выдаче дубликата заключения и прилагаемого к нему документа, подтверждающего полномочия представителя заявителя, проводит проверку электронной подписи заявителя, уполномоченного представителя заявителя, которой подписаны указанное заявление и прилагаемые документы, в соответствии с требованиями законодательства, предъявляемого к электронным подписям.

Проверка электронной подписи осуществляется с использованием имеющихся средств электронной подписи или средств информационной системы головного удостоверяющего центра, которая входит в состав инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие действующих и создаваемых информационных систем, используемых для предоставления государственной услуги. Проверка электронной подписи также осуществляется с использованием средств информационной системы аккредитованного удостоверяющего центра.

3.8.2. В случае если в ходе проверки электронной подписи установлено несоблюдение условий признания ее действительности, должностное лицо Министерства, ответственное за предоставление государственной услуги, в течение 1 рабочего дня со дня окончания указанной проверки готовит уведомление об отказе в принятии заявления о выдаче дубликата и прилагаемого документа к рассмотрению с указанием причин отказа за подписью уполномоченного должностного лица Министерства и направляет указанное уведомление способом, указанным в заявлении.

3.8.3. В случае поступления заявления о выдаче дубликата заключения и прилагаемого документа на бумажном носителе, а также в случае, если в результате проверки электронной подписи установлено соблюдение условий признания ее действительности (при поступлении заявления и прилагаемого документа в электронном виде), должностное лицо Министерства, ответственное за предоставление государственной услуги, в течение 3 рабочих дней со дня регистрации указанного заявления и прилагаемого документа проверяет заявление и прилагаемый документ на наличие (отсутствие) оснований для отказа, предусмотренных пунктом 2.7.3 административного регламента.

3.8.4. При наличии оснований для отказа в предоставлении государственной услуги, предусмотренных пунктом 2.7.3 административного регламента, должностное лицо Министерства, ответственное за предоставление государственной услуги, в течение 1 рабочего дня после дня окончания проверки, указанной в пункте 3.8.3 административного регламента, готовит мотивированное решение об отказе в выдаче дубликата заключения в форме уведомления об отказе в выдаче дубликата заключения за подписью уполномоченного должностного лица Министерства.

3.8.5. В случае отсутствия оснований для отказа в выдаче дубликата заключения должностное лицо Министерства, ответственное за предоставление

государственной услуги, в течение 4 рабочих дней с даты регистрации заявления о выдаче дубликата и прилагаемых документов, готовит дубликат заключения.

3.8.6. Результатом выполнения административной процедуры является подготовка должностным лицом Министерства, ответственным за предоставление государственной услуги, дубликата заключения либо уведомления об отказе в выдаче дубликата заключения.

3.8.7. Максимальный срок административной процедуры составляет 5 рабочих дней.

### **3.9. Предоставление результата государственной услуги**

3.9.1. Государственный эксперт, должностное лицо Министерства, ответственное за предоставление государственной услуги в день принятия решения размещает сведения о принятом решении в ГИС АСИЗ и передает уведомление, дубликат заключения либо уведомление об отказе в выдаче дубликата заключения должностному лицу, ответственному за делопроизводство для направления.

3.9.2. Государственный эксперт не позднее 3 рабочих дней с даты утверждения заключения выдает один экземпляр заключения на руки заявителю, уполномоченному представителю заявителя или направляет ему заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица Министерства.

3.9.3. Копии заключения направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

3.9.4. Должностное лицо Министерства, ответственное за делопроизводство, в день поступления к нему уведомления, дубликата заключения, уведомления об отказе в выдаче дубликата заключения направляет вышеуказанные документы заявителю, уполномоченному представителю заявителя почтовым отправлением с уведомлением о вручении или на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица Министерства.

В случае направления заявителю, представителю заявителя уведомления - заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда. Возврат денежных средств осуществляется при подаче заявителем заявления о возврате денежных средств по форме согласно приложению 9 к административному регламенту.

