

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «21» 04 2025 года

№ ПР. 20-0004/25

г. Вологда

Об оплате труда руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), подведомственных Министерству образования области

В соответствии с постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099 «Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), подведомственных Министерству образования области (приложение 1).

2. Утвердить Положение о премировании руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), подведомственных Министерству образования области (приложение 2).

3. Признать утратившим силу:
приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923 «Об оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования области»;

приказ Департамента образования области от 18 апреля 2011 года № 510 «О внесении изменений в приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923»;

приказ Департамента образования области от 19 декабря 2011 года № 1968 «О внесении изменений в приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923»;

приказ Департамента образования области от 22 марта 2012 года № 559 «О внесении изменений в приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923»;

приказ Департамента образования области от 27 февраля 2014 года № 395 «О внесении изменений в приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923»;

приказ Департамента образования области от 25 марта 2012 года № 622 «О внесении изменений в приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923»;

приказ Департамента образования области от 31 августа 2021 года № 1575 «О внесении изменений в приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923»;

приказ Департамента образования области от 20 декабря 2021 года № 2610 «О внесении изменений в приказы Департамента образования области», за исключением пункта 2;

приказ Департамента образования области от 29 июля 2022 года № 2118 «О внесении изменений в приказы Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923 и от 19 февраля 2014 года № 316», за исключением пункта 2;

приказ Департамента образования области от 8 ноября 2022 года № 2994 «О внесении изменений в приказ Департамента образования области от 25 ноября 2008 года № 2923».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Министр



Е.В. Целикова

Утверждено
приказом
Министерства образования
области
от 21.04.2025 № ПР.20-000443
(приложение 1)

Положение
об оплате труда руководителей организаций, осуществляющих
образовательную деятельность (государственных образовательных
учреждений области), подведомственных Министерству образования
области
(далее – Положение)

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», Положением об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), утвержденным постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099, и устанавливает порядок и размеры оплаты труда руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), подведомственных Министерству образования области (далее - руководители Организаций).

2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей Организаций

2.1. Заработная плата руководителей Организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей Организаций определяются Министерством образования области.

2.2. Минимальный размер должностного оклада руководителей Организаций установлен Положением об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), утвержденным постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной

заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя Организации и его заместителей) определен в кратности от 1 до 6.5.

2.3. Должностной оклад руководителей Организаций формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 2.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента наполняемости Организации.

2.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя Организации в размере от 1.1 до 2.42 исходя из объемных показателей деятельности Организации.

2.4.1. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителей профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования.

№ п/п	Объемные показатели деятельности Организации	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета
1.	Количество работников (фактическая численность на начало года без учета совместителей)	0.11 - 0.22	0.11 - до 50 чел., 0.22 - от 50 чел.
2.	Количество обучающихся на всех формах обучения (студенты и слушатели)	0.88 - 1.1	0.8 - менее 200 человек, 0.99 - от 200 до 400 человек, 1.1 - от 400 чел. и выше
3.	Наличие общежития	0.11 - 0.22	число проживающих: 0.11 - до 50 чел., 0.22 - от 50 чел.
4.	Сложность работы по руководству образовательной организацией	0.22	0.22 - наличие филиалов, расположение Организации в двух и более зданиях, работа в две смены
5.	Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности	0.66	0.66 - наличие протокола аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности

Персональный коэффициент определяется по формуле:

$ПК=(a+b+c+d+e)$, где

a - балл по объемному показателю «Количество работников (фактическая численность на начало года без учета совместителей)»;

b - балл по объемному показателю «Количество обучающихся на всех формах обучения (студенты и слушатели)»;

c - балл по объемному показателю «Наличие общежития»;

d - балл по объемному показателю «Сложность работы по руководству образовательной организацией»;

e - балл по объемному показателю «Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности».

Если сумма баллов для расчета персонального коэффициента, рассчитанная по формуле, превышает значение 2.42, персональный коэффициент устанавливается в размере 2.42.

2.4.2. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителей общеобразовательных организаций, в том числе общеобразовательных организаций со специальным наименованием «специальное учебно-воспитательное учреждение»

№ п/ п	Объемные показатели деятельности Организации	Оц еночная шкала (баллы)	Порядок расчета
1.	Количество обучающихся	0.42 - 0.82	0.42 - до 100 чел., 0.52 - от 100 до 500 чел. 0.82 - от 500 чел.
2.	Количество работников (на начало года без учета совместителей)	0.1 - 0.3	0.1 - до 40 чел., 0.2 - от 40 до 110 чел. 0.3 - от 110 чел.
3.	Круглосуточное пребывание обучающихся	0.3 - 0.5	0.3 - до 100 чел. 0.5 - от 100 чел.
4.	Сложность работы по руководству образовательной организацией	0.2 – 0.9	0.2 - наличие на балансе (забалансе) Организации 2 и более зданий, предназначенных для ведения образовательного процесса и (или) содержания детей; 0.2 - наличие собственных эксплуатируемых инженерных сооружений (котельной, очистных сооружений, теплосетей и иных объектов);

			0.2 - наличие на балансе Организации автотранспортных средств 0.3 – работа с несовершеннолетними, нуждающимися в особых условиях воспитания, обучения и требующие специального педагогического подхода, направленными в Организацию на основании постановления судьи или приговора суда 0.4 - ведение образовательной деятельности в 1 исправительной колонии 0.7 - ведение образовательной деятельности в не менее 3 исправительных колониях
5.	Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности	0.6	0.6 - наличие протокола аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности

Персональный коэффициент руководителей общеобразовательных организаций за исключением общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам, определяется по формуле:

$ПК = a + b + c + d + e$, где

a - балл по объемному показателю «Количество обучающихся»;

b - балл по объемному показателю «Количество работников (на начало года без учета совместителей)»;

c - балл по объемному показателю «Круглосуточное пребывание воспитанников»;

d - балл по объемному показателю «Сложность работы по руководству образовательной организацией»

e – балл по объемному показателю «Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности.

Если сумма баллов для расчета персонального коэффициента, рассчитанная по формуле, превышает значение 2.42, персональный коэффициент устанавливается в размере 2.42.

2.4.3. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителей организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Объемные показатели деятельности Организации	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета
1.	Количество обучающихся	0.5-0.82	0.5 - до 200 чел., 0.62 - от 200 до 5000 чел. 0.82 - от 5000 чел.
2.	Количество работников (на начало года без учета совместителей)	0.2-0.3	0.2 - до 110 чел. 0.3 - от 110 чел.
3.	Круглосуточное пребывание обучающихся	0.4	0.4 - от 100 чел.
4.	Сложность работы по руководству образовательной организацией	0.2 - 0.6	0.2 – наличие на балансе (за балансе) Организации 2 и более зданий, предназначенных для ведения образовательного процесса (или) содержания детей; 0.2 - наличие собственных эксплуатируемых инженерных сооружений (котельной, очистных сооружений, теплосетей и иных инженерных объектов); 0.2 - наличие на балансе Организации автотранспортных средств
5.	Осуществление методического сопровождения педагогических работников в сфере этнокультурного образования	0.8	0.8 – оказание методической поддержки педагогическим работникам в сфере изучения народной культуры, народных художественных промыслов, преподавания учебного предмета «Истоки»
6.	Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности	0.6	0.6 - наличие протокола аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности

Персональный коэффициент руководителей организаций дополнительного образования определяется по формуле:

$ПК = a + b + c + d + e$, где

a - балл по объемному показателю «Количество обучающихся»;

b - балл по объемному показателю «Количество работников (на начало года без учета совместителей)»;

c - балл по объемному показателю «Круглосуточное пребывание воспитанников»;

d - балл по объемному показателю «Сложность работы по руководству образовательной организацией»

e - балл по объемному показателю «Осуществление методического сопровождения педагогических работников в сфере этнокультурного образования»;

f - балл по объемному показателю «Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности».

Если сумма баллов для расчета персонального коэффициента, рассчитанная по формуле, превышает значение 2.42, персональный коэффициент устанавливается в размере 2.42.

2.4.4. Порядок расчета персонального коэффициента для общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам

№ п/п	Объемные показатели деятельности Организации	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета
1.	Количество обучающихся	0.42 - 0.82	0.42 - до 100 чел., 0.52 - от 100 до 500 чел. 0.82 - от 500 чел.
2.	Количество работников (на начало года без учета совместителей)	0.1 - 0.3	0.1 - до 40 чел., 0.2 - от 40 до 110 чел. 0.3 - от 110 чел.
3.	Круглосуточное пребывание обучающихся	0.3 - 0.5	0.3 - до 100 чел. 0.5 - от 100 чел.
4.	Сложность работы по руководству образовательной организацией	0.2 - 0.6	0.2 – наличие на балансе (за балансе) Организации 2 и более зданий, предназначенных для ведения образовательного процесса и (или) содержания детей; 0.2 - наличие собственных эксплуатируемых инженерных сооружений (котельной, очистных

			сооружений, теплосетей и иных инженерных объектов); 0.2 - наличие на балансе Организации автотранспортных средств
5.	Доля обучающихся (воспитанников) из числа детей-инвалидов	0.3	0.1 - до 20% 0.2 - от 20 до 25% 0.3 - от 25%
6.	Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности	0.6	0.6 - наличие протокола аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности

Персональный коэффициент руководителей организаций дополнительного образования определяется по формуле:

$ПК = a + b + c + d + e + f$, где

a - балл по объемному показателю «Количество обучающихся»;

b - балл по объемному показателю «Количество работников (на начало года без учета совместителей)»;

c - балл по объемному показателю «Круглосуточное пребывание воспитанников»;

d - балл по объемному показателю «Сложность работы по руководству образовательной организацией»

e - балл по объемному показателю «Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности»;

f - балл по объемному показателю «Доля обучающихся (воспитанников) из числа детей-инвалидов».

