



## МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

от 18.04.2025

№ 62

г. Вологда

#### **О порядке установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Министерстве финансов области**

В целях реализации постановления Губернатора области от 11 апреля 2016 года № 176 «О Порядке установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Правительстве области и должности руководителей и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области» (далее – постановление Губернатора области от 11 апреля 2016 года № 176»

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Министерстве финансов области, за исключением лиц, указанных в пункте 1 постановления Губернатора области от 11 апреля 2016 года № 176, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Департамента финансов области от 19 сентября 2016 года № 77 «О Порядке установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за

особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области» за исключением пункта 3;

приказ Департамента финансов области от 27 июля 2020 года № 60 «О внесении изменения в приказ Департамента финансов области от 19 сентября 2016 года № 77».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
министра финансов области



Л.А. Кушнерева

Утвержден

приказом

Министерства финансов области

от « 18 » 04 2025 года № 62

(приложение)

### **Порядок установления размера**

**ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Министерстве финансов области, за исключением лиц, указанных в пункте 1 постановления Губернатора области от 11 апреля 2016 года № 176**

1. Настоящий Порядок определяет правила установления размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Министерстве финансов области, за исключением лиц, указанных в пункте 1 постановления Губернатора области от 11 апреля 2016 года № 176 (далее - гражданский служащий).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка) является одной из дополнительных выплат, которая входит в состав денежного содержания государственного гражданского служащего области.

3. Для высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей государственной гражданской службы области надбавка устанавливается в минимальном размере, предусмотренном приложением 6 к закону области от 16 июля 2005 года № 1320-ОЗ «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области» (далее - закон области № 1320-ОЗ), который увеличивается на 1% от минимального размера по соответствующей группе должностей государственной гражданской службы области в зависимости от показателя коррупциогенности должностных обязанностей, определяемого в соответствии с

Методическими рекомендациями по оценке коррупциогенности должностей государственной гражданской службы области, утвержденными заместителем Губернатора области, начальником Департамента внутренней политики Правительства области (далее - показатель коррупциогенности должностных обязанностей):

для высшей группы должностей государственной гражданской службы области - за каждые 20 баллов показателя коррупциогенности должностных обязанностей, но не более 200%;

для главной, ведущей и старшей групп должностей государственной гражданской службы области - за каждые 30 баллов показателя коррупциогенности должностных обязанностей, но не более 150%, 120% и 90% для каждой группы должностей соответственно.

Для младшей группы должностей государственной гражданской службы области надбавка устанавливается в размере 1% за каждый балл показателя коррупциогенности должностных обязанностей, но не менее 22% и не более 60%.

4. Показатель коррупциогенности по замещаемой должности при изменении должностных обязанностей гражданского служащего: устанавливается после повторного анализа должностных обязанностей, который проводится в срок не позднее двух месяцев со дня внесения соответствующих изменений. При изменении показателя коррупциогенности размер надбавки устанавливается в соответствии с правилами настоящего Порядка.