3.9.5. Результатом выполнения административной процедуры является направление (вручение) заявителю, уполномоченному представителю заявителя заключения, уведомления, дубликата заключения либо уведомления об отказе в выдаче дубликата заключения.

3.9.6. Максимальный срок выполнения административной процедуры составляет 3 рабочих дня.

(Для организаций заполняется на бланке организации-заявителя)

Министру труда и занятости населения  
области

---

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)  
министра труда и занятости населения области)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

на проведение государственной экспертизы условий труда

Заявитель

---

(указываются полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), иных предусмотренных законодательством Российской Федерации организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

---

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты - при наличии))

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда:

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы

---

(индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них работников с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда)

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии):

---

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии))

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях:

---

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:  
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

и по результатам выдать заключение.

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

---

(заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является оценка качества проведения специальной оценки условий труда; в случае заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Перечень представленных на экспертизу документов:

---

(приводится перечень документов, представленных на государственную экспертизу условий труда)

Заявитель

---

(наименование должности в случае, если заявителем является юридическое лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

" " \_\_\_\_\_ Г.

(Только для заявителей - физических лиц)

СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ  
«О персональных данных», зарегистрирован(а) по адресу:\_\_\_\_\_  
документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)в целях предоставления государственной услуги по проведению государственной  
экспертизы условий труда даю согласие: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(указываются наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)  
представителя оператора, получающего согласие субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу: \_\_\_\_\_,

(юридический и (или) фактический адреса расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно:

\_\_\_\_\_  
(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта  
персональных данных согласно заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда)то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3  
Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной  
форме.Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля  
2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты  
персональных данных мне разъяснены.\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))\_\_\_\_\_  
(подпись)\_\_\_\_\_  
(дата)

На бланке Министерства труда  
и занятости населения области

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы министра  
труда и занятости населения области)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

"\_\_" \_\_\_\_\_ Г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда  
в целях оценки качества проведения специальной  
оценки условий труда N \_\_\_\_\_

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должности, фамилии, имена, отчества (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (даты начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	

Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилии, имена, отчества (при наличии), номера сертификатов, даты выдачи, номера в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

(далее - Отчет) \_\_\_\_\_ представлен/не представлен \_\_\_\_\_ на государственную экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные \_\_\_\_\_ внесены/не внесены \_\_\_\_\_ в

Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под N \_\_\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения \_\_\_\_\_ соответствуют/не соответствуют \_\_\_\_\_ аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные на титульном листе Отчета

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в основании для проведения государственной экспертизы условий труда,

---

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

---

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее по тексту - выявленные несоответствия), - заполняется при наличии)

Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

---

(наименование организации, ИНН, ОГРН)

содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих специальную оценку

условий труда соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в указанном реестре организаций.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда,

---

(наименование организации)

соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

---

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в Государственный реестр средств измерений.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, аналогичные рабочие места выявлены/не выявлены.

Рабочие места

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» признаками аналогичности и правильно отнесены к аналогичным.

Рабочие места

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

не обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» признаками

не могут быть отнесены к аналогичным

аналогичности и в связи

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения о рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют сведениям, указанным в

---

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, а также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах).

На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников \_\_\_\_\_ проведена в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников \_\_\_\_\_ проведена с нарушениями Федерального



нормативным требованиям охраны труда.

Рабочие места

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей)  
занятых на них работников - заполняется при наличии)

не соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по материалам не могут быть отнесены к подлежащим декларированию Отчета соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в связи

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда у работодателя принято/не принято решение об использовании результатов производственного контроля условий труда. Указанное решение и его оформление соответствуют/не соответствуют требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В протоколах испытаний (измерений):

- данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

---

(наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса, об испытательной лаборатории (центре) соответствуют/не соответствуют сведениям, указанным в разделе I Отчета:

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о работодателе

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным на титульном листе Отчета:

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе II Отчета:

;

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- измеренные (испытанные) величины вредных факторов, идентифицированные и (или) определенные в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют вредным факторам производственной среды и трудового процесса, указанным в разделе II Отчета;

