ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Вологда

От 01.12.2021 № 1795

Об установлении перечня причин, являющихся уважительными, в случае неисполнения гражданином мероприятий программы социальной адаптации

В соответствии с частью 3 статьи 5 закона области от 1 марта 2005 года № 1236-ОЗ «О государственной социальной помощи в Вологодской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить перечень причин, являющихся уважительными в случае неисполнения гражданином мероприятий программы социальной адаптации, согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник департамента А.В. Ершов

Утвержден
приказом Департамента
социальной защиты населения
Вологодской области
от 01.12.2021 № 1795
(приложение)

Перечень причин, являющихся уважительными в случае неисполнения гражданином мероприятий программы социальной адаптации

1. Непреодолимая сила, то есть чрезвычайные, непредотвратимые обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и др.).

2. Временная нетрудоспособность гражданина, заключившего социальный контракт, или члена его семьи, указанного в заявлении о назначении государственной социальной помощи на основании социального контракта, продолжительностью более трех месяцев, наступившая вследствие заболевания или травмы в период действия социального контракта.

3. Установление инвалидности гражданину, заключившему социальный контракт, или члену его семьи, указанному в заявлении о назначении государственной социальной помощи на основании социального контракта.

4. Необходимость осуществления ухода за инвалидом I группы, престарелым, нуждающимся по заключению медицинской организации в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет, являющимся членом семьи гражданина, заключившего социальный контракт, указанным в заявлении о назначении государственной социальной помощи на основании социального контракта, в случае, если такая необходимость возникла в период действия социального контракта.

5. Перенос срока обучения более чем на один календарный месяц по инициативе образовательной организации, осуществляющей обучение по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

6. Расторжение трудового договора в период действия социального контракта в случаях:

ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.