ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 25.08.2023 № 070

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента строительства Вологодской области от 27 июня 2018 года № 116

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента строительства области от 27 июня 2018 года № 116 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области» следующие изменения:

1.1. В Положении о прядке работы конкурсной комиссии в Департаменте строительства Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента строительства Вологодской области (приложение 1 к приказу) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными

требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области (далее - Методика) (приложение 2 к приказу):

1.2.1 в разделе 2:

1.2.1.1 абзац пятый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«второй этап конкурса состоит из проведения конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств и подведения конкурсной комиссией итогов конкурса.»;

1.2.1.2 абзац девятый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«сведения о методах оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов;»;

1.2.1.3 пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки).

Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы в соответствии с методами оценки, которые приведены в приложении 2 к настоящей Методике.

Описание методов оценки приведено в приложении 3 к настоящей Методике.»;

1.2.1.4. пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также

иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.2.1.5 в абзаце втором пункта 2.26 сноску <3> изложить в следующей редакции:

«<3> Расчет итоговой оценки в баллах по результатам проведения компьютерного тестирования предусмотрен пунктом 1 приложения 3 к Методике «Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов».»;

1.2.2 приложение 2 «Методы оценки профессиональных и личностных качеств» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.2.3 в приложении 3 «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

1.2.3.1 название приложения изложить в следующей редакции:

«Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.2.3.2 абзац одиннадцатый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Секретарь конкурсной комиссии заносит оценку в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 5 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.3.3 абзацы четырнадцатый и пятнадцатый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Руководитель Департамента или руководитель структурного подразделения Департамента, в котором проводится конкурс, или лицо, уполномоченное руководителем Департамента, заполняет оценку кандидата по результатам индивидуального собеседования (приложение 1 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).

Секретарь конкурсной комиссии заносит оценку в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 5 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.3.4 в пункте 3:

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Каждый член конкурсной комиссии, принимающий участие в ее заседании, выставляет кандидату по каждой компетенции соответствующий балл и заносит его

в лист оценки кандидата (приложение 2 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«Секретарь конкурсной комиссии заносит оценки кандидатов по результатам собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 5 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.3.5 абзацы шестнадцатый и семнадцатый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Результаты оценки решения кандидатом кейсов заносятся в оценочную ведомость согласно приложению 4 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Секретарь конкурсной комиссии заносит оценки кандидатов по результатам решения кейсов в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 5 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.4 приложение 1 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

1.2.5 приложение 2 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу;

1.2.6 приложение 4 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему приказу;

1.2.7 приложение 5 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему приказу;

1.2.8 приложение 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о. начальника Департамента
строительства области А.М. Кирьянов

Приложение 1
к приказу Департамента
строительства области
от «25» 08 2023 г. № 070

«Приложение 2
к Методике

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ

При проведении конкурса используются методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

тестирование;
индивидуальное собеседование;
собеседование с членами конкурсной комиссии;
анализ кейсов (решение практических заданий);
подготовка проекта документа.

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Помощники (советники)	главная, ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Специалисты	главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), подготовка проекта документа
	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование,

		собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Обеспечивающие специалисты	главная, ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование. собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
	младшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

».

Приложение 2
к приказу Департамента
строительства области
от «25» 08 2023 г. № 070

«Приложение 1
к Описанию методов оценки
профессионального уровня,
профессиональных и
личностных качеств
кандидатов

ОЦЕНКА
кандидата по результатам
индивидуального собеседования

Наименование группы и категории должностей _____
Наименование должности _____

Фамилия, имя, отчество кандидата _____
Фамилия, имя, отчество, замещаемая должность лица, проводившего собеседование _____
_____
(начальник Департамента и (или) лицо, уполномоченное начальником Департамента)

По результатам проведенного собеседования _____
(указать дату и время)

уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности соответствующих категории и группы, оценивается (по 5-балльной шкале):
(отметить соответствующие пункты)

☐ 3 балла - высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени)

☐ 2 балла - в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующих категории и группы)

☐ 1 балл - ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации)

☐ 0 баллов - некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы

Обоснование вывода _____

_____

«__» _____ 20__ г. _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

».