;

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

соответствуют/не соответствуют идентифицированным/и (или) определенным в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса:

;

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в ходе проведения специальной

оценки условий труда применены \_\_\_\_\_ в соответствии с законодательством

Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные о работодателе

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе III Отчета, в основании для проведения государственной экспертизы условий труда

---

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

и данным на титульном листе Отчета.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Наименования профессий (должностей) работников, занятых на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют наименованию профессии (должности) работника, указанной в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или указанной во внедренных работодателем профессиональных стандартах.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Выявленные на рабочих местах

---

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

и указанные в строке 030 Карт специальной оценки условий труда вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса соответствуют/не соответствуют указанному в строке 022 Карт специальной оценки условий труда перечню используемого (эксплуатируемого) оборудования, сырья и материалов.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности

средств индивидуальной защиты, определен в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением

законодательства Российской Федерации.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

указанные в строке 040 Карт специальной оценки условий труда гарантии (компенсации) занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В отношении рабочих мест

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

оценка эффективности средств индивидуальной защиты проводилась/не проводилась

Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при проведении оценки эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным строки 030 Карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, в отношении рабочих мест

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным Карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест, а также прилагаемым к ним протоколам результатов испытаний (измерений).

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным строки 050 карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест.

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

2. От

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

на государственную экспертизу не представлены следующие документы:

---

(указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы условий труда, но не представленные для проведения государственной экспертизы условий

---

труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы условий труда:  
Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 1)

Эксперт:

---

(должность)

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

На бланке Министерства труда  
и занятости населения области

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы министра  
труда и занятости населения области)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

"\_\_" \_\_\_\_\_ Г.

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки  
правильности предоставления работникам гарантий  
и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными  
условиями труда N \_\_\_\_\_

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должности, фамилии, имена, отчества (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (даты начала и окончания проведения)	

Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилии, имена, отчества (при наличии), номера сертификатов, даты выдачи, номера в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

(далее - Отчет) \_\_\_\_\_ представлен/не представлен \_\_\_\_\_ на государственную экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные \_\_\_\_\_ внесены/не внесены \_\_\_\_\_ в

Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под № \_\_\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения \_\_\_\_\_ соответствуют/не соответствуют \_\_\_\_\_ аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)  
представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)  
дополнительно представлены/не представлены на государственную экспертизу  
условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий  
труда, следующие документы:

1.

(указываются наименования представленных документов с указанием их  
реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных  
документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной  
оценки условий труда у работодателя/результатами проведения производственного  
контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на  
данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом \_\_\_\_\_;  
проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на  
данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной  
оценке условий труда», а также

(наименование нормативного правового акта -  
заполняется при наличии)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины

---

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

---

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса, применены

---

(правильно/неправильно)

---

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии))

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

---

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

;

---

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее по тексту - выявленные несоответствия), - заполняется при наличии)

на рабочих местах

,

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

---

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

;

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

,

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

---

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием

выходных данных)

;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах (заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляются молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

---

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

---

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

(наименования нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных - заполняется при наличии)

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами

(наименования и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов - заполняется при наличии)

занятым на них работникам предоставляются дополнительные гарантии (компенсации):

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии))	Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется при наличии)
Повышенный размер оплаты труда		
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		
Сокращенная продолжительность рабочей недели		

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии))	Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется при наличии)
Другие гарантии (компенсации) (заполнить согласно наименованию столбцов таблицы, заполняется при наличии)		
...	...	...