Если сумма баллов для расчета персонального коэффициента, рассчитанная по формуле, превышает значение 2.42, персональный коэффициент устанавливается в размере 2.42.

2.4.5. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителей образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогическом и медико-социальном сопровождении

№ п/п	Объемные показатели деятельности Организации	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета
1.	Количество работников (фактическая численность на начало учебного года без учета совместителей)	0.18-0.22	0.18 - до 20 чел., 0.22 - от 20 чел.
2.	Закрепление городских округов и муниципальных районов за центрами психолого-	0.3-0.5	0.3 – от 1 до 7 территориально закрепленных городских

	педагогической медицинской и социальной помощи		округов и муниципальных районов, 0.5 - 8 и более территориально закрепленных городских округов и муниципальных районов
3.	Проведение обследования психолого-медико-педагогическими комиссиями	0.4-0.5	0.4 - до 1000 детей; 0.5 - от 1000 детей
4.	Проведение психолого-медико-педагогическое обследования на базе организации, осуществляющей образовательную деятельность	0.4-0.5	0.4 - до 1200 детей; 0.5 - от 1200 детей
5.	Оказание методической поддержки работникам иных региональных центров психолого-педагогической медицинской и социальной помощи	0.1	0.1 – оказание методической поддержки работникам иных региональных центров психолого-педагогической медицинской и социальной помощи
6.	Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности	0.6	0.6 - наличие протокола аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности

Персональный коэффициент определяется по формуле:

$ПК = a + b + c + d + e + f$, где

a - балл по объемному показателю «Количество работников (фактическая численность на начало учебного года без учета совместителей)»;

b - балл по объемному показателю «Закрепление городских округов и муниципальных районов за центрами психолого-педагогической медицинской и социальной помощи»;

c - балл по объемному показателю «Проведение обследования психолого-медико-педагогическими комиссиями»;

d - балл по объемному показателю «Проведение психолого-медико-педагогическое обследования на базе организации, осуществляющей образовательную деятельность»;

e - балл по объемному показателю «Оказание методической поддержки работникам центров психолого-педагогической медицинской и социальной помощи»;

f – балл по объемному показателю «Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности».

Если сумма баллов для расчета персонального коэффициента, рассчитанная по формуле, превышает значение 2.42, персональный коэффициент устанавливается в размере 2.42.

2.4.6. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителя автономного учреждения Вологодской области «Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области»

№ п/п	Объемные показатели деятельности Организации	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета
1.	Количество работников (фактическая численность на начало года)	0.1 - 0.2	0.1 – до 10 чел 0.2 – от 15 чел.
2.	Количество обучающихся общеобразовательных организаций, прошедших обучение на базе Организации	0.8 - 1	0.8 – до 500 чел. 0.9 – от 500 – до 1000 чел 1 – от 1000 чел
3.	Сложность работы по руководству образовательной организацией	0.31 0.31	Реализация федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» Реализация федерального проекта «Профессионалитет»
4.	Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности	0.6	Наличие протокола аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности

Персональный коэффициент определяется по формуле:

$ПК = a + b + c + d$, где

a - балл по объемному показателю «Количество работников (фактическая численность на начало года);

b - балл по объемному показателю «Количество обучающихся общеобразовательных организаций, прошедших обучение на базе Организации»;

с - балл по объемному показателю «Сложность работы по руководству образовательной организацией»;

d - балл по объемному показателю «Прохождение аттестации руководителя Организации на соответствие занимаемой должности».

Если сумма баллов для расчета персонального коэффициента, рассчитанная по формуле, превышает значение 2.42, персональный коэффициент устанавливается в размере 2.42.

2.4.7. Персональный коэффициент для руководителей Организаций устанавливается в следующем порядке:

- структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций, представляют секретарю Комиссии по оплате труда руководителей Организаций, подведомственных Министерству образования области (далее – Комиссия), служебные записки с информацией об объемных показателях деятельности Организаций, которые подписываются заместителями министра, курирующими соответствующие структурные подразделения Министерства;

- по результатам рассмотрения служебных записок Комиссией, управление государственной службы, правовой, кадровой и организационной работы Министерства готовит проект распоряжения об установлении персонального коэффициента руководителям Организаций и направляет проект распоряжения на согласование курирующим заместителям министра, затем на подпись министру образования;

- после подписания выписка из распоряжения передается в Организации.

2.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "специалист" или "магистр"	1.25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1.20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1.15

2.5.1. Коэффициент наполняемости Организации

Коэффициент наполняемости Организации рассчитывается по формуле:

$$K_n = 0.5 \times (1 + \Phi/N), \text{ где:}$$

K_n - коэффициент наполняемости Организации;

Ф - фактическое количество обучающихся в Организации (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Организации,

$$N = \sum N_{ki} \times p_i, \text{ где :}$$

N_{ki} - норматив наполняемости i-го класса (группы);

p_i - количество i-х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением к Положению об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), утвержденному постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099.

2.5.2. Коэффициент наполняемости Организации на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

Коэффициент наполняемости Организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

Коэффициент наполняемости Организации не может превышать 1.

2.5.3. Коэффициент наполняемости Организации для центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «специальное учебно-воспитательное учреждение», организаций дополнительного профессионального образования, автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Лесная сказка», автономного общеобразовательного учреждения Вологодской области «Образовательный центр – кадетская школа «Корабелы Прионежья» имени героя России Юрия Леонидовича Воробьева, автономного учреждения Вологодской области «Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области», автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области «Учебно-методический центр военно – патриотического воспитания «АВАНГАРД» устанавливается равным 1.

2.6. Руководителям Организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.6.1. Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.6.1.1. Доплата руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.6.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям, устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

2.6.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителям Организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6.3.2. Доплата за руководство Организацией - областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, учебным центром профессиональной квалификации, региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, региональным центром по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, региональным центром поддержки инклюзивного профессионального образования, региональным координационным центром Движения Ворлдскиллс в Вологодской области, специализированным центром компетенций, центром опережающей профессиональной подготовки Вологодской области, участником образовательно-производственного центра (кластера), учебно – методическим центром военно – патриотического воспитания.

Руководителю Организации, деятельность которого связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок, организаций и центров, доплата устанавливается в размере до 20 процентов должностного оклада.

2.6.3.3. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Руководителям Организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные

классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

2.6.3.4. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих отдых детей и их оздоровление, устанавливается руководителям в размере 20 процентов должностного оклада.

2.6.3.5. Доплата за работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальное учебно-воспитательное учреждение».

Руководителям Организаций, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, устанавливается доплата в размере 50 процентов должностного оклада, заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе - 15 процентов должностного оклада.

2.6.3.6. Доплата за работу в общеобразовательных организациях, в том числе со специальным наименованием «кадетская школа», имеющих в своем составе интернат, устанавливается руководителям Организаций в размере 15 процентов должностного оклада.

2.6.3.7. Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях.

В профессиональных образовательных организациях доплата устанавливается руководителю, деятельность которого связана с работой с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в размере до 20 процентов должностного оклада.

2.6.3.8. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, обеспечивающим развитие интеллектуальных, творческих и прикладных способностей обучающихся

Руководителям Организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

2.6.3.9. Доплата за работу по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки в организациях профессионального образования.

Руководителям Организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки, устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

2.6.3.10. Доплата за работу в центрах психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи.

Руководителям Организаций, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса или методической работой, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

2.6.3.11. Доплата за работу в Организациях, в том числе в структурных подразделениях Организаций, расположенных в сельской местности устанавливается руководителям Организаций в размере 25 процентов должностного оклада.

2.6.3.12. Доплата за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно - исполнительной системы.

Указанная доплата устанавливается руководителям Организаций в размере до 80 процентов должностного оклада (включительно).

2.7. Руководителям Организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

2.7.1. Надбавка за стаж непрерывной работы

2.7.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю Организации устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

2.7.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 2.7.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если они работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

2.7.1.3. Если у руководителя Организации право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя Организации право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

2.7.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю Организации производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

2.7.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового

стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится Министерством образования области по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

2.7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

2.7.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки, утвержденных приказом Департамента образования области от 19 февраля 2014 года № 316 «Об утверждении показателей эффективности и Порядков расчета размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ руководителям образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования области».

