

**Департамент экономического развития
Вологодской области**

ПРИКАЗ

«21» августа 2019 года

№ 0185/19 -О

г. Вологда, ул. Герцена, д. 27

**О внесении изменений в приказ
Департамента экономического развития Вологодской области
от 26 июня 2018 года № 0136/18-О «О конкурсе на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы области
в Департаменте экономического развития Вологодской области»**

Во исполнение постановления Губернатора области от 9 июля 2019 года «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55» и в связи с изменениями в кадровом составе Департамента

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте экономического развития области (приложение 2), утвержденную приказом Департамента экономического развития Вологодской области от 26 июня 2018 года № 0136/18-О «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте экономического развития Вологодской области» следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 2.9. следующего содержания:

«2.9. Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в документах для участия в конкурсе, подлежат проверке в порядке, установленном Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицом, замещающим государственную должность области (гражданином, претендующим на замещение должности гражданской службы), соблюдения ограничений лицом, замещающим государственную должность области, соблюдения лицом, замещающим должность гражданской службы, требований к служебному поведению, утвержденных постановлением Губернатора области от 11 января 2007 года № 3.

Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.».

2. Абзац четырнадцатый пункта 2. Приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Начальник Департамента либо лицо, уполномоченное начальником Департамента, либо начальник структурного подразделения Департамента, заполняет лист оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования (приложение 1 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

3. В абзаце четырнадцатом пункта 3 Приложения 3 к Методике слова: «лично-профессиональная подготовка» заменить словами: «способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию».

4. В Приложении 1 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (Лист оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования) слова и цифры: «по 5-балльной шкале» заменить словами и цифрами: «по 4-балльной шкале».

5. В Приложении 2 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (Лист оценки кандидатов по результатам собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) слова и цифры: «лично-профессиональная подготовка (от 0 до 2)» заменить словами и цифрами: «способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию (от 0 до 2)».

6. В Приложении 3 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (Оценочная ведомость кандидатов по результатам собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) слова и цифры: «лично-профессиональная подготовка (от 0 до 2)» заменить словами и цифрами: «способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию (от 0 до 2)».

7. В Приложении 4 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (Экспертное заключение по результатам проведения анализа кейса) слова: «Начальник структурного подразделения Департамента, Начальник Департамента, либо заместитель начальника Департамента, курирующий соответствующее направление деятельности и (или) лицо, уполномоченное начальником Департамента)» заменить словами: «Начальник Департамента либо лицо, уполномоченное начальником Департамента, либо начальник структурного подразделения Департамента».

8. В Приложении 5 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (Оценочная ведомость кандидата по результатам решения анализа кейса (решение практических заданий) слова: «Подпись начальника структурного подразделения Департамента, начальника Департамента, заместителя начальника Департамента, курирующего соответствующее направление деятельности» заменить словами: «подпись начальника структурного подразделения Департамента, начальника Департамента либо лица, уполномоченного начальником Департамента».

9. В Приложении 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (Итоговая ведомость конкурсных процедур) столбцы:

«Тест на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства,

прохождения государственной гражданской службы, противодействия коррупции (от 0 до 5),

Тест на знание законодательства, отражающего специфику деятельности Департамента (от 0 до 5),

Тест на знание государственного языка РФ - русского языка (от 0 до 5),»

изложить в следующей редакции:

«Тест на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы, противодействия коррупции (от 0 до 3),

Тест на знание законодательства, отражающего специфику деятельности Департамента (от 0 до 3),

Тест на знание государственного языка РФ - русского языка (от 0 до 3).».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

И. о. начальника Департамента,
начальник управления торговли



Д.В. Антонов