ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«13» июля 2023 года № 04-0816/23

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18

В связи с внесением изменений в Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области (приложение 2) (далее – Методика), утвержденную приказом Департамента по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей», следующие изменения:

1.1 пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы, проверке соответствия кандидата иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки победителя (победителей) конкурса.»;

1.2 абзац четвертый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«второй этап конкурса состоит из проведения конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки

профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств и подведения конкурсной комиссией итогов конкурса.»;

1.3 абзац третий подпункта «г» пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

1.4 абзац двенадцатый пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий иного государственного органа области, федеральный государственный гражданский служащий, государственный гражданский служащий иного субъекта Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Департамент заявление на имя руководителя Департамента и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.»;

1.5 пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

1.6 пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

1.7 пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки), которые приведены в приложении 2 к настоящей Методике, с описанием их в приложении 3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

1.8 абзац пятый пункта 2.23 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Департамента кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, при этом результаты конкурсных процедур соответствуют условиям пункта 2.24 настоящей Методики.»;

1.9 пункт 3.1 дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, начальник Департамента может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

1.10 в приложении 2 к Методике:

1.10.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.10.2 абзац первый изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса используются методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:»;

1.10.3 сноску изложить в следующей редакции:

«<*> Обязательные для применения методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

1.11 в приложении 3 к Методике:

1.11.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

1.11.2 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Результаты тестирования в процентах отражаются в сертификате и (или) протоколе тестирования, которые выдает Уполномоченный орган.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента О.Н. Кислицын