**ДЕПАРТАМЕНТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

# П Р И К А З

от 30.05.2023 № 220

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды области от 14 июня 2018 года № 336

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте (приложение 2), утвержденную приказом Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды области от 14 июня 2018 года № 336 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Департамента на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв, Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте», следующие изменения:

1.1 приложение 2 к Методике «Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

1.2 в приложении 3 к Методике «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

1.2.1 в абзаце третьем пункта 1 после слов ««Кадры Госслужбы Вологодской области»» дополнить словами «, в том числе с применением дистанционных технологий»;

1.2.2 пункт 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«При проведении индивидуального собеседования:

при наличии технической возможности по предложению начальника Департамента, иного должностного лица Департамента, уполномоченного им, или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции;

по решению начальника Департамента ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.»;

1.2.3 абзацы восемнадцатый-девятнадцатый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных

каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.

Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента  Д.А. Банников

Приложение
к приказу
Департамента природных ресурсов
и охраны окружающей среды области
от 30.05.2023 № 220

«Приложение 2
к Методике

## Методы
## оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

тестирование;

индивидуальное собеседование;

собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);

написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по сфере деятельности государственного органа области;

анализ кейсов (решение практических заданий);

подготовка проекта документа.

| Категории должностей | Группы должностей | Методы оценки |
|---|---|---|
| Руководители | высшая | компьютерное тестирование <*>;<br>индивидуальное собеседование с начальником Департамента и (или) лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>;<br>собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>;<br>анализ кейсов (решение практических заданий) <*> |
| | главная | компьютерное тестирование <*>;<br>индивидуальное собеседование с начальником Департамента и (или) лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>;<br>собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>;<br>анализ кейсов (решение практических заданий) <*>;<br>написание реферата |
| Специалисты | ведущая | компьютерное тестирование <*>;<br>индивидуальное собеседование с начальником Департамента и (или) лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>;<br>собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>;<br>подготовка проекта документа <*>;<br>написание реферата |
| | старшая | компьютерное тестирование <*>; |

| | | |
|---|---|---|
| | | индивидуальное собеседование с начальником Департамента и (или) лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>;<br>собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*> |

---

<*> Обязательные для применения методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

»