ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 27 сентября 2021 г. № 559

г. Вологда

О признании утратившими силу приказов Департамента труда и занятости населения Вологодской области

В связи с вступлением в силу с 1 июля 2021 года Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Приказываю:

1. Признать утратившими силу:

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436 «Об Административном регламенте исполнения Департаментом труда и занятости населения Вологодской области государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 3 июня 2015 года № 216 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 7 апреля 2016 года № 108 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 5 октября 2016 года № 371 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 29 декабря 2016 года № 521 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 20 апреля 2017 года № 172 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 16 мая 2017 года № 209 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- пункты 4, 4.1, 4.2приказа Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 8 ноября 2017 года № 461 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента труда и занятости населения области»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 11 декабря 2017 года № 506 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 18 апреля 2018 года № 185 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 11 ноября 2019 года № 600 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 2 декабря 2013 года № 436»;

-приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 1 сентября 2016 года № 334 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по аттестации экспертов, привлекаемых Департаментом труда и занятости населения Вологодской области к проведению мероприятий по контролю в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 21 ноября 2016 года № 425 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 1 сентября 2016 года № 334»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 10 мая 2017 года № 199 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 1 сентября 2016 года № 334»;

- пункты 5, 5.1, 5.2, 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3 приказа Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 8 ноября 2017 года № 461 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента труда и занятости населения области»;

- пункты 4, 4.1, 4.2 приказа Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25 июня 2018 года № 283 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента труда и занятости населения области»;

- пункты 4, 4.1, 4.1.1, 4.1.2, 4.2, 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 приказа от 4 октября 2018 года № 458 «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента труда и занятости населения области»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 19 февраля 2020 года № 88 «О внесении изменения в приказ Департамента

труда и занятости населения Вологодской области от 1 сентября 2016 года № 334»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 9 марта 2021 года № 65 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 1 сентября 2016 года № 334».

2. Отделу трудовой миграции, взаимодействия с работодателями и ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости, трудовой миграции, государственного и ведомственного контроля (А.А. Дмитренко) внести соответствующие изменения в ГИС «Реестр государственных услуг (функций) Вологодской области» в течение 10 дней после вступления в силу настоящего приказа.

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 января 2022 года.

Начальник Департамента О.М. Белов