ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 31.08.2022 № 59

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента финансов области от 16 декабря 2013 года № 662

1. Внести в Положение о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственном Департаменту финансов области государственном казенном учреждении Вологодской области «Областное казначейство», утвержденное приказом Департамента финансов области от 16 декабря 2013 года № 662, следующие изменения:

раздел VI изложить в следующей редакции:

«VI. Устранение нарушений, выявленных при проведении ведомственного контроля.

1. По результатам проведения проверки руководитель подведомственного учреждения обязан в сроки, установленные в акте о проведении ведомственного контроля, обеспечить устранение выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Департамент обязан принять меры по контролю за устранением выявленных

нарушений.

2. В случае невозможности по не зависящим от руководителя подведомственного учреждения причинам устранить выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или часть из них в срок, установленный в акте, руководитель подведомственного учреждения или его заместитель обращается в департамент с ходатайством о продлении указанного срока.

3. Руководитель департамента при наличии уважительных причин и при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственного учреждения имеет право продлить срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем издания распоряжения департамента, но не более чем на 20 рабочих дней. Распоряжение о продлении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приобщается к акту проверки.

4. Не позднее 3 рабочих дней после истечения срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установленного актом проверки или распоряжением руководителя департамента о продлении срока устранения нарушений, руководитель подведомственного учреждения или его заместитель обязан представить в департамент отчет об устранении нарушений с приложением копий подтверждающих документов.

5. В случае, если в ходе повторной проверки, проведенной в связи с истечением срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в акте ранее проведенной проверки, установлено, что данные нарушения не устранены департамент в течение 10 рабочих дней со дня составления акта повторной проверки информирует об этом территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.»;

дополнить разделом VII^1 следующего содержания:

"VII[1]. Меры, принимаемые департаментом в случае выявления нарушений по результатам проведения проверки.

1. В случае выявления в подведомственном учреждении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с причинением вреда жизни и здоровью работников, угрозой причинения такого вреда, невыплатой или неполной выплатой в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работникам, установлением заработной платы в размере менее минимального размера оплаты труда, неоформлением трудовых отношений, необоснованным отказом в приеме на работу или необоснованным увольнением с работы, департамент в течение 3 рабочих дней со дня оформления акта проверки направляет информацию о выявленных нарушениях в соответствии с компетенцией в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности.

2. В случае выявления по результатам проведения проверки оснований для рассмотрения вопроса о привлечении руководителя подведомственного учреждения к дисциплинарной ответственности департамент проводит мероприятия в соответствии с действующим законодательством, определяющим порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора области,
начальник Департамента финансов области Т.Б. Голыгина