ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

27.03.2023 № 258

г. Вологда

О внесении изменений в приказ департамента здравоохранения Вологодской области от 25 июня 2018 года № 398

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента здравоохранения Вологодской области от 25 июня 2018 года № 398 «О конкурсной комиссии в департаменте здравоохранения Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв департамента здравоохранения Вологодской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в департаменте здравоохранения Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв департамента здравоохранения Вологодской области (приложение 2) изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.»;

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в департаменте здравоохранения Вологодской области (приложение 3):

1.2.1 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданских служащих (граждан) из числа всех гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем (далее кандидат), победителя (победителей) конкурса.»;

1.2.2 абзац третий пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«первый этап конкурса заключается в привлечении гражданских служащих (граждан) к участию в конкурсе и оценке их соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (уполномоченного лица) – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов;»;

1.2.3 абзац первый пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (уполномоченного лица) – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки), для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.»;

1.2.4 пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.»;

1.2.5 в приложении 3 к Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в департаменте здравоохранения Вологодской области «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

- в пункте 4 «Анализ кейсов» (решение практических заданий):

в абзаце третьем слова «и деловых» исключить;

в абзаце пятом слова «и деловые» исключить;

в абзаце одиннадцатом «и деловой» исключить;

- в пункте 5 «Подготовка проекта документа»:

в абзаце пятнадцатом слова «и деловые» исключить;

в абзаце двадцать третьем слова «и деловой» исключить

- в таблице «Оценочная ведомость кандидатов по результатам анализа кейсов (решения практических заданий) (приложение 4 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов) слова «и деловые» исключить;

- в разделе IV Экспертного заключения по результатам анализа кейса (решения практического задания) (приложение 5 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов) слова «и деловых» исключить;

- в Листе оценки кандидатов по результатам подготовки проекта документа (приложение 7 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов) слова «и деловые» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 29 апреля 2023 года.

И.о. начальника департамента С.В. Ковригина