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной Министерству образования области, и критерии их оценки устанавливаются Министерством образования области по согласованию с Вологодской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Основанием для выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является распоряжение Министерства образования области, подготовленное в следующем порядке:

- руководители организаций не позднее 10 октября представляют предварительные отчеты о выполнении государственного задания, в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций;

- структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций, не позднее 15 октября представляют секретарю Комиссии по оплате труда руководителей Организаций, подведомственных Министерству образования области (далее – Комиссия), служебные записки с предложениями по установлению размера надбавок, которые подписываются заместителями министра, курирующими соответствующие структурные подразделения Министерства;

- по результатам рассмотрения представленных предложений Комиссией, управление государственной службы, правовой, кадровой и организационной работы Министерства не позднее 20 октября готовит проект распоряжения о выплате надбавок руководителям Организаций и направляет проект распоряжения на согласование курирующим заместителям министра, затем на подпись министру образования;

- после подписания выписка из распоряжения передается в Организации.

В случае назначения на должность руководителей организаций структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций, не позднее дня назначения руководителя организации, представляют секретарю Комиссии служебные записки с предложениями по установлению размера доплат, которые подписываются заместителями министра, курирующими соответствующие структурные подразделения Министерства.

В случае изменения значений показателей, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы организации, руководитель организации предоставляет в структурное подразделение Министерства, курирующего деятельность организации, информацию об уточнении указанных показателей. Структурное подразделение Министерства, курирующего деятельность организации, представляет секретарю Комиссии служебные записки с предложениями по изменению размера надбавок интенсивность и высокие результаты работы, которые подписываются заместителем министра, курирующим соответствующее структурное подразделение Министерства.

2.7.2.2. Надбавка за наличие почетного звания

Руководителям Организаций устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

2.7.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям Организации устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

2.7.2.4. Доплата за руководство Организацией, включенной в федеральные рейтинги лучших образовательных организаций «ТОП-25», «ТОП-500», «ТОП-200 лучших общеобразовательных организаций по развитию способностей», «Топ по профильным направлениям», формируемые негосударственным образовательным учреждением «Московский Центр непрерывного математического образования».

Указанная доплата устанавливается руководителям Организаций в размере 20 процентов должностного оклада.

2.7.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников Организации.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы Организации в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки,

утвержденных приказом Министерства образования области от 19 февраля 2014 года № 316 «Об утверждении показателей эффективности и Порядков расчета размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ руководителям образовательных организаций, подведомственных Министерству образования области».

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Организации, подведомственной Министерству образования области, и критерии их оценки устанавливаются Министерством образования области по согласованию с Вологодской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Основанием для выплаты надбавки за качество выполняемых работ является распоряжение Министерства образования области, подготовленное в следующем порядке:

- руководители организаций не позднее 10 октября представляют отчеты о выполнении государственного задания, в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций;

- структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций, не позднее 15 октября представляют секретарю Комиссии по оплате труда руководителей Организаций, подведомственных Министерству образования области, служебные записки с предложениями по установлению размера надбавок, которые подписываются заместителями министра, курирующими соответствующие структурные подразделения Министерства;

- по результатам рассмотрения представленных предложений Комиссией, управление государственной службы, правовой, кадровой и организационной работы Министерства не позднее 20 октября готовит проект распоряжения о выплате надбавок руководителям Организаций и направляет проект распоряжения на согласование курирующим заместителям министра, затем на подпись министру образования;

- после подписания выписка из распоряжения передается в Организации.

В случае назначения на должность руководителей организаций структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций, не позднее дня назначения руководителя организации, представляют секретарю Комиссии служебные записки с предложениями по установлению размера доплат, которые подписываются заместителями министра, курирующими соответствующие структурные подразделения Министерства.

В случае изменения значений показателей, характеризующих качество выполняемых работ организации, руководитель организации предоставляет в структурное подразделение Министерства, курирующего деятельность организации, информацию об уточнении указанных показателей. Структурное подразделение Министерства, курирующего деятельность организации, представляет секретарю Комиссии служебные записки с предложениями по изменению размера выплаты за качество выполняемых работ, которые

подписываются заместителем министра, курирующим соответствующее структурное подразделение Министерства».

2.7.4. Размер премии и показатели премирования по итогам работы устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), подведомственных Министерству образования области (приложение 2 к настоящему приказу).

2.8. Руководителю Организации по решению Комиссии за счет экономии по фонду оплаты труда может быть выплачено единовременное вознаграждение (по итогам смотров-конкурсов среди Организаций, за организацию и (или) участие в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях, в связи с выходом на пенсию, юбилейными датами Организации, руководителя, награждением руководителя государственными и ведомственными наградами, профессиональным праздником Международным днем учителя), а также на основании письменного заявления руководителя Организации (в случае смерти руководителя на основании письменного заявления родственника руководителя) может быть оказана материальная помощь в исключительных случаях: смерть самого работника, близких родственников, платные операции, приобретение дорогостоящих лекарств, при возникновении чрезвычайных ситуаций и иных случаях, подтвержденных соответствующими документами.

Руководителю Организации в связи с награждением государственными, ведомственными наградами федеральных органов государственной власти Российской Федерации, Почетной грамотой Губернатора области, Законодательного Собрания области, органов государственной власти области, органов местного самоуправления области - в размере одного минимального должностного оклада, Благодарностями или Благодарственным письмом Губернатора области, Законодательного Собрания области, федеральных органов государственной власти области, Благодарностью органов государственной власти области, органов местного самоуправления области - в размере 0.5 минимального должностного оклада.

Утверждено
приказом
Министерства образования
области
от 21.04.2015 № П.10-0004/15
(приложение 2)

Положение
о премировании руководителей организаций, осуществляющих
образовательную деятельность (государственных образовательных
учреждений области), подведомственных Министерству образования
области
(далее – Положение о премировании)

I. Общие положения

1.1. Положение о премировании разработано в целях материального стимулирования руководителей Организаций. Премирование является поощрением за достижения организации по качественным показателям в работе и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы организации.

1.2. Источниками средств, направленных на премирование, являются:

- ассигнования из областного бюджета в пределах общего объема ассигнований, выделяемых организации на выполнение государственного задания;

- средства от приносящей доход деятельности.

1.3. Премия руководителям Организаций назначается в соответствии с показателями премирования по итогам работы, в порядке, утвержденном настоящим Положением о премировании.

II. Показатели и размеры премирования

2.1. Премияльные выплаты по итогам работы

Премия по итогам работы:

1) за квартал.

Показателями премирования по итогам работы являются:

качественное выполнение особо важных (срочных) поручений;

проведение мероприятий регионального уровня;

исполнительская дисциплина (за исключением исполнения поручений, связанных с качеством финансового управления);

отсутствие неисполненных нарушений и предписаний контролирующих органов;

качество финансового управления (в т.ч. предоставление финансовой отчетности, соблюдение законодательства в сфере закупок, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности);

качество реализации региональных проектов, основных мероприятий региональных программ области, направленных на развитие инфраструктуры в соответствии с планами мероприятий (дорожными картами);

качество реализации стратегических проектов в соответствии с планами мероприятий (дорожными картами);

эффективная работа по привлечению средств от приносящей доход деятельности.

2) за календарный год.

Показателями премирования по итогам работы является выполнение ключевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей организаций, подведомственных Министерству образования области, согласно Приложениям 2, 3, 4, 5 к настоящему положению.

Ключевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей КОУ ВО «Вечерняя (сменная) школа № 1», КОУ ВО «Вечерняя (сменная) школа № 2» не устанавливаются.

2.2. Размеры премирования.

Премии по итогам работы за квартал и год выплачиваются в размере до 150% должностного оклада за счет бюджетных денежных средств, до 200% (за квартал) и до 300% (за год) должностного оклада за счет средств от приносящей доход деятельности.

III. Порядок премирования

Основанием для начисления и выплаты премии за квартал и календарный год является распоряжение Министерства образования области (далее – Министерство), подготовленное в следующем порядке:

- управление внутреннего финансового контроля и мониторинга подведомственных учреждений Министерству направляет не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (не позднее 20 февраля года, следующего по итогам четвертого квартала и года) информацию об оценке деятельности организаций по показателю «Качество финансового управления» по итогам ежеквартального финансового мониторинга за предыдущий квартал в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций;

- руководители организаций не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (не позднее 5 декабря по итогам четвертого квартала и года) представляют отчеты о выполнении показателей премирования в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций;

- структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность соответствующих организаций, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, (не позднее 10 декабря по итогам четвертого квартала и года) представляют секретарю Комиссии по оплате труда руководителей Организаций, подведомственных Министерству образования области (далее – Комиссия), служебные записки с предложениями по премированию, которые

подписываются заместителями министра, курирующими соответствующие структурные подразделения Министерства;

- по результатам рассмотрения представленных предложений Комиссией, управление государственной службы, правовой, кадровой и организационной работы Министерства не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (не позднее 25 февраля по итогам четвертого квартала и года) готовит проект распоряжения о премировании руководителей организаций и направляет на согласование в Вологодскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования, курирующим заместителям министра, затем на подпись министру образования;

- после подписания выписка из распоряжения о премировании руководителей организаций передается в организации.

