



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 26.06.2025

г. Вологда

№ 255

О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 5 сентября 2005 года № 255 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании» следующие изменения:

1.1 в пункте 1 слова «, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Правительства области» исключить;

1.2 в Положении о материальном стимулировании лиц, замещающих государственные должности области, должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям области и должностям государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Правительства области, утвержденном указанным постановлением:

в наименовании слова «, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Правительства области» исключить;

абзац второй преамбулы изложить в следующей редакции:

«Положение вводится в целях повышения эффективности и результативности исполнения должностных обязанностей лицами,

замещающими государственные должности области в Правительстве области (далее – государственные должности области), должности руководителей исполнительных органов области и их заместителей, должности государственной гражданской службы области в структурных подразделениях Администрации Губернатора области (далее – должности государственной гражданской службы области), а также лицами, замещающими должности, не отнесенные к государственным должностям области и должностям государственной гражданской службы области, и осуществляющими техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора области.»;

в разделе I:

подпункт 1.2 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Показатели и порядок премирования за выполнение особо важных и сложных заданий лиц, замещающих государственные должности области, устанавливаются постановлением Губернатора области.»;

абзац второй подпункта 2.2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«При исполнении обязанностей по должности в течение неполного календарного года единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени, исчисляемому с момента приступления к исполнению должностных обязанностей (на момент прекращения исполнения должностных обязанностей), в том случае, если в течение календарного года лицу, замещающему должность государственной гражданской службы области, не производилась единовременная выплата к отпуску в исполнительных органах области.»;

в абзаце десятом подпункта 3.1 пункта 3 слово и цифры «статьи 37» заменить словами и цифрами «части 1 статьи 37»;

пункт 2 раздела III изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся на основании распоряжений Губернатора области, если иное не предусмотрено настоящим Положением. Проекты указанных распоряжений Губернатора области готовятся кадровой службой Администрации Губернатора области.

Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска заместителям руководителей исполнительных органов области, являющихся юридическими лицами, производится на основании правовых актов указанных исполнительных органов области.».

2. Внести в постановление Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625 «О показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, методике расчета показателей и размеров премий в зависимости от степени достижения показателей» следующие изменения:

2.1 пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Методику расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов области, структурных подразделений Администрации Губернатора области, должности государственной гражданской службы в Администрации Губернатора области (приложение 2).»;

2.2 пункт 2¹ изложить в следующей редакции:

«2¹. Установить, что средства, имеющиеся в исполнительном органе области, в том числе за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, на выплату премий лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области, за выполнение особо важных и сложных заданий составляют премиальный фонд, который распределяется руководителем исполнительного органа области (руководителем Администрации Губернатора области – с учетом предложений руководителей структурных подразделений, входящих в состав Администрации Губернатора области) по согласованию с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов, в рамках доведенных лимитов бюджетных обязательств.»;

2.3 пункт 2² изложить в следующей редакции:

«2². Управлению государственной службы и кадровой политики

Администрации Губернатора области обеспечить координацию деятельности исполнительных органов области, структурных подразделений Администрации Губернатора области и оказание методической помощи по вопросам формирования и утверждения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, расчета размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий в зависимости от достижения показателей.

Главному стратегическому управлению Администрации Губернатора области обеспечить оказание методической помощи по вопросам формирования показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности (в части определения перечня показателей и их плановых значений) и проверки достоверности их значений в рамках полномочий.»;

2.4 дополнить пунктом 2³ следующего содержания:

«2³. Руководителям исполнительных органов области обеспечить согласование проекта индивидуального правового акта о премировании государственных гражданских служащих исполнительного органа области по результатам работы за отчетный период с Губернатором области или членом Правительства области, координирующим деятельности исполнительного органа области, а также с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов.»;

2.5 в Методике расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений Правительства области, должности государственной гражданской службы в Правительстве области, утвержденной указанным постановлением:

наименование изложить в следующей редакции:

«Методика расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей

руководителей исполнительных органов области, должности государственной гражданской службы в Администрации Губернатора области (далее – Методика)»;

в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящая Методика разработана в соответствии с постановлением Губернатора области от 5 сентября 2005 года № 255 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании» и определяет порядок расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов области, должности государственной гражданской службы в Администрации Губернатора области (далее – лица, замещающие должности государственной гражданской службы области).

Лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области, премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются в зависимости от достижения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности (максимальными размерами не ограничиваются).»;

в абзаце первом пункта 1.2 слова «органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области» заменить словами «исполнительного органа области, структурного подразделения Администрации Губернатора области»;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области, устанавливаются не более 10 годовых показателей и не более 5 квартальных показателей. Допускается увеличение предельного количества годовых и квартальных показателей по поручению Губернатора области, председателя Правительства области, члена Правительства области. В отношении каждого годового и квартального показателя устанавливается целевое значение.

Годовые показатели, формируемые в исполнительных органах области (за исключением Администрации Губернатора области) включают в себя 4 группы показателей:

группа «Лидерство» – предусматривает стремление или удержание области в рейтингах и ренкингах с учетом возможностей и потенциалов региона;

группа «Эффективное государственное управление» – включает в себя количественные параметры и качественные характеристики процессов и результатов государственного управления;

группа «Цифровизация» – включает показатели (показатель), направленные (направленный) на внедрение и развитие информационных систем, цифровых решений, необходимых для совершенствования, повышения эффективности сферы;

группа «Новое» – включает показатели (показатель), отражающие (отражающий) ускоренное (опережающее) развитие отрасли, новые направления развития, исполнение новых поручений вышестоящего руководства, разработку новых правовых актов.

Годовые показатели, формируемые в Администрации Губернатора области с учетом особенностей реализуемых полномочий, могут не содержать указанные выше группы показателей по согласованию с членом Правительства области, координирующим соответствующее структурное подразделение Администрации Губернатора области.»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Каждому годовому показателю присваиваются равные веса (в процентах).

Каждому квартальному показателю присваивается индивидуальный вес (в процентах).

Общий вес всех показателей на отчетный период равен 100%.»;

в абзаце шестом пункта 1.6 слова «органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области» заменить словами «исполнительного органа области, структурного подразделения Администрации Губернатора области.»;

пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Утверждение годовых и квартальных показателей, а также сведений об их достижении, определяется лицом, их установившим (иным уполномоченным лицом), в том числе с использованием модуля «Мониторинг показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Вологодской области» Государственной автоматизированной системы «Управление» Вологодской области (далее – ГАС «Управление»).

Утверждение годовых и квартальных показателей, а также сведений об их достижении, в Главном управлении специальных программ Администрации Губернатора области, Главном управлении специальной документальной связи и защиты государственной тайны Администрации Губернатора области осуществляется на бумажном носителе.»;

в разделе 2:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Исполнительные органы области (за исключением Администрации Губернатора области):

формируют годовые показатели руководителей исполнительных органов области, их заместителей (далее – руководитель, заместитель руководителя) на очередной год в соответствии с положениями настоящей Методики по форме согласно приложению 1 к настоящей Методике либо с использованием ГАС «Управление» и представляют в Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, Главное стратегическое управление Администрации Губернатора области на согласование в пределах полномочий не позднее 20 декабря текущего года;

обеспечивают утверждение Губернатором области или членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего исполнительного органа области, согласованных Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, Главным стратегическим управлением Администрации Губернатора области показателей руководителей и их заместителей на очередной год не позднее 1 февраля года,

следующего за текущим.

Сроком согласования годовых показателей руководителей и их заместителей, поступивших в Главное стратегическое управление Администрации Губернатора области, является пятый рабочий день отчетного года.

