ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«20» апреля 2023 года № 04-0056/23

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18

В связи с принятием постановления Губернатора области от 6 марта 2023 года № 58 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области (приложение 2) (далее – Методика), утвержденную приказом Департамента по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей», следующие изменения:

1.1. в разделе I:

пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданских служащих (граждан) из числа всех гражданских служащих

(граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем (далее - кандидат), победителя (победителей) конкурса.»;

1.2. в разделе II:

абзац третий пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

«первый этап конкурса заключается в привлечении гражданских служащих (граждан) к участию в конкурсе и оценке их соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов;»;

пункт 2.10. изложить в следующей редакции:

«2.10. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки), для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.»;

пункт 2.20. изложить в следующей редакции:

«2.20. Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или

иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.».

1.3. в приложении 3 к Методике:

абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Анализ кейсов (решение практических заданий) предназначен для получения дополнительной информации о профессиональных качествах кандидата и заключается в комплексной количественной и качественной оценке по определенному набору показателей.»;

абзац пятый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«По результатам проведенного анализа кейсов (решения практических заданий) профессиональные компетенции кандидата, относящиеся к замещению соответствующей должности, оцениваются по 3-балльной шкале каждая:»;

абзац одиннадцатый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«При этом каждой профессиональной компетенции кандидата присваивается значение:»

абзац пятнадцатый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«По результатам проведения оценки проекта документа профессиональные компетенции кандидата, относящиеся к замещению вакантной должности гражданской службы, оцениваются по 3-балльной шкале каждая:»

абзац двадцать третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«При этом каждой профессиональной компетенции кандидата присваивается значение:».

1.4. в приложении 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

текст в таблице «Профессиональные и деловые компетенции кандидата в части когнитивной сферы» изложить в следующей редакции:

«Профессиональные компетенции кандидата в части когнитивной сферы».

1.5. в приложении 8 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

текст в таблице «Оцениваемые профессиональные и деловые компетенции

кандидата, качества кандидатов в баллах» изложить в следующей редакции:

«Оцениваемые профессиональные компетенции и качества кандидата в баллах».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 29 апреля 2023 года.

Начальник Департамента О.Н. Кислицын