

ПРИКАЗ

12 марта 2020 года

№ 26

г. Вологда

О внесении изменения в приказ Департамента топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области от 13.06.2018 № 78

В соответствии с Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области, утвержденную приказом Департамента топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области от 13 июня 2018 года № 78 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области», изложив подпункт «г)» пункта 2.6 в новой редакции:

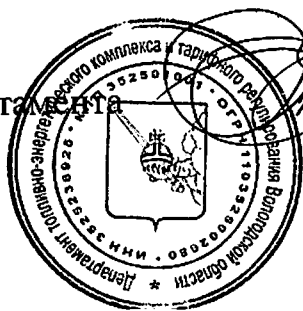
«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) (при наличии) (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Е.М. Мазанова