Срок согласования годовых показателей руководителей и их заместителей, поступивших в Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, не должен превышать 5 рабочих дней.»;

дополнить пунктом 2.2¹ следующего содержания:

«2.2¹. В Администрации Губернатора области:

2.2¹.1. Структурные подразделения Администрации Губернатора области:

формируют годовые показатели руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора области и их заместителей на очередной год в соответствии с положениями настоящей Методики по форме согласно приложению 1 к настоящей Методике либо с использованием ГАС «Управление» и представляют в Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области не позднее 20 декабря текущего года (годовые показатели руководителя и заместителей руководителя Управления государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области представляются на согласование в Главное стратегическое управление Администрации Губернатора области);

обеспечивают утверждение Губернатором области или членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области, согласованных Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области показателей руководителей и их заместителей на текущий год не позднее 1 февраля года, следующего за текущим.

Структурные подразделения Администрации Губернатора области, не являющиеся исполнительными органами области, до утверждения годовых показателей, сведений об их достижении руководителем Администрации

Губернатора области, обеспечивают их согласование с курирующим заместителем руководителя Администрации Губернатора области.

Срок согласования годовых показателей руководителей и их заместителей, поступивших в Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, не должен превышать 5 рабочих дней.

2.2¹.2. Заместители руководителя Администрации Губернатора области формируют годовые показатели на очередной год в соответствии с положениями пункта 2.2¹.1 настоящей Методики и представляют на утверждение руководителю Администрации Губернатора области не позднее 20 декабря текущего года.»;

в пункте 2.3 слова «Правительства области» заменить словами «Администрации Губернатора области»;

в пункте 2.4 цифры и слово «13 декабря» заменить цифрой и словом «1 декабря»;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Порядок расчета размера премии в исполнительных органах области (за исключением Администрации Губернатора области).

Расчет размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за год осуществляется в три этапа.

2.6.1. На первом этапе осуществляется расчет премии лиц, замещающих должности руководителя исполнительного органа области и его заместителей.

Расчетный размер премии лица, замещающего должность руководителя исполнительного органа области и его заместителя, определяется с учетом уровня достижения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности лица (ПЭд), замещающего должность руководителя, его заместителя, а также с учетом коэффициента личного вклада лица, замещающего конкретную должность государственной гражданской службы в исполнительном органе области.

Коэффициент личного вклада ($K_{\text{лв}}$) определяется:

для руководителей исполнительных органов области и их заместителей – руководителем исполнительного органа области по согласованию с

Губернатором области или членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего исполнительного органа области в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области.

Значение $K_{\text{лв}}$ определяется в числовом выражении и устанавливается за интенсивность и (или) высокие результаты профессиональной служебной деятельности и с учетом соблюдения требований к служебному поведению, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». При этом размер премии по исполнительному органу области не может превышать сумму средств, предусмотренную в исполнительном органе области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за отчетный период.

2.6.2. На втором этапе руководителем исполнительного органа области осуществляется расчет размера премии иных государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы области в исполнительном органе области.

2.6.3. На третьем этапе производится расчет дополнительной части премии за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, а также неполного распределения средств, предусмотренных на премирование на первом и втором этапе, на премирование по результатам работы за квартал и на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий одновременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания.

Дополнительная часть премии распределяется между лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области, с учетом объема, качества и сложности выполняемых работ.»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Порядок расчета размера премии в Администрации Губернатора области.

Расчет размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за год государственным гражданским служащим, замещающим должности в Администрации Губернатора области,

осуществляется в следующем порядке.

2.7.1. На первом этапе осуществляется расчет премии лиц, замещающих должности первого заместителя, заместителя руководителя Администрации Губернатора области.

Расчетный размер премии лица, замещающего должность первого заместителя, заместителя руководителя Администрации Губернатора области, определяется с учетом уровня достижения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности лица, замещающего должность первого заместителя, заместителя руководителя Администрации Губернатора области, а также с учетом коэффициента личного вклада лица, замещающего конкретную должность государственной гражданской службы в исполнительном органе области.

Коэффициент личного вклада ($K_{\text{лв}}$) определяется руководителем Администрации Губернатора области или членом Правительства области, координирующим деятельность первых заместителей, заместителей руководителя Администрации Губернатора области.