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым (межотраслевым) соглашениям, коллективному договору, локальным актам

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

---

(указывается информация об обоснованности предоставления/непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда: гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

предоставляются обоснованно/необоснованно, размер и порядок предоставления указанных гарантий (компенсаций) соответствуют/не соответствуют требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов:

---

(наименования законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов с указанием их выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 2)

Эксперт:

---

(должность)

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

На бланке Министерства труда  
и занятости населения области

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы министра  
труда и занятости населения области)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

"\_\_" \_\_\_\_\_ Г.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки  
фактических условий труда работников № \_\_\_\_\_

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должности, фамилии, имена, отчества (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (даты начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится	

государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилии, имена, отчества (при наличии), номера сертификатов, даты выдачи, номера в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя: (далее - Отчет)

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) \_\_\_\_\_  
представлен/не представлен на государственную экспертизу условий труда.

Содержащиеся в Отчете данные \_\_\_\_\_ внесены/не внесены \_\_\_\_\_ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под № \_\_\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения \_\_\_\_\_ соответствуют/не соответствуют \_\_\_\_\_ аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) \_\_\_\_\_  
представлены/не представлены \_\_\_\_\_ на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)  
 дополнительно представлены/не представлены на государственную экспертизу  
 условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий  
 труда, следующие документы:

1) ...

...

(наименования представленных документов с указанием их реквизитов и выходных  
 данных, нумерация по количеству представленных документов - заполняется при  
 наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной оценки  
условий труда у работодателя/результатами проведения производственного

контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на  
 данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом \_\_\_\_\_;  
 на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на  
 данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них  
 работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт  
 специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на  
 данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них  
 работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск  
 (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляются молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на

данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также

(наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса, применены

(правильно/неправильно)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

техническое состояние зданий, сооружений

---

(соответствует/не соответствует)

требованиям

---

(наименования нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее по тексту - выявленные несоответствия), - заполняется при наличии)

техническое состояние оборудования на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует требованиям

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

технологические процессы на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной защиты работника (работников)

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников) на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует требованиям

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на рабочих местах

---

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

наименование профессии (должности) и трудовые обязанности (функции) работника (работников) на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют установленным квалификационным требованиям в квалификационных справочниках, профессиональных стандартах

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника (работников) на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда: фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

---

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда

---

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 2)

Эксперт:

---

(должность)

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

На бланке Министерства труда  
и занятости населения области

---

(заявитель)

---

(адрес заявителя)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
об отказе в проведении государственной  
экспертизы условий труда

---

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)

сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы условий  
труда по заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда от  
№ \_\_\_\_\_ по обращению \_\_\_\_\_

---

(указываются полное наименование заявителя (работодателя, организации,  
предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц, фамилия,  
имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

в целях

---

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка  
качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий  
труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и  
компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

в связи с

---

(указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы  
условий труда)

Информируем о возврате документов, представленных на бумажном носителе.

Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (в случае, если оплата произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив прилагаемое заявление на возврат денежных средств.

В случае устранения указанных причин отказа заявитель вправе повторно направить заявление и документы в соответствии с установленным Порядком проведения государственной экспертизы условий труда.

Приложение: заявление о возврате денежных средств (по типовой форме).

Руководитель (заместитель  
руководителя) органа  
государственной экспертизы условий  
труда

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при  
наличии))

Министру труда и занятости населения  
области

---

(должность, фамилия, имя, отчество (при  
наличии) министра труда и занятости  
населения области)

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА  
о согласовании продления государственной  
экспертизы условий труда

---

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность должностного лица (эксперта,  
членов экспертной комиссия) органа государственной экспертизы условий труда)

на основании

---

(основание для проведения государственной экспертизы условий  
труда)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

---

(указать цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества  
проведения специальной оценки условий труда; оценка правильности предоставления  
работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными  
условиями труда; оценка фактических условий труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них  
работников, фактический адрес размещения)

Срок окончания проведения государственной экспертизы \_\_\_\_\_  
года.

В связи с \_\_\_\_\_

(указать одно из обоснований для продления сроков государственной экспертизы условий труда: необходимость получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений)

прошу согласовать продление срока проведения государственной экспертизы до  
" " \_\_\_\_\_ г.

