УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 20.04.2023 № 42
г. Вологда

О внесении изменений в приказ Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области от 27 июня 2018 года № 131

В соответствии с постановлением Губернатора области от 6 марта 2023 года № 58 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55» и проведенными организационно-штатными мероприятиями

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области от 27 июня 2018 года № 131 «О конкурсной комиссии в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области» следующие изменения:

1.1. Состав конкурсной комиссии в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (приложение 1) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Пункт 3.5 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (приложение 2) изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.».

1.3. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (приложение 3):

1.3.1. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданских служащих (граждан) из числа всех гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем (далее кандидат), победителя (победителей) конкурса.»;

1.3.2. абзац третий пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«первый этап конкурса заключается в привлечении гражданских служащих (граждан) к участию в конкурсе и оценке их соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (уполномоченного лица) - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов;»;

1.3.3. подпункт «г» пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные надлежащим образом (статья 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации) (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию кандидата копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);»;

1.3.4. абзац первый пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а

также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (уполномоченного лица) - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки), для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.»;

1.3.5. пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

"2.20. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.»;

1.3.6. приложение 2 к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области «Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

1.3.7. в приложении 3 к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата»:

- пункт 2 «Индивидуальное собеседование» дополнить абзацем следующего содержания:

«Индивидуальное собеседование проводит начальник Управления или иное лицо Управления, уполномоченное им.»;

- в пункте 3 «Собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)» слова «личностно-профессиональная подготовка» заменить словами «способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию»;

- в пункте 5 «Анализ кейсов (решение практических заданий):

в абзаце третьем слова «и деловых» исключить;

в абзаце пятом слова «и деловые» исключить;

в абзаце одиннадцатом слова «и деловой» исключить;

- в пункте 6 «Подготовка проекта документа»:

в абзаце шестом «и деловые» исключить;

в абзаце четырнадцатом слова «и деловой» исключить;

- в Листе оценки кандидата (кандидатов) по результатам собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) (приложение 2 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата) слова «Личностно-профессиональная подготовка» заменить словами «Способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию»;

- в таблице «Оценочная ведомость кандидатов по результатам анализа кейсов (решения практических заданий) слова «и деловые» исключить;

- в разделе IV Экспертного заключения по результатам анализа кейса (решения практического задания) (приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата) слова «и деловых» исключить.

1. 2. Настоящий приказ вступает в силу истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о. начальника Управления Е.Ю. Меньшиков

Приложение 1
к приказу Управления ветеринарии
с государственной ветеринарной инспекцией
Вологодской области
от « 20 » 04 2023 года № 42

«Утвержден
приказом Управления ветеринарии
с государственной ветеринарной инспекцией
Вологодской области
от 27 июня 2018 года № 131
(приложение 1)

Состав
конкурсной комиссии в Управлении ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области

Смирнов П.А. – начальник Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области (либо лицо, его замещающее), председатель комиссии;

Меньшиков Евгений Юрьевич – и.о. начальника Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области, главного государственного ветеринарного инспектора области, заместитель председателя комиссии;

Власова С.Н. – консультант Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Меньшиков Е.Ю. – заместитель начальника Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области, заместитель главного государственного ветеринарного инспектора области;

Теплова Ю.Н. – главный консультант Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области, государственный ветеринарный инспектор области;

Гвоздева О.Г. – главный консультант Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области;

Ускова Т.Н. - главный консультант управления государственной и муниципальной службы Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области;

представители научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой, независимые эксперты (2 чел.);

представитель общественного совета при Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией Вологодской области (1 чел.).».

Приложение 2
к приказу Управления ветеринарии
с государственной ветеринарной инспекцией
Вологодской области
от «20» 04 2023 года № 42

«Приложение 2
к Методике

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

тестирование;

индивидуальное собеседование;

собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);

написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по сфере деятельности Управления;

анализ кейсов (решение практических заданий);

подготовка проекта документа.

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Специалисты	ведущая	компьютерное тестирование*, индивидуальное собеседование с начальником Управления и (или) лицом, уполномоченным начальником Управления*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, подготовка проекта документа*, написание реферата
	старшая	компьютерное тестирование*, индивидуальное собеседование с начальником Управления и (или) лицом, уполномоченным начальником Управления*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*

* Обязательные для применения методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.».