Значение $K_{\text{лв}}$ определяется в числовом выражении и устанавливается за интенсивность и (или) высокие результаты профессиональной служебной деятельности и с учетом соблюдения требований к служебному поведению, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». При этом размер премии по Администрации Губернатора области не может превышать сумму средств, предусмотренную в Администрации Губернатора области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за отчетный период.

2.7.2. На втором этапе осуществляется расчет размера премии иных государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы области в Администрации Губернатора области.

Расчетный размер премии иных государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы области в

Администрации Губернатора области, определяется с учетом уровня достижения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего области, а также с учетом коэффициента личного вклада лица, замещающего конкретную должность государственной гражданской службы в Администрации Губернатора области.

2.7.3. На третьем этапе производится расчет дополнительной части премии за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, а также неполного распределения средств, предусмотренных на премирование на первом и втором этапе, на премирование по результатам работы за квартал и на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания.

Дополнительная часть премии распределяется между лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области в Администрации Губернатора области, с учетом объема, качества и сложности выполняемых работ.»;

дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. Порядок оформления документов.

2.8.1. Исполнительные органы области, являющиеся юридическими лицами (за исключением Администрации Губернатора):

а) не позднее чем за 2 недели до конца отчетного периода осуществляют расчет ПЭд руководителя и заместителей руководителя и представляют на согласование в Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области по форме согласно приложению 1¹ к настоящей Методике;

б) Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области рассматривает и согласовывает информацию, указанную в подпункте «а» настоящего подпункта, в течение 2 рабочих дней со дня ее представления;

в) в течение 2 рабочих дней со дня согласования Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора

области информации, указанной в подпункте «а» настоящего подпункта:

осуществляют расчет размера премии руководителей и его заместителей;

в случае координации деятельности исполнительного органа области членом Правительства области:

представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей, согласованный с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов, с приложением расчета ПЭд, значения Клв и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, члену Правительства области, координирующему деятельность соответствующего исполнительного органа области (далее также – член Правительства области), по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;

по итогам согласования с членом Правительства области представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей с приложением расчета ПЭд, значения Клв и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, первому заместителю Губернатора области, координирующему работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы, по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;

в случае координации деятельности исполнительного органа области Губернатором области:

представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей, согласованный с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов, с приложением расчета ПЭд, значения Клв и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, первому заместителю Губернатора области, координирующему работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы, по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;

по итогам согласования с первым заместителем Губернатора области, координирующим работу по реализации полномочий исполнительных органов

области в сфере государственной гражданской службы, представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей с приложением расчета ПЭд, значения Клв, информации о согласовании размера премии руководителя первым заместителем Губернатора области, координирующим работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы, и об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, Губернатору области по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;

г) в течение 2 рабочих дней со дня поступления информации, указанной в подпункте «в» настоящего подпункта, в Управление кадров и наградной деятельности Администрации Губернатора области (далее – Управление) представляется согласованный размер премии руководителей исполнительных органов области, являющихся юридическими лицами;

д) Управление в течение 2 рабочих дней со дня получения информации, указанной в подпункте «г» настоящего подпункта, готовит соответствующий проект распоряжения Губернатора области.

2.8.2. Руководители исполнительных органов области, являющихся юридическими лицами, осуществляют премирование заместителей руководителей данных органов с учетом положений, предусмотренных постановлением Губернатора области от 10 августа 2012 года № 455 «О поручении выполнения отдельных функций, относящихся к полномочиям представителя нанимателя, руководителям исполнительных органов области».

2.8.3. Структурные подразделения Администрации Губернатора области (лица, замещающие отдельные должности в Администрации Губернатора области) не позднее чем за 2 недели до конца отчетного периода:

а) осуществляют расчет ПЭд лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области, по форме согласно приложению 1¹ к настоящей Методике.

Значение ПЭд заместителей руководителя Администрации Губернатора области, руководителей и заместителей руководителя структурных

подразделений Администрации Губернатора области определяется по согласованию с Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации области, Губернатором области или членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области;

б) осуществляют расчет размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области, в порядке, установленном пунктом 2.7 настоящей Методики, по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, направляют на согласование в Управление делами, финансов и материально-технического обеспечения Администрации Губернатора области, а также заместителю Губернатора области, курирующему вопросы финансов.

