ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 16.03.21 № 29
г.Вологда

О внесении изменений в приказ
Департамента государственной службы
и кадровой политики области
от 24 октября 2016 года № 253

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методические рекомендации по применению методов оценки государственных гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв государственного органа области, утвержденные приказом Департамента государственной службы и кадровой политики области от 24 октября 2016 года № 253 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов оценки государственных гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв государственного органа области», изменение, изложив приложение 11 к Методическим рекомендациям в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента П.А. Смирнов

Приложение к приказу

Департамента государственного управления
и кадровой политики области
от 16.03.2021 года № 29

«Приложение 11
к Методическим рекомендациям

ИТОГОВАЯ ВЕДОМОСТЬ
конкурсных процедур

Категория и группа должностей _____
(наименование категории и группы должностей)

_____
(наименование структурного подразделения)

_____
(наименование государственного органа области)

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Результаты конкурсных процедур второго этапа конкурса с применением методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (в баллах):										Итоговая сумма баллов
		Тест на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения	Тест на знание государственного языка РФ - русского языка (от 0 до 3)	Тест на знания в сфере информационно-телекоммуникационных технологий (от 0 до 3)	Тест на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентом (от 0 до 3)	Собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) (от 0 до 10)	Индивидуальное собеседование (от 0 до 3)	Реферат (от 0 до 12)	Групповая дискуссия (от 0 до 15)	Анализ кейсов (решение практических заданий) (от 0 до 10)	Подготовка проекта документа (от 0 до 12)	

		государственной гражданской службы, противодействия коррупции (от 0 до 3)										
		Итоговая оценка по тестированию:										

Дата

_____

(подпись секретаря конкурсной комиссии) (расшифровка подписи)

».