Эксперт (председатель экспертной комиссии)  
по проведению государственной экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

На бланке Министерства труда  
и занятости населения области

---

(полное наименование  
работодателя (организации,  
предприятия, учреждения)

---

(адрес работодателя (организации,  
предприятия, учреждения)

### ЗАПРОС

документации у работодателя, рабочие места которого являются  
объектом государственной экспертизы условий труда

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей  
24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке  
условий труда» на основании:

---

(номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе)

---

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее - государственная  
экспертиза), проводимую в целях

---

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка  
качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий  
труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и  
компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

---

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

В связи с вышеизложенным прошу Вас в возможно короткий срок, но не позднее 10 рабочих дней с момента получения данного запроса направить в адрес

---

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)

необходимые для проведения государственной экспертизы заверенные копии документов (материалов) согласно перечню запрашиваемых документов (материалов) (прилагается) или в случае невозможности предоставления указанных документов письменно уведомить об этом с указанием причин.

Приложение: перечень запрашиваемых документов (материалов) на \_\_\_\_\_ л.

Руководитель (заместитель  
руководителя) органа  
государственной экспертизы условий  
труда

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при  
наличии))

Приложение

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
запрашиваемых документов (материалов)

1)...

...

---

(указываются наименования запрашиваемых документов (материалов))

Приложение 9  
к Административному регламенту

Министру труда и занятости населения  
области

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (при  
наличии) министра труда и занятости  
населения области)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
о возврате денежных средств

Заявитель

\_\_\_\_\_  
(указываются полное наименование заявителя (работодателя, организации,  
предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц;  
указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

\_\_\_\_\_  
(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес  
электронной почты (при наличии))

Прошу обеспечить возврат платы за проведение экспертизы качества специальной  
оценки условий труда в размере \_\_\_\_\_ рублей, перечисленной платежным  
поручением № \_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ Г., в связи с

\_\_\_\_\_  
(указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы  
условий труда - из уведомления об отказе)

Реквизиты для перечисления средств (для юридических лиц):

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Расчетный счет \_\_\_\_\_

Банк \_\_\_\_\_

Корреспондентский счет \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Приложение:

1. Уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда.
2. Заверенная копия документа об оплате проведения государственной экспертизы условий труда.

\_\_\_\_\_  
(наименование должности в случае,  
если заявителем является  
юридическое лицо)

(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

"\_\_" \_\_\_\_\_ Г.

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы министра  
труда и занятости населения области)\_\_\_\_\_  
(подпись)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ г.

## РЕШЕНИЕ

о назначении проведения исследований (испытаний)  
и измерений вредных и (или) опасных факторов  
производственной среды и трудового процесса

В соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н, и на основании представления экспертной комиссии № \_\_\_\_\_ от " \_\_ " \_\_\_\_\_ г. (прилагается) необходимо провести исследования (испытания) и измерения

\_\_\_\_\_  
(наименования вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)  
у работодателя

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)  
на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_  
(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников,  
фактический адрес размещения)

Приложение: представление экспертной комиссии на \_\_\_\_ л.

Эксперт (председатель экспертной комиссии):

\_\_\_\_\_  
(должность)\_\_\_\_\_  
(подпись)\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при  
наличии))

Министру труда и занятости населения  
области

---

(должность, фамилия, имя, отчество (при  
наличии) министра труда и занятости  
населения области)

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении  
проведения исследований (испытаний) и измерений вредных  
и (или) опасных факторов производственной среды и трудового  
процесса от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Государственный эксперт (экспертная комиссия)

---

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности государственного  
эксперта или членов экспертной комиссии)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

---

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий  
труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка  
фактических условий труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)  
на следующих рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них  
работников, фактический адрес размещения)

на основании

---

(основание для проведения государственной экспертизы с выходными данными  
или данными регистрации в органе экспертизы)

которое содержит указание на несогласие с результатами проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, либо проводится в целях установления фактических условий труда в отношении следующих рабочих мест