Приложение 1
к Положению о
премировании

Показатели,
определяющие размер премии за квартал руководителей Организаций

№ п/ п	Показатели	Размер премии (в процентах от должностного оклада руководителя организации)	Источники средств
1.	Качественное выполнение особо важных (срочных) поручений	30%	Бюджетные денежные средства (не более 1,5 должностных окладов за счет бюджетных средств)
2.	Проведение мероприятий регионального уровня	15%	
3.	Исполнительская дисциплина (за исключением исполнения поручений, связанных с качеством финансового управления)	15%	
3.	Отсутствие неисполненных нарушений и предписаний контролирующих органов	10%	
4.	Качество финансового управления (в т.ч. предоставление финансовой отчетности, соблюдение законодательства в сфере закупок, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности)	10%	
5.	Качество реализации региональных проектов, основных мероприятий региональных программ области, направленных на развитие инфраструктуры в соответствии с планами мероприятий (дорожными картами)	10% (кратно количеству реализуемых стратегических проектов)	
6.	Качество реализации стратегических проектов в соответствии с планами мероприятий (дорожными картами)	10% (кратно количеству реализуемых стратегических проектов)	Средства от
7.	Эффективная работа по привлечению		

внебюджетных средств в квартал:		приносящей доход деятельности (до 2 должностных окладов за счет средств приносящей доход деятельности)
от 1 000 тыс. руб.	200%	
от 500 тыс. руб. до 1 000 тыс. руб.	150%	
от 300 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	100%	
от 100 тыс. руб. до 300 тыс. руб.	50%	

Приложение 2
к Положению о
премировании

Ключевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования области

№	Показатель	Ожидаемый результат	Значение	Вес показателя, %	Основание
1.	Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, %	Увеличение доли обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня с 30% по итогам 2024 года до 35% по итогам 2025 года	35%	20	Федеральный проект «Профессионалитет»
2.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, %	Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет с 19,80% по итогам 2024 года до 20% по итогам 2025 года	20%	20	Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 сентября 2017 г. N 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»
3.	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" на уровне не менее 80%	80%	10	Постановление Правительства области от 29.01.2018 №71 «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
4.	Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций, %	Сохранение значения показателя "Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций, %" на уровне не менее 90%	90%	20	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
5.	Выполнение плана мероприятий по реализации нового национального проекта «Молодежь и дети»	Обеспечение 100% выполнения плана мероприятий по реализации нового национального проекта «Молодежь и дети»	100%	20	Национальный проект «Молодежь и дети»

6.	Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, заключивших договор целевого обучения с организациями и предприятиями, от общего количества обучающихся, %	Не менее 15%	15%	10	Федеральный проект «Профессионалитет»
7.	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, %.	Значение в год: не более 0,5%	не более 0,5%	5	Региональный проект «Наркопост»
8.	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра, %	Значение в год: не более 0,5	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
9.	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, %	Значение в год: не более 0,1%	не более 0,1%	5	Региональный проект «Наркопост»
10.	Отсутствие обоснованных фактов деструктивного поведения обучающихся	Да/нет	1/0	10	Региональный проект «Наркопост»
11.	Выполнение плана мероприятий государственной программы «Развитие образования Вологодской области» в части контрактования	100%	100%	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
12.	Отсутствие неиспользованных остатков бюджетных средств по субсидии на государственное задание и субсидиям на иные цели	Да/нет	1/0	15	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
Итого:				150	

Методика расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула)	Базовые показатели, используемые в формуле	Источник данных
1	Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня	%	$V = (V_1 / V_0) \times 100\%$	V_1 – количество обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, чел. V_0 – общее количество обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен базового и профильного уровня, чел.	Данные Федерального института развития профессионального образования

2	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, чел. V_o – общее количество педагогических работников, чел.	Данные СПО-мониторинга
3	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений	%	$E=(E_i/E_o) \times 100\%$	E_i – количество поданных за отчетный период обращений (заявлений) с использованием ЕПГУ, РПГУ, иных порталов, сайтов либо государственных информационных систем, в которых обеспечена авторизация пользователей через ЕСИА, включенных в Перечень государственных услуг Вологодской области, в отношении которых обеспечена возможность предоставления в электронной форме до III - V этапов, утверждаемый правовым актом Министерства, ед. E_o – количество поданных за отчетный квартал обращений (заявлений) на предоставление государственных услуг, включенных в Перечень государственных услуг Вологодской области, в отношении которых обеспечена возможность оказания в электронной форме до III - V этапов, утверждаемый правовым актом Министерства, ед.	Данные ГИС «Образование»
4	Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций по результатам опроса, чел. V_o – общее количество работодателей, прошедших опрос, чел.	Данные учреждения
5	Выполнение плана мероприятий по реализации нового национального проекта «Молодежь и дети»	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – выполненных мероприятий по реализации нового национального проекта «Молодежь и дети», ед. V_o – общее количество мероприятий нового национального проекта «Молодежь и дети», ед.	Данные учреждения
6	Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, заключивших договор целевого обучения с организациями и предприятиями, от общего количества обучающихся	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, заключивших договор целевого обучения с организациями и предприятиями, чел. V_o – общее количество обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, чел.	Данные СПО-мониторинга
7	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования	%	$D=(D_i/D_o) \times 100\%$	D_i – количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, чел. D_o – общее количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), определенных к прохождению социально-психологического тестирования, чел.	Данные Министерства образования области
8	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра	%	$M=(M_i/M_o) \times 100\%$	M_i – количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от медицинского осмотра, чел. M_o – общее количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), определенных к прохождению медицинских осмотров, чел.	Данные Министерства образования области
9	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией	%	$X=(X_i/X_o) \times 100\%$	X_i – численность обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, чел. X_o – общее количество обучающихся в учреждении, чел.	Данные учреждения
10	Отсутствие обоснованных фактов	Ед	M	M - количество фактов деструктивного поведения обучающихся, в отчетном году, принимающий следующие значения:	Данные учреждения

	деструктивного поведения обучающихся			1 - если фактов нет; 0 - если факты есть.	
11	Выполнение плана мероприятий государственной программы «Развитие образования Вологодской области» в части контрактования	Ед.	М	М – выполнение плана мероприятий государственной программы по контрактанию в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – 100 % выполнения сроков по контрактанию; 0 - если контрактание осуществлялось не в сроки, установленные государственной программой.	Данные Министерства образования области
12	Отсутствие неиспользованных остатков бюджетных средств по субсидии на государственное задание и субсидиям на иные цели	Ед.	М	М – отсутствие неиспользованных остатков бюджетных средств по субсидии на государственное задание и субсидиям на иные цели, в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 - если неиспользованных остатков нет; 0 - если неиспользованные остатки есть.	Данные Министерства образования области

Приложение 3
к Положению о
премировании

Ключевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования области

№	Показатель	Ожидаемый результат	Значение	Вес показателя, %	Основание
1. БОУ ВО «Вологодский многопрофильный лицей»					
1.1	Численность обучающихся 9-11 классов, принявших участие в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников от общего количества обучающихся 9-11-х классов в учреждении, %	Не менее 5% обучающихся 9-11-х классов БОУ ВО «Вологодский многопрофильный лицей» приняли участие в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников	5	30	Мотивирующий мониторинг деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования
1.2	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" на уровне не менее 80%	80	20	Постановление Правительства области от 29.01.2018 №71 «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
1.3	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, %	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к проведению социально-психологического тестирования	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
1.4	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра, %	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к прохождению медицинских осмотров	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
1.5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, %	Обеспечена продуктивная занятость не менее 92% школьников в учреждении	92	5	Региональный проект «Наркопост»
1.6	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, %	Сформирована личная ответственность руководителей образовательных организаций за эффективность антинаркотической профилактической работы	не более 0,1	5	Региональный проект «Наркопост»

1.7	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации, %	Не менее 43% обучающихся 6-11 классов охвачены комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	43	5	Региональный проект «Профессионалитет (Вологодская область)»
1.8	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Обеспечены безопасные условия для обучения и воспитания в образовательной организации	0	15	Федеральный закон от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
1.9	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
1.10	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
1.11	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по оснащению предметных кабинетов «ОБЗР» и «Труд (технология)»	Обеспечено достижение результата регионального проекта «Все лучшее детям (Вологодская область)»	100	40	Региональный проект «Все лучшее детям (Вологодская область)»
ИТОГО			150		
2. АОУ ВО «Образовательный центр – кадетская школа «Корабелы Прионежья» имени Героя России Ю.Л. Воробьева					
2.1	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в образовательные организации высшего образования по направлениям подготовки к военной или иной государственной службе, %	Не менее 60% выпускников 11-х классов кадетских школ продолжили обучение в ведомственных ВУЗах по подготовке к военной или иной государственной службе	60	25	Постановление Правительства области от 17.10.2016 № 920 «О Стратегии социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года»
2.2	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" на уровне не менее 80%	80	20	Постановление Правительства области от 29.01.2018 № 71 «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
2.3	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, %.	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к проведению социально-психологического тестирования	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
2.4	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра, %	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к прохождению медицинских осмотров	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
2.5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, %	Обеспечена продуктивная занятость не менее 92% школьников в учреждении	92	5	Региональный проект «Наркопост»
2.6	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной	Сформирована личная ответственность руководителей образовательных организаций за эффективность антинаркотической профилактической работы	не более 0,1	5	Региональный проект «Наркопост»

