ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Вологда

От 31.03.2023 № 342

О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Вологодской области от 13 мая 2014 года № 206

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте социальной защиты населения Вологодской области (приложение 3), утвержденную приказом Департамента социальной защиты населения Вологодской области от 13 мая 2014 года № 206 «О конкурсной комиссии Департамента социальной защиты населения Вологодской области», следующие изменения:

пункт 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина Российской Федерации (государственного гражданского служащего) из числа всех граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем, победителя конкурса.»;

в разделе 2:

подпункт «е» пункта 2.1 после слов «младшей группе должностей гражданской службы» дополнить словами «, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами»;

абзац первый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, соответствующие иным требованиям к государственным гражданским служащим, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, и не достигшие предельного возраста пребывания на гражданской службе.».

абзац третий пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«первый этап конкурса заключается в привлечении граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) к участию в конкурсе и оценке их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов;»;

абзац двенадцатый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«- направляет информацию о конкурсе в Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области для размещения на официальном сайте Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области в сети «Интернет».»;

в абзаце третьем пункта 2.7 слова «Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в пункте 2.12 слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

абзац первый пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию во втором этапе конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки), а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.»;

пункт 2.19 изложить в следующей редакции:

«2.19. В ходе конкурсных процедур проводится оценка кандидатов с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки).

Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов приведены в приложении 2 к настоящей Методике.

Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов приведено в приложении 3 к настоящей Методике.»;

пункт 2.21 изложить в следующей редакции:

«2.21. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также

профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.»;

в приложении 3 к Методике:

в пункте 1:

в абзаце четвертом слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в абзаце двенадцатом слова «Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в пункте 4:

в абзаце третьем слова «и деловых» исключить;

в абзаце четвертом слова «и деловые» исключить;

в абзаце десятом слова «и деловой» исключить;

в пункте 5:

в абзаце шестом слова «и деловые» исключить;

в абзаце четырнадцатом слова «и деловой» исключить;

в наименовании графы «Профессиональные и деловые компетенции кандидата в части когнитивной сферы» приложения 5 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата слова «и деловые» исключить;

в наименовании графы «Оцениваемые профессиональные и деловые компетенции кандидата качества кандидатов в баллах» приложения 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата слова «и деловые компетенции кандидата» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 29 апреля 2023 года.

И.О. начальника департамента  И.В. Окопник