



**ДЕПАРТАМЕНТ
КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 18.12.2019

№ 39

г.Вологда

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры и туризма
Вологодской области от 22 июня 2018 года № 35**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области, утвержденную приказом Департамента культуры и туризма области от 22 июня 2018 года № 35 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области» (далее – Методика), следующие изменения:

приложение 2 к Методике изложить в новой редакции (прилагается);

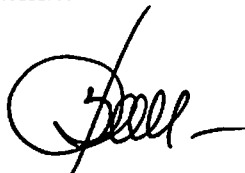
абзац 14 пункта 2 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Индивидуальное собеседование проводит начальник Департамента культуры и туризма Вологодской области или иное лицо Департамента

культуры и туризма Вологодской области, уполномоченное им. Лицо, проводившее индивидуальное собеседование, заполняет лист оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования (приложение 1 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов).».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



В.А. Осиповский

Приложение к приказу Департамента культуры и туризма Вологодской области от 18.12.2019 № 39

«Приложение 2
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в Департаменте культуры и туризма
Вологодской области

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ

При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование;
- собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);
- написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по сфере деятельности государственного органа области;
- групповая дискуссия;
- анализ кейсов (решение практических заданий).

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	тестирование*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий)*, групповая дискуссия, написание реферата

	главная	тестирование*, индивидуальное собеседование*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий)*, групповая дискуссия, написание реферата
Специалисты	главная, ведущая	тестирование*, индивидуальное собеседование*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий)*, написание реферата
	старшая	тестирование*, индивидуальное собеседование*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*
Обеспечивающие специалисты	главная, ведущая	тестирование*, индивидуальное собеседование*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий)*, написание реферата
	старшая	тестирование*, индивидуальное собеседование*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*

* Обязательные для применения методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

»