Приложение 3
к приказу Департамента
строительства области
от «15» 08 2023 г. № 070

«Приложение 2
к Описанию методов оценки
профессионального уровня,
профессиональных и
личностных качеств кандидатов

ОЦЕНКА
кандидата по результатам собеседования
с членами конкурсной комиссии (интервью)

N п/п	Ф.И.О. кандидата	Оцениваемые качества кандидатов в баллах					Итоговая оценка (от 0 до 10)
		Профессиональные знания и умения (от 0 до 2)	Ориентированность на качество и результат (от 0 до 2)	Коммуникативные умения (от 0 до 2)	Мотивация для занятия искомой должности (от 0 до 2)	Способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию (от 0 до 2)	

«__»___ 20__ г. _____ _____
(подпись члена конкурсной комиссии) (расшифровка подписи)

».

Приложение 4
к приказу Департамента
строительства области
от «15» 08 2023 г. № 070

«Приложение 4
к Описанию методов оценки
профессионального уровня,
профессиональных и
личностных качеств кандидатов

ОЦЕНКА
кандидата по результатам решения кейсов

N п/п	Ф.И.О. кандидата	Критерии оценки кейсов в баллах					Итоговая оценка (от 0 до 10)
		Когнитивная сфера				Коммуникативные навыки	
		Способность к стратегическому видению и глубокому анализу проблем (от 0 до 2)	Способность к прогнозированию последствий тех или иных решений в отношении конкретной проблемы (от 0 до 2)	Собственное понимание и отношение кандидата к конкретной ситуации и предпринимаемым мерам (от 0 до 2)	Предлагаемые кандидатом пути оптимального разрешения проблемной ситуации (от 0 до 2)	Способность к четкому и ясному изложению собственных мыслей (от 0 до 2)	

«__»_____ 20__ г. _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Критерии оценки:
0 баллов - не продемонстрировал;
1 балл - продемонстрировал на достаточном уровне;
2 балла - продемонстрировал на высоком уровне.

».

Приложение 5
к приказу Департамента
строительства области
от «15» 08 2023 г. № 070

«Приложение 5
к Описанию методов оценки
профессионального уровня,
профессиональных и
личностных качеств кандидатов

ОЦЕНКА
кандидата по результатам подготовки проекта документа

N п/п	Ф.И.О. кандидата	Оцениваемые профессиональные компетенции кандидата, качества кандидатов в баллах						Итоговая оценка (от 0 до 12)
1		Соответствие установленным требованиям оформления (от 0 до 2)	Понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа (от 0 до 2)	Отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации (от 0 до 2)	Обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа (от 0 до 2)	Аналитические способности, логичность мышления (от 0 до 2)	Правовая и лингвистическая грамотность (от 0 до 2)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата _____

Руководитель
структурного подразделения _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

».

Приложение 6
к приказу Департамента строительства области
от «15» 06 2023 г. № 070

«Приложение 6
к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов

ИТОГОВАЯ ВЕДОМОСТЬ
конкурсных процедур

Наименование категории и группы должностей _____
Наименование должности _____
_____
(наименование структурного подразделения Департамента)

N п/п	Ф.И.О. кандидата	Результаты конкурсных процедур второго этапа конкурса с применением методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов:								Итоговая сумма баллов
		Тест на знание законодательства (от 0 до 5)	Тест на знание государственного языка Российской Федерации - русского языка (от 0 до 5)	Тест на знание законодательства, отражающего специфику деятельности Департамента (от 0 до 5)	IT-тест (от 0 до 3)	Собеседование с членами конкурсной комиссии (от 0 до 10)	Индивидуальное собеседование (от 0 до 3)	Анализ кейсов (решение практических задач (от 0 до 10)	Подготовка проекта документа (от 0 до 2)	

1.											
		итоговая оценка по результатам компьютерного тестирования:									
2.											
		итоговая оценка по результатам компьютерного тестирования:									

_____/_____

(подпись секретаря конкурсной комиссии) (расшифровка подписи)

«__»_____ 20__ г.

».