	организацией, %				
2.7	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации, %	Не менее 43% обучающихся 6-11 классов охвачены комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	43	5	Региональный проект «Профессионалитет (Вологодская область)»
2.8	Количество детей, охваченных отдыхом и оздоровлением на базе учреждения, чел.	Не менее 700 детей охвачены отдыхом и оздоровлением на базе учреждения	700	10	Федеральный закон от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
2.9	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Обеспечены безопасные условия для обучения и воспитания в образовательной организации	0	10	Федеральный закон от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
2.10	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
2.11	Доля своевременно освоённых бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
2.12	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по оснащению предметных кабинетов «ОБЗР» и «Труд (технология)»	Обеспечено достижение результата регионального проекта «Все лучшее детям (Вологодская область)»	100	10	Региональный проект «Все лучшее детям (Вологодская область)»
2.13	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по проведению капитального ремонта медицинского блока	Обеспечено достижение результата государственной программы «Развитие образования»	100	10	Государственная программа «Развитие образования»
2.14	Проведение каникулярной профориентационной школы «За безопасность!»	Обеспечено достижение результата государственной программы «Развитие образования»	100	10	Государственная программа «Развитие образования»
2.15	Проведение X Всероссийского детского фестиваля народной культуры «Наследники традиций»	Обеспечено достижение результата государственной программы «Развитие образования»	100	10	Государственная программа «Развитие образования»
ИТОГО			150		
3. БОУ ВО «Вологодская кадетская школа-интернат имени Белозерского полка»					
3.1	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в образовательные организации высшего образования по направлениям подготовки к военной или иной государственной службе, %	Не менее 60% выпускников 11-х классов кадетских школ продолжили обучение в ведомственных ВУЗах по подготовке к военной или иной государственной службе	60	20	Постановление Правительства области от 17.10.2016 № 920 «О Стратегии социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года»

3.2	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" на уровне не менее 80%	80	20	Постановление Правительства области от 29.01.2018 № 71 «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
3.3	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, %	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к проведению социально-психологического тестирования	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
3.4	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра, %	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к прохождению медицинских осмотров	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
3.5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, %	Обеспечена продуктивная занятость не менее 92% школьников в учреждении	92	5	Региональный проект «Наркопост»
3.6	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, %	Сформирована личная ответственность руководителей образовательных организаций за эффективность антинаркотической профилактической работы	не более 0,1	5	Региональный проект «Наркопост»
3.7	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации, %	Не менее 43% обучающихся 6-11 классов охвачены комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	43	5	Региональный проект «Профессионалитет (Вологодская область)»
3.8	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Обеспечены безопасные условия для обучения и воспитания в образовательной организации	0	15	Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
3.9	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	15	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
3.10	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	15	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
3.11	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по оснащению предметных кабинетов «ОБЗР» и «Труд (технология)»	Обеспечено достижение результата регионального проекта «Все лучшее детям (Вологодская область)»	100	40	Региональный проект «Все лучшее детям (Вологодская область)»
ИТОГО				150	
4 БОУ ВО «Специальное учебно-воспитательное учреждение» (закрытого типа)					

4.1	Доля выпускников 9 и 11 классов, получивших аттестат об основном или среднем общем образовании, %	100% выпускников школ успешно завершили Государственную итоговую аттестацию и получили аттестаты об основном или среднем общем образовании	100	40	Постановление Правительства области от 17.10.2016 № 920 «О Стратегии социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года»
4.2	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, %.	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к проведению социально-психологического тестирования	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
4.3	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра, %	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к прохождению медицинских осмотров	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
4.4	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, %	Обеспечена продуктивная занятость не менее 92% школьников в учреждении	92	5	Региональный проект «Наркопост»
4.5	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, %	Сформирована личная ответственность руководителей образовательных организаций за эффективность антинаркотической профилактической работы	не более 0,1	5	Региональный проект «Наркопост»
4.6	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Обеспечены безопасные условия для обучения и воспитания в образовательной организации	0	30	Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
4.7	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
4.8	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
4.9	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по оснащению предметных кабинетов «ОБЗР» и «Труд (технология)»	Обеспечено достижение результата регионального проекта «Все лучшее детям (Вологодская область)»	100	40	Региональный проект «Все лучшее детям (Вологодская область)»
ИТОГО			150		
5. БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями по зрению»					
БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями по слуху»					
5.1	Доля выпускников 9 и 11 классов, получивших аттестат об основном или среднем общем образовании, %	100% выпускников школ успешно завершили Государственную итоговую аттестацию и получили аттестаты об основном или среднем общем образовании	100	30	Постановление Правительства области от 17.10.2016 № 920 «О Стратегии социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года»
5.2	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" на уровне не менее 80%	80	20	Постановление Правительства области от 29.01.2018 № 71 «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и

					государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
5.3	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, %.	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к проведению социально-психологического тестирования	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
5.4	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра, %	Повышено качество разъяснительной работы при подготовке к прохождению медицинских осмотров	не более 0,5	5	Региональный проект «Наркопост»
5.4	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, %	Обеспечена продуктивная занятость не менее 92% школьников в учреждении	92	5	Региональный проект «Наркопост»
5.6	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, %	Сформирована личная ответственность руководителей образовательных организаций за эффективность антинаркотической профилактической работы	не более 0,1	5	Региональный проект «Наркопост»
5.7	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Обеспечены безопасные условия для обучения и воспитания в образовательной организации	0	15	Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
5.8	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	30	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
5.9	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	30	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
ИТОГО			150		
6. АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»					
6.1	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" на уровне не менее 80%	80	20	Постановление Правительства области от 29.01.2018 № 71 «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
6.2	Доля детей в возрасте 5-18 лет, охваченных дополнительным образованием, %	Увеличена доли детей в возрасте 5-18 лет, охваченных дополнительным образованием, до 91,07% в 2025 году	91,07	25	Региональный проект «Все лучшее детям (Вологодская область)»
6.3	Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, %	Повышена эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, до 46,01% в 2025 году	46,01	25	Указ Президента РФ от 28.11.2024 № 1014 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации"
6.4	Доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, у	Увеличена доля детей и молодежи в возрасте от 7	0,86	20	Региональный проект «Все лучшее детям

	которых выявлены выдающиеся способности и таланты, %	до 35 лет, у которых выявлены выдающиеся способности и таланты до 0,86% в 2025 году			(Вологодская область)»
6.6	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
6.7	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
6.8	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек регионального проекта по созданию агро- и лесоклассов	Обеспечено достижение результата программы Губернатора «Стратегия 2.0»		10	Программа Губернатора «Стратегия 2.0»
6.9	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек регионального проекта «Ушу в школу»	Обеспечено достижение результата программы Губернатора «Стратегия 2.0»		10	Программа Губернатора «Стратегия 2.0»
6.10	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек регионального проекта «Школы – ассоциированные партнеры Сириуса»	Обеспечено достижение результата программы Губернатора «Стратегия 2.0»		10	Программа Губернатора «Стратегия 2.0»
6.11	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек регионального проекта по созданию инженерных классов	Обеспечено достижение результата программы Губернатора «Стратегия 2.0»		10	Программа Губернатора «Стратегия 2.0»
ИТОГО			150		
7. БОУ ДО ВО «Школа традиционной народной культуры»					
7.1	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" на уровне не менее 80%	80	20	Постановление Правительства области от 29.01.2018 № 71 «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
7.2	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
7.3	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
7.4	Проведение X Всероссийского детского фестиваля народной культуры «Наследники традиций»	Обеспечено достижение результата государственной программы «Развитие образования»	100	60	Государственная программа «Развитие образования»
7.5	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный театр, в общем числе общеобразовательных организаций в Вологодской области, %	В 100% общеобразовательных организаций области созданы школьные театры	100	50	Мотивирующий мониторинг деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования
ИТОГО			150		
8. БОУ ДО ВО «Духовно-просветительский центр «Северная Фиваида»					
8.1	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных	80	20	Постановление Правительства области от 29.01.2018 № 71 «Об утверждении Порядка оценки

	количестве заявлений, %	с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, % на уровне не менее 80%			организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и государственной информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области»
8.2	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
8.3	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
8.4	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек регионального проекта «Музеи Вологодчины: наша Победа. Связь поколений»	Обеспечено достижение результата программы Губернатора «Стратегия 2.0»	100	60	Программа Губернатора «Стратегия 2.0»
8.5	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный музей/музейный уголок/музейную экспозицию, в общем числе общеобразовательных организаций в Вологодской области, %	В 100% общеобразовательных организаций области созданы школьные музеи/музейные уголки/музейные экспозиции	100	50	Мотивирующий мониторинг деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования
ИТОГО			150		
9. АОУ ДО ВО «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания «АВАНГАРД»					
9.1	Количество обучающихся 10-х классов общеобразовательных организаций области и студентов профессиональных образовательных организаций области, охваченных учебными сборами, чел.	Не менее 3 500 обучающихся 10-х классов общеобразовательных организаций области и студентов профессиональных образовательных организаций области охвачены учебными сборами на базе учреждения	3 500	50	Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»
9.2	Количество детей, охваченных отдыхом и оздоровлением на базе учреждения, чел.	Не менее 1000 детей охвачены отдыхом и оздоровлением на базе учреждения	1 000	10	Федеральный закон от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
9.3	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
9.4	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
9.5	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по работе ресурсно-методического центра по учебному предмету «ОБЗР»	Обеспечено достижение результата регионального проекта «Все лучшее детям (Вологодская область)»	100	35	Региональный проект «Все лучшее детям (Вологодская область)»
9.6	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по проведению капитального ремонта медицинского блока	Обеспечено достижение результата государственной программы «Развитие образования»	100	30	Государственная программа «Развитие образования»
9.7	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Обеспечены безопасные условия для обучения и воспитания в образовательной организации	0	5	Федеральный закон от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»

