ДЕПАРТАМЕНТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 06.07.2023 № 289

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды области от 14 июня 2018 года № 336

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте (приложение 2), утвержденную приказом Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды области от 14 июня 2018 года № 336 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Департамента на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте», следующие изменения:

1.1 абзац двенадцатый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«- направляет информацию о конкурсе в Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области для размещения на официальном сайте Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области в сети «Интернет».»;

1.2 абзац третий подпункта «г» пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию кандидата копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы).»;

1.3 в абзаце втором пункта 2.7 слова «Департамента государственной службы и кадровой политики области» заменить словами «Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

1.4 пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и

направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Информация об отказе в участии в конкурсе направляется гражданину (гражданскому служащему) в течение 7 рабочих дней со дня принятия начальником Департамента решения, указанного в абзаце третьем пункта 2.13 настоящей Методики.»;

1.5 дополнить пунктом 2.13^1 следующего содержания:

«2.13^1. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, начальник Департамента может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

1.6 пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Решения, указанные в пунктах 2.13, 2.13^1 настоящей Методики, оформляются актом Департамента, согласованным с Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области.»;

1.7 пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

1.8 пункт 2.18^1 изложить в следующей редакции:

«2.18^1. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

1.9 дополнить пунктами 2.18^2 – 2.18^3 следующего содержания:

«2.18^2. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о

государственной гражданской службе.

Оценка профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы в соответствии с методами оценки, которые приведены в приложении 2 к настоящей Методике.

Описание методов оценки приведено в приложении 3 к настоящей Методике.

2.18[3]. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.10 пункт 2.20 признать утратившим силу;

1.11 абзац пятый пункта 2.23 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

1.12 пункт 2.28 изложить в следующей редакции:

«2.28. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии (председательствующего на заседании конкурсной комиссии).»;

1.13 в пункте 3.4 сноску 1 признать утратившей силу;

1.14 в пункте 1 приложения 3 к Методике «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

в абзаце четвертом слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в абзаце двенадцатом слова «Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента Д.А. Банников