ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«25» мая 2023 года № 04-0071/23

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18

В связи с принятием постановления Губернатора области от 27 марта 2023 года № 86 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области (приложение 2) (далее – Методика), утвержденную приказом Департамента по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей», следующие изменения:

1.1 приложение 2 к Методике «Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

1.2 в приложении 3 к Методике «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

1.2.1 в абзаце третьем пункта 1 после слов ««Кадры Госслужбы Вологодской области»» дополнить словами «, в том числе с применением дистанционных технологий.»;

1.2.2 пункт 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«При проведении индивидуального собеседования:

при наличии технической возможности по предложению начальника Департамента, иного должностного лица Департамента, уполномоченного им,

или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции;

по решению начальника Департамента ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.»;

1.2.3 абзацы восемнадцатый-девятнадцатый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.

Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента О.Н. Кислицын

Приложение
к приказу Департамента по охране,
контролю и регулированию использования
объектов животного мира области
от «25» марта 2023 г. № 04-0071/23

«Приложение 2
к Методике

Методы

оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

тестирование;

индивидуальное собеседование;

собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);

написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по сфере деятельности государственного органа области;

анализ кейсов (решение практических заданий);

подготовка проекта документа.

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	компьютерное тестирование <*>; собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>; анализ кейсов (решение практических заданий) <*>
	главная	компьютерное тестирование <*>; индивидуальное собеседование с начальником Департамента или с лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>; собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>; анализ кейсов (решение практических заданий) <*>
Специалисты	главная	компьютерное тестирование <*>; индивидуальное собеседование с начальником Департамента или с лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>; собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>; анализ кейсов (решение практических заданий) <*>
	ведущая	компьютерное тестирование <*>; индивидуальное собеседование с начальником Департамента или с лицом, уполномоченным

		начальником Департамента <*>; собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>; подготовка проекта документа <*>
	старшая	компьютерное тестирование <*>; индивидуальное собеседование с заместителем начальником Департамента или с лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>; собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>
Обеспечивающие специалисты	главная, ведущая	компьютерное тестирование <*>; индивидуальное собеседование с начальником Департамента или с лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>; собеседование с членами конкурсной комиссий (интервью) <*>; анализ кейсов (решение практических заданий) <*>
	старшая	компьютерное тестирование <*>; индивидуальное собеседование с заместителем начальником Департамента или с лицом, уполномоченным начальником Департамента <*>; собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) <*>

<*> Обязательные для применения методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

»