ИТОГО			150		
10. АОУ ДО ВО «Детский оздоровительно-образовательный центр «Лесная сказка»					
10.1	Количество детей, охваченных отдыхом и оздоровлением на базе учреждения, чел.	Не менее 5000 детей охвачены отдыхом и оздоровлением на базе учреждения	5 000	25	Федеральный закон от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
10.2	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременная контрактация 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
10.3	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	100	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
10.4	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по приобретению велотренажеров в общеобразовательные организации области	Обеспечено достижение результата государственной программы «Дорожная сеть и транспортное обслуживание»	100	50	Государственная программа «Дорожная сеть и транспортное обслуживание»
10.5	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек мероприятия по приобретению автогородков в дошкольные образовательные организации области	Обеспечено достижение результата государственной программы «Дорожная сеть и транспортное обслуживание»	100	50	Государственная программа «Дорожная сеть и транспортное обслуживание»
10.6	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Обеспечены безопасные условия для обучения и воспитания в образовательной организации	0	5	Федеральный закон от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
ИТОГО:			150		

Методика расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула)	Базовые показатели, используемые в формуле	Источник данных
1	Численность обучающихся 9-11 классов, принявших участие в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников от общего количества обучающихся 9-11-х классов в учреждении, %	%	$V=(V_i/V_o)\times 100\%$	V_i – обучающихся 9-11 классов, принявших в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников, чел.	Данные Минпросвещения России, Рособрназзора
				V_o – численность обучающихся 9-11-х классов в учреждении, чел.	Данные Росстата (ФСН ОО-1)
2	Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений	%	$E=(E_i/E_o)\times 100\%$	E_i – количество поданных за отчетный период обращений (заявлений) с использованием ЕПГУ, РПГУ, иных порталов, сайтов либо государственных информационных систем, в которых обеспечена авторизация пользователей через ЕСИА, включенных в Перечень государственных услуг Вологодской области, в отношении которых обеспечена возможность предоставления в электронной форме до III - V этапов, утверждаемый правовым актом Министерства, ед.	Данные ГИС «Образование» АИС «Реестр сертификатов дополнительного образования»
				E_o – количество поданных за отчетный квартал обращений (заявлений) на предоставление государственных услуг, включенных в Перечень государственных услуг Вологодской области, в отношении которых обеспечена возможность оказания в электронной форме до III - V этапов, утверждаемый правовым актом Министерства, ед.	Данные ГИС «Образование» АИС «Реестр сертификатов дополнительного образования»
3	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования	%	$D=(D_i/D_o)\times 100\%$	D_i – количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, чел.	Данные Министерства образования области
				D_o – общее количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), определенных к прохождению социально-психологического тестирования, чел.	Данные Министерства образования области
4	Доля обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения медицинского осмотра	%	$M=(M_i/M_o)\times 100\%$	M_i – количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от медицинского осмотра, чел.	Данные Министерства здравоохранения области
				M_o – общее количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), определенных к прохождению медицинских осмотров, чел.	Данные Министерства здравоохранения области
5	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием	%	$O=(O_i/O_o)\times 100\%$	O_i – численность обучающихся от 5 до 18 лет (17 лет включительно), охваченных услугами в сфере дополнительного образования (каждый человек учитывается за весь отчетный год только один раз) в учреждении, чел.	Региональный навигатор дополнительного образования
				O_o – численность обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет (17 лет включительно) на начало отчетного года в учреждении, чел.	Данные Росстата (ФСН ОО-1)
6	Доля детей в возрасте 5-18 лет, охваченных дополнительным образованием	%	$O_{5-18}=(O_{5-18i}/O_{5-18o})\times 100\%$	O_{5-18i} – численность детей в возрасте от 5 до 18 лет (17 лет включительно), охваченных услугами в сфере	ЕАИС ДО

				дополнительного образования (процентов), а также обучающихся по программам спортивной подготовки указанной возрастной категории (каждый человек учитывается за весь отчетный год только один раз) в Вологодской области, чел.	
				O_{5-18} - численность детей в возрасте от 5 до 18 лет (17 лет включительно) на начало отчетного года в Вологодской области, чел.	Данные Росстата
7	Доля обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, %	%	$X=(X_i/X_o) \times 100\%$	X_i - численность обучающихся, привлеченных к административной или уголовной ответственности за преступления или правонарушения в сфере незаконного оборота наркотиков в течение учебного года, за исключением фактов, инициативно выявленных образовательной организацией, чел. X_o - общее количество обучающихся в учреждении, чел.	Данные учреждения Данные Росстата (ФСН ОО-1)
8	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации, %	%	$P=(P_i/P_o) \times 100\%$	P_i - численность обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидностью, на конец отчетного месяца (года), чел. P_o - общая численность обучающихся 6-11 классов, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидностью доступная на конец отчетного месяца (года), чел.	Данные платформы Единой модели профориентации Данные Росстата (ФСН ОО-1)
9	Количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, ед.	Ед.	М	М - количество обращений с подтвердившимися фактами противоправного поведения обучающихся, в отчетном году, принимающий следующие значения: 0 - если данных нет; 1 - если данные есть.	Данные Минобразования области
10	Доля своевременно законтрактованных бюджетных средств, %	%			
11	Доля своевременно освоенных бюджетных средств, %	%			
12	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек региональных проектов, %	%	$U=(U_i/U_o) \times 100\%$	U_i - количество своевременно выполненных результатов и закрытых контрольных точек региональных проектов, ответственным исполнителем которых определено учреждение, ед. U_o - общее количество результатов и контрольных точек региональных проектов, ответственным исполнителем которых определено учреждение, ед.	Данные Минобразования области Данные Минобразования области
13	Своевременное достижение результата и выполнение контрольных точек проектов в рамках программы Губернатора области «Стратегия 2.0»,	%	$R=(R_i/R_o) \times 100\%$	R_i - количество своевременно выполненных результатов и закрытых контрольных точек мероприятий программы Губернатора области	Данные Минобразования области

	%			«Стратегия 2.0», ответственным исполнителем которых определено учреждение, ед. R_0 – общее количество результатов и контрольных точек мероприятий программы Губернатора области «Стратегия 2.0», ответственным исполнителем которых определено учреждение, ед.	Данные Минобразования области
14	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в образовательные организации высшего образования по направлениям подготовки к военной или иной государственной службе, %	%	$C=(C_i/C_0) \times 100\%$	C_i – количество выпускников 11-х классов в учреждении, поступивших в образовательные организации высшего образования по направлениям подготовки к военной или иной государственной службе, чел. C_0 – общее количество выпускников 11-х классов в учреждении, чел.	Данные учреждения Данные ГИС «Образование»
15	Количество детей, охваченных отдыхом и оздоровлением на базе учреждения, чел.	Чел.	$O_{\text{д}}$	$O_{\text{д}}$ – количество детей, охваченных отдыхом и оздоровлением на базе учреждения в отчетном году, принимающий следующие значения: 0 – не достигнуто плановое значение показателя; 1 – достигнуто плановое значение показателя.	Данные учреждения
16	Доля выпускников 9 и 11 классов, получивших аттестат об основном или среднем общем образовании, %	%	$W=(W_i/W_0) \times 100\%$	W_i – количество выпускников выпускников 9 и 11 классов, получивших аттестат об основном или среднем общем образовании, чел. W_0 – общее количество выпускников 11-х классов в учреждении, чел.	Данные учреждения Данные ГИС «Образование»
17	Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, %	%	$T=(P1+P2+P3+m)/2+m$	$P1$ – доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами в сфере дополнительного образования в отчетном году, % $P2$ – доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, у которых выявлены выдающиеся способности и таланты, % (с 2015 года до окончания отчетного года) $P3$ – доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, проявивших выдающиеся способности и получивших государственную поддержку в различных формах, % (в отчетном году) m – коэффициент учета данных, необходимых для расчета показателя доли детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, проявивших выдающиеся способности и получивших государственную поддержку в различных формах ($P3$), в отчетном году, принимающий следующие значения: 0 – если данных нет; 1 – если данные есть.	ЕАИС ДО ГИР ГИР -
18	Доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, у которых выявлены выдающиеся способности и таланты, %	%	$P=(V/S) \times 100\%$	V – численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет включительно, ставших победителями или призерами олимпиад и иных конкурсных мероприятий, включенных в перечни, утвержденные Министерством просвещения Российской Федерации, и (или) имеющих зарегистрированные результаты интеллектуальной деятельности и (или) являющиеся авторами статей в научном международном или всероссийском издании, в том числе издании,	ГИР

