ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 30 мая 2023 г. № 038

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента строительства Вологодской области от 27 июня 2018 года № 116

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента строительства области от 27 июня 2018 года № 116 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области» следующие изменения:

1.1. В Положении о прядке работы конкурсной комиссии в Департаменте строительства Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента строительства Вологодской области (приложение 1 к приказу) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председательствующим, секретарем и иными членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.».

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области (далее - Методика) (приложение 2 к приказу):

1.2.1 пункт 2.29 изложить в следующей редакции:

«2.29. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председательствующим, секретарем и иными членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.»;

1.2.2 приложение 2 к Методике «Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

1.2.3 в Описании методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (приложение 3 к Методике):

1.2.3.1 абзац третий пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Тестирование проводится в соответствии с распоряжением Губернатора

области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий.»;

1.2.3.2 пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При проведении индивидуального собеседования при наличии технической возможности по предложению руководителя Департамента или лица, уполномоченного руководителем Департамента, с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции. По решению руководителя Департамента или лица, уполномоченного руководителем Департамента, ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.»;

1.2.3.3 в пункте 3 абзацы шестнадцатый и семнадцатый изложить в следующей редакции:

«В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.

Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов.»;

1.2.3.4 в пункте 4 абзац четвертый признать утратившим силу;

1.2.3.5 приложение 3 «Экспертное заключение по результатам проведения анализа кейса» признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о. начальника Департамента
строительства области И.С. Джурко

Приложение
к приказу Департамента
строительства области
от «30» мая 2023 г. № 038

«Приложение 2 к Методике

МЕТОДЫ
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

тестирование;
индивидуальное собеседование;
собеседование с членами конкурсной комиссии;
анализ кейсов (решение практических заданий);
подготовка проекта документа.

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Помощники (советники)	главная, ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Специалисты	главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), подготовка проекта документа
	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Обеспечивающие	главная,	тестирование, индивидуальное собеседование,

специалисты	ведущая	собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
	младшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

».