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

По результатам проведенного анализа содержания документов, запрошенных в целях проведения государственной экспертизы, и предоставленных материалов

---

(наименование представленных материалов)

выявлены нарушения процедур проведения исследований (испытаний) и измерений на следующих рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

в том числе:

---

(описание выявленных несоответствий в соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н)

С учетом вышеизложенного просим назначить проведение исследований (испытаний) и измерений

---

(наименования вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

на следующих рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) за счет

---

(выбрать и указать один из источников финансирования: средства заявителя; средства, выделенные на проведение измерений в связи с обращением федерального органа

---

исполнительной власти или поступлением определения судебного органа; за счет средств федерального бюджета с обращением в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании представления территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

Эксперт (председатель экспертной комиссии):

---

(должность)

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

**СМЕТА**  
расходов на проведение исследований (испытаний)  
и измерений вредных и (или) опасных факторов  
производственной среды и трудового процесса

В

полное наименование и адрес работодателя, на рабочих местах которого будут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в рамках государственной экспертизы условий труда

N п/п	Наименование рабочего места, наименования факторов производственной среды и трудового процесса	Количество точек исследований (испытаний) и измерений (ед.)	Цена за единицу исследований (испытаний) и измерений	Сумма расходов (руб.)
	Итого:			

На бланке Министерства  
труда и занятости населения области

---

(наименование заявителя)

---

(адрес заявителя)

---

(полное наименование работодателя (организации,  
предприятия, учреждения)

---

(адрес работодателя (организации, предприятия,  
учреждения)

### ПИСЬМО-УВЕДОМЛЕНИЕ

о назначении проведения исследований (испытаний)  
и измерений вредных и (или) опасных факторов  
производственной среды и трудового процесса

Сообщаем, что органом государственной экспертизы условий труда на основании

---

(указываются наименование, номер и дата документа, на основании которого проводится  
государственная экспертиза условий труда)

проводится государственная экспертиза условий труда в целях

---

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка  
качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда  
работников)

В связи с

---

(указывается основание для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или)  
опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

---

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду (органа государственной экспертизы условий труда)

принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - исследования (испытания) и измерения) в отношении рабочих мест работодателя

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников)

Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н, за счет средств

(указывается источник финансирования (средства заявителя, средства органа экспертизы, средства федерального бюджета)

В связи с вышеизложенным Вам необходимо в течение \_\_\_\_\_ дней со дня получения настоящего уведомления представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение (копия чека, чек, квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий труда, средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний) и измерений в сумме

(заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются за счет средств заявителя)

по следующим реквизитам (далее заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются за счет средств заявителя):

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Расчетный счет \_\_\_\_\_

Банк \_\_\_\_\_

Корреспондентский счет \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Одновременно просим

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН,

---

фактический адрес, телефон)

предоставить доступ представителям и специалистам испытательной лаборатории (центра)

---

(наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая будет проводить измерения, - заполняется при проведении измерений за счет органа государственной экспертизы условий труда или средств федерального бюджета)

к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения исследований (испытаний) и измерений.

Руководитель (заместитель  
руководителя) органа  
государственной экспертизы  
условий труда

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество (при  
наличии))

(Для организаций заполняется на бланке организации-заявителя)

Министру труда и занятости населения  
области

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)  
министра труда и занятости населения области)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
на выдачу дубликата заключения  
государственной экспертизы условий труда

Заявитель \_\_\_\_\_,

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц, которые обращались в целях проведения государственной экспертизы условий труда и получили оригинал заключения)

место нахождения \_\_\_\_\_.

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц  
адрес электронной почты (при наличии))

Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения государственной экспертизы условий труда в целях

\_\_\_\_\_  
(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_, проведенной

\_\_\_\_\_  
(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда, проводившего государственную экспертизу условий труда)

в отношении работодателя \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

Заявитель

\_\_\_\_\_  
(наименование должности в случае, если  
заявителем является юридическое лицо)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при  
наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

" " \_\_\_\_\_ Г.