				индексируемом в международных базах данных (Web of Science, Scopus и др.) (каждый человек учитывается с начала до конца отчетного года только один раз), чел.	
				S - численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет включительно, чел.	Данные Росстата
19	Организация проведения всероссийских мероприятий, ед.	Ед.	Мер	М _{ер} - количество проведенных всероссийских мероприятий в отчетном году, принимающий следующие значения: 0 – мероприятие не проведено; 1 – мероприятие проведено.	Данные Минобразования области
20	Количество обучающихся 10-х классов общеобразовательных организаций области и студентов профессиональных образовательных организаций области, охваченных учебными сборами, чел.	Чел.	C _б	C _б - количество обучающихся 10-х классов общеобразовательных организаций области и студентов профессиональных образовательных организаций области, охваченных учебными сборами в отчетном году, принимающий следующие значения: 0 – не достигнуто плановое значение показателя; 1 – достигнуто плановое значение показателя.	Данные учреждения
21	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный театр, в общем числе общеобразовательных организаций в Вологодской области	%	$Ш_т = (Ш_т / Ш) \times 100\%$	Ш _т - число государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, в которых создан школьный театр, за отчетный период (на основе данных Всероссийского перечня (реестра)), ед. Ш - число государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций за отчетный период, ед.	Данные Минпросвещения России Данные Росстата (ФСН ОО-1)
22	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный музей/музейный уголок/музейную экспозицию, в общем числе общеобразовательных организаций в Вологодской области	%	$Ш_м = (Ш_м / Ш) \times 100\%$	Ш _м - число государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, в которых создан школьный музей/музейный уголок/музейная экспозиция за отчетный период (на основе данных Реестра школьных музеев), ед. Ш - число государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций за отчетный период, ед.	Данные Минпросвещения России Данные Росстата (ФСН ОО-1)

Сокращения:

ЕАИС ДО - Единая автоматизированная информационная система сбора и анализа данных по организациям, программам, мероприятиям дополнительного образования

ГИР - Информационная система «Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности»

Приложение 4
к Положению о
премировании

Ключевые показатели эффективности и результативности деятельности
руководителя АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»

№	Показатель	Ожидаемый результат	Значение	Вес показателя, %	Основание
1.	Доля услуг, предоставленных гражданам в отношении услуг, переведённых в электронный вид в сфере образования (аттестация), поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %	Сохранение значения показателя "Доля заявлений на оказание услуг в сфере образования, поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений, %" не менее 90%	90%	8	Постановление Правительства Вологодской области «Об утверждении Порядка оценки организации деятельности по предоставлению государственных услуг в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и государственной информационной системы "Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Вологодской области" № 71 от 29.01.2018
2.	Доля педагогических и управленческих кадров, ежегодно повысивших уровень профессионального мастерства в соответствии с требованиями инновационного развития отрасли, к общей численности педагогических и управленческих кадров, %	Сохранение доли педагогических и управленческих кадров, ежегодно повысивших уровень профессионального мастерства в соответствии с требованиями инновационного развития отрасли, к общей численности педагогических и управленческих кадров, на уровне не менее 30%	30%	8	Национальный проект «Педагоги и наставники»
3.	Высокий уровень достижения показателей, результатов и контрольных точек региональных проектов по компетенции министерства, 100%	100% достижение показателей, результатов, контрольных точек региональных проектов, связанных с национальными проектами, и региональных проектов, не связанных с национальными проектами	100%	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
4.	Общеобразовательные организации оснащены средствами обучения и воспитания для реализации учебных предметов, ед.	Обеспечено оснащение 125 общеобразовательных организаций	125	8	Национальный проект «Молодежь и дети», региональный проект «Все лучшее – детям»
5.	Доля образовательных организаций охваченных СИП, %	Обеспечено 100% охват образовательных организаций	100%	8	Приказ Министерства просвещения РФ (ежегодный)

6.	Своевременное освоение бюджетных средств, ед.	Обеспечено своевременное освоение 100% бюджетных средств	1	10	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных методическим сопровождением, %	Обеспечено адресное методическое сопровождение 100% педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет	100%	8	Национальный проект «Педагоги и наставники»
8.	Организация проведения всероссийских мероприятий для педагогов и руководителей, ед	Обеспечено проведение 13 региональных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства	13	8	Национальная система учительского роста
9.	Сохранение высоких позиций региона по успешности школьников на Всероссийских олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам, %	Положительная динамика к 01.12.2025 успехов школьников региона на Всероссийских олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам" до 4,08% (2024 год - 3,49%)	4,08	10	Рейтинг АСИ
10.	Уровень образования %	Достижение по итогам 2025 года значения показателя "Уровень образования" не менее 73,67 % и выше (2024 год – 73,34	73,67%	10	Указ Президента РФ от 28.11.2024 N 1014 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации"
11.	Доля школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне, %	Положительная динамика достижения показателя "Доля школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне, до 68% по итогам 2025 года	68%	8	Региональный проект «Профориентационный навигатор: выбор будущего в Вологодской области»
12.	Экспертно-аналитическое сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, %	Обеспечено 100% реализация Дорожной карты по организации и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Вологодской области, утвержденной Министерством образования области	100%	8	Ключевой показатель эффективности министра образования области
13.	В государственных и муниципальных общеобразовательных организациях и их структурных подразделениях реализованы мероприятия по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Реализованы мероприятия по обеспечению деятельности 240 советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях и их структурных подразделениях	240	7	Национальный проект «Молодежь и дети», Национальный проект «Педагоги и наставники»
14.	Охват несовершеннолетних, проявляющих признаки девиантного поведения, мероприятиями по профилактике девиантного поведения, в т.ч. буллинга, %	Охват несовершеннолетних, проявляющих признаки девиантного поведения, мероприятиями по профилактике девиантного поведения, в т.ч. буллинга, 100%	100%	7	Региональный проект «Наркопост»
15.	Доля обучающихся, отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, %	Доля обучающихся, отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, не более 0,5%	0,5%	7	Региональный проект «Наркопост»
16.	Удовлетворенность населения услугами учреждений	Удовлетворенность населения услугами учреждений	Плановое значение	10	Региональный проект

	образования	образования	не устанавли- вается, место определяется по значению показателя		«Наркопост»
17.	Повышение качества подготовки обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	Положительная динамика к 01.12.2025 доли обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного до 35% (2024 год – 30%)	35	8	Федеральный проект «Профессионалитет»
18.	Доля обучающихся школ и студентов профессиональных образовательных организаций, включенных в проект «Орлята России» и программу «Движение Первых»	Обеспечение доли обучающихся школ и студентов профессиональных образовательных организаций, включенных в проект «Орлята России» и программу «Движение Первых» на уровне 40%	40	7	Федеральный закон от 14 июля 2022 года № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»
ИТОГО:				150	

Методика расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула)	Базовые показатели, используемые в формуле	Источник данных
1	Доля услуг, предоставленных гражданам в отношении услуг, переведённых в электронный вид в сфере образования (аттестация), поданных с ЕПГУ, в общем количестве заявлений	%	$E = (E_i / E_o) \times 100\%$	E_i – количество поданных за отчетный период обращений (заявлений) с использованием ЕПГУ, РПГУ, иных порталов, сайтов либо государственных информационных систем, в которых обеспечена авторизация пользователей через ЕСИА, включенных в Перечень государственных услуг Вологодской области, в отношении которых обеспечена возможность предоставления в электронной форме до III - V этапов, утверждаемый правовым актом Министерства, ед. E_o – количество поданных за отчетный квартал обращений (заявлений) на предоставление государственных услуг, включенных в Перечень государственных услуг Вологодской области, в отношении которых обеспечена возможность оказания в электронной форме до III - V этапов, утверждаемый правовым актом Министерства, ед.	Данные ГИС «Образование»
2	Доля педагогических и управленческих кадров, ежегодно повысивших уровень профессионального мастерства в соответствии с требованиями инновационного развития отрасли, к общей численности педагогических и управленческих кадров	%	$V = (V_i / V_o) \times 100\%$	V_i – количество педагогических кадров, ежегодно повысивших уровень профессионального мастерства в соответствии с требованиями инновационного развития отрасли, чел. V_o – общее количество педагогических и управленческих кадров, чел.	Данные учреждения
3	Высокий уровень достижения показателей, результатов и контрольных точек региональных проектов по компетенции министерства	%	М	М – выполнение показателей, результатов и контрольных точек региональных проектов по компетенции министерства в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – 100 % достижение показателей, результатов и контрольных точек; 0 - невыполнение одного или нескольких показателей, результатов и контрольных точек.	Данные Министерства образования области
4	Общеобразовательные организации оснащены средствами обучения и воспитания для	Ед.	М	М – оснащение средствами обучения и воспитания для реализации учебных предметов общеобразовательных организаций в отчетном году, принимающий	Данные учреждения

	реализации учебных предметов, ед.			следующие значения: 1 – обеспечено оснащение 125 общеобразовательных организаций, ед. 0 – не обеспечено оснащение 125 общеобразовательных организаций, ед.	
5	Доля образовательных организаций охваченных СПП, 100 %	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество образовательных организаций охваченных СПП, чел. V_o – общее количество образовательных организаций, чел.	Данные учреждения
6	Своевременное освоение бюджетных средств	ед	M	M – факт своевременного освоения бюджетные средства, в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – бюджетные средства освоены на 100%; 0 – есть нарушения в освоении средств	Данные Министерства образования области
7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных методическим сопровождением	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных методическим сопровождением, чел. V_o – общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, чел.	Данные учреждения
8	Организация проведения всероссийских мероприятий для педагогов и руководителей, ед		M	M – Организация проведения всероссийских мероприятий для педагогов и руководителей в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – Обеспечено проведение 13 региональных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства, ед. 0 – не обеспечено проведение 13 региональных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства, ед.	Данные учреждения
9	Сохранение высоких позиций региона по успешности школьников на Всероссийских олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам	%	M	M – сохранение высоких позиций региона по успешности школьников на Всероссийских олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – положительная динамика к 01.12.2025 успехов школьников региона на Всероссийских олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам" до 4,08%; 0 – не обеспечена динамика к 01.12.2025 успехов школьников региона на Всероссийских олимпиадах школьников по общеобразовательным предметам" до 4,08%.	Данные Министерства образования области
10	Уровень образования %	%	M	M – достижение уровня образования в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – Достижение по итогам 2025 года значения показателя "Уровень образование" не менее 73,67 % и выше 0 – недостижение по итогам 2025 года значения показателя "Уровень образование" не менее 73,67 %	Данные Министерства образования области
11	Доля школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне, ед. V_o – общее количество школ, ед.	Данные платформы Единой модели профориентации
12	Экспертно-аналитическое сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования	%	M	M – Обеспечение реализация Дорожной карты по организации и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Вологодской области, утвержденной Министерством образования области в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – Обеспечено 100% реализация Дорожной карты по организации и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Вологодской области, утвержденной Министерством образования области 0 – не обеспечено 100% реализация Дорожной карты по организации и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Вологодской области, утвержденной Министерством образования области	Данные учреждения

13	В государственных и муниципальных общеобразовательных организациях и их структурных подразделениях реализованы мероприятия по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Ед.	М	М – Обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – Реализованы мероприятия по обеспечению деятельности 240 советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях и их структурных подразделениях 0 – не реализованы в 100% объеме мероприятия по обеспечению деятельности 240 советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях и их структурных подразделениях	Данные учреждения
14	Охват несовершеннолетних, проявляющих признаки девиантного поведения, мероприятиями по профилактике девиантного поведения, в т.ч. буллинга	%	М	М – Обеспечение охвата несовершеннолетних, проявляющих признаки девиантного поведения, мероприятиями по профилактике девиантного поведения, в т.ч. буллинга в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – Обеспечен 100% охват несовершеннолетних, проявляющих признаки девиантного поведения, мероприятиями по профилактике девиантного поведения, в т.ч. буллинга 0 – не обеспечено 100% охват несовершеннолетних, проявляющих признаки девиантного поведения, мероприятиями по профилактике девиантного поведения, в т.ч. буллинга	Данные учреждения
15	Доля обучающихся, отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования	%	$D=(D_i/D_o)\times 100\%$	D_i – количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), субъективно отказавшихся от прохождения социально-психологического тестирования, чел. D_o – общее количество обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), определенных к прохождению социально-психологического тестирования, чел.	Данные учреждения
16	Удовлетворенность населения услугами учреждений образования	%	$V=(V_i/V_o)\times 100\%$	V_i – количество граждан, удовлетворенных услугами учреждений образования, чел. V_o – общее количество граждан, прошедших опрос, чел.	Данные учреждения
17	Повышение качества подготовки обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	%	М	М – Обеспечение положительной динамики к 01.12.2025 доли обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного до 35% в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – Обеспечена положительная динамика к 01.12.2025 доли обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного до 35% 0 – не обеспечено положительная динамика к 01.12.2025 доли обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного до 35%	Данные Федерального института развития профессионального образования
18	Доля обучающихся школ и студентов профессиональных образовательных организаций, включенных в проект «Орлята России» и программу «Движение Первых»	%	$V=(V_i/V_o)\times 100\%$	V_i – количество обучающихся школ и студентов профессиональных образовательных организаций, включенных в проект «Орлята России» и программу «Движение Первых», чел. V_o – общее количество обучающихся школ и студентов профессиональных образовательных организаций, чел.	Данные учреждения

Приложение 5
к Положению о
премировании

Ключевые показатели эффективности и результативности деятельности директора Автономного учреждения Вологодской области «Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области»

№	Показатель	Ожидаемый результат	Значение показателя	Вес показателя, %	Основание
1.	Доля выпускников 9-х классов, оставшихся на территории Вологодской области, %	Сохранение значения показателя "Доля выпускников 9-х классов, оставшихся на территории Вологодской области, %" на уровне не менее 98% по итогам 2025 года	98%	15	Региональный проект «Профорientационный навигатор: выбор будущего в Вологодской области»
2.	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, %	Положительная динамика достижения показателя "Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, %" с 82,5% по итогам 2024 года до 85% по итогам 2025 года	85%	15	Федеральный проект «Профессионалитет»
3.	Доля школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне, %	Положительная динамика достижения показателя "Доля школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне, %" с 30% по итогам 2024 года до 43% по итогам 2025 года	43%	10	Региональный проект «Профорientационный навигатор: выбор будущего в Вологодской области»
4.	Выполнение плана мероприятий по реализации новых национальных проектов.	Обеспечение 100% выполнения плана мероприятий по реализации новых национальных проектов	100%	20	Национальные проекты «Молодежь и дети», «Кадры»
5.	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	2025 год – 43%	43%	10	Национальный проект «Молодежь и дети»
6.	Доля занятых выпускников, прошедших обучение по программам ФП «Профессионалитет», %	2025 год – 85%	85%	10	Федеральный проект «Профессионалитет»
7.	Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, %	2025 год – 30 %	30%	10	Федеральный проект «Профессионалитет»
8.	Уровень образования %	Достижение по итогам 2025 года значения показателя "Уровень образование" не менее 73,67 % и выше (2024 год – 73,34	73,67%	15	Указ Президента РФ от 28.11.2024 № 1014 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации"

9.	Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций, %	Сохранение значения показателя "Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций, %" на уровне не менее 90%	90%	15	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
10.	Доля выпускников 11-х классов, оставшихся на территории Вологодской области, %	Сохранение количества выпускников 11-х классов, оставшихся на территории Вологодской области	80	15	Региональный проект «Профориентационный навигатор: выбор будущего в Вологодской области»
11.	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в вузы по договорам целевого обучения, %	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в вузы по договорам целевого обучения, ежегодно	15	10	Федеральный проект «Профессионалитет»
12.	Высокий уровень достижения показателей, результатов и контрольных точек региональных проектов по компетенции министерства	100% достижение показателей, результатов, контрольных точек региональных проектов, связанных с национальными проектами, и региональных проектов, не связанных с национальными проектами	100	15	Государственная программа «Развитие образования Вологодской области»
ИТОГО				150	

Методика расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула)	Базовые показатели, используемые в формуле	Источник данных
1	Доля выпускников 9-х классов, оставшихся на территории Вологодской области	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество выпускников 9-х классов, оставшихся на территории Вологодской области, чел. V_o – общее количество выпускников 9-х классов, чел.	Данные учреждения
2	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, чел. V_o – общее количество выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, чел.	Данные Росстата
3	Доля школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество школ, в которых реализуется единая модель профориентации на продвинутом уровне, ед. V_o – общее количество школ, ед.	Данные платформы Единой модели профориентации
4	Выполнение плана мероприятий по реализации новых национальных проектов.	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – выполненных мероприятий по реализации новых национальных проектов, ед. V_o – общее количество мероприятий новых национальных проектов, ед.	Данные учреждения
5	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации		$P=(P_i/P_o) \times 100\%$	P_i - численность обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидностью, на конец отчетного месяца (года), чел. P_o - общая численность обучающихся 6-11 классов, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидностью доступная на конец отчетного месяца (года), чел.	Данные платформы Единой модели профориентации
6	Доля занятых выпускников, прошедших обучение по программам ФП «Профессионалитет»	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество занятых выпускников, прошедших обучение по программам ФП «Профессионалитет», чел. V_o – общее количество выпускников, прошедших обучение по программам ФП «Профессионалитет», чел.	Данные Росстата

7	Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, чел. V_o – общее количество обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования прошедших демонстрационный экзамен базового и профильного уровня, чел.	Данные Федерального института развития профессионального образования
8	Уровень образования %	%	М	М – достижение уровня образования в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – Достижение по итогам 2025 года значения показателя "Уровень образование" не менее 73,67 % и выше 0 – недостижение по итогам 2025 года значения показателя "Уровень образование" не менее 73,67 %	Данные Министерства образования области
9	Доля работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций, %	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций по результатам опроса, чел. V_o – общее количество работодателей, прошедших опрос, чел.	Данные учреждения
10	Доля выпускников 11-х классов, оставшихся на территории Вологодской области, %	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество выпускников 11-х классов, оставшихся на территории Вологодской области, чел. V_o – общее количество выпускников 11-х классов, чел.	Данные учреждения
11	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в вузы по договорам целевого обучения, %	%	$V=(V_i/V_o) \times 100\%$	V_i – количество выпускников 11-х классов в учреждении, поступивших в образовательные организации высшего образования по целевым договорам и (или) расположенных на территории области, чел. V_o – общее количество выпускников 11-х классов в учреждении, чел.	Данные учреждения
12	Высокий уровень достижения показателей, результатов и контрольных точек региональных проектов по компетенции министерства	%	М	М – выполнение показателей, результатов и контрольных точек региональных проектов по компетенции министерства в отчетном году, принимающий следующие значения: 1 – 100 % достижение показателей, результатов и контрольных точек; 0 - невыполнение одного или нескольких показателей, результатов и контрольных точек.	Данные Министерства образования области