Размер премии заместителей руководителя Администрации Губернатора области, руководителя и заместителей руководителя структурного подразделения Администрации Губернатора области определяется в порядке, установленном пунктом 2.7 настоящей Методики;

в) представляют согласованный расчет размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области, в Управление для подготовки соответствующего проекта распоряжения Губернатора области.»;

в разделе 3:

в пункте 3.1:

в абзаце первом слова «Органы исполнительной государственной власти области, структурные подразделения Правительства области» заменить словами «Исполнительные органы области, структурные подразделения Администрации Губернатора области, являющиеся исполнительными органами области,»;

в подпункте «а» слово и цифру «приложению 1» заменить словом и цифрой «приложению 4»;

в подпункте «б» слова «органа исполнительной государственной власти

области, структурного подразделения Правительства области» заменить словами «исполнительного органа области, структурного подразделения Администрации Губернатора области»;

дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«; в) структурные подразделения Администрации Губернатора области, не являющиеся исполнительными органами области, до утверждения квартальных показателей руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора области руководителем Администрации Губернатора области обеспечивают их согласование с заместителем руководителя Администрации области, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области»;

в пункте 3.2:

слова «структурных подразделений Правительства области» заменить словами «структурных подразделений Администрации Губернатора области»;

слово и цифру «приложению 1» заменить словом и цифрой «приложению 4»;

слова «структурного подразделения Правительства области» заменить словами «структурного подразделения Администрации Губернатора области»;

в пункте 3.5:

в абзаце первом слово и цифры «подпунктом 2.6.1» заменить словом и цифрами «подпунктами 2.6.1, 2.6.2, 2.7.1, 2.7.2»;

абзац второй признать утратившим силу;

в пункте 3.6:

в подпункте 3.6.1:

в абзаце первом слова «Органы исполнительной государственной власти области» заменить словами «Исполнительные органы области»;

в подпункте «а»:

слова «органа исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительного органа области»;

слова «Департамент государственной службы и кадровой политики

Правительства области» заменить словами «Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области»;

слово и цифры «приложению 1¹» заменить словом и цифрой «приложению 5»;

в подпункте «б» слова «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области» заменить словами «Управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) в течение 3 рабочих дней со дня согласования Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области информации, указанной в подпункте «а» настоящего подпункта:

осуществляют расчет размера премии руководителей и заместителей руководителей;

в случае координации деятельности исполнительного органа области членом Правительства области:

представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей, согласованный с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов, с приложением расчета ПЭд, значения Клв и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, члену Правительства области, координирующему деятельность соответствующего исполнительного органа области (далее также – член Правительства области), по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;

по итогам согласования с членом Правительства области представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей с приложением расчета ПЭд, значения Клв и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, первому заместителю Губернатора области, координирующему работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы, по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;

в случае координации деятельности исполнительного органа области Губернатором области:

представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей, согласованный с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов, с приложением расчета ПЭд, значения Клв и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, первому заместителю Губернатора области, координирующему работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы, по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике;

по итогам согласования с первым заместителем Губернатора области, координирующим работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы представляют на согласование размер премии руководителей и заместителей руководителей с приложением расчета ПЭд, значения Клв, информации о согласовании размера премии руководителя первым заместителем Губернатора области, координирующим работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы, и об объеме средств, имеющихся в соответствующем исполнительном органе области, Губернатору области по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике.»;

в подпункте 3.6.2 слова «органов исполнительной государственной власти области, являющиеся» заменить словами «исполнительных органов области, являющихся»;

подпункт 3.6.3 изложить в следующей редакции:

«3.6.3. Структурные подразделения Администрации Губернатора области (лица, замещающие отдельные должности в Администрации Губернатора области) в течение 7 рабочих дней со дня окончания отчетного периода, в 4 квартале – в срок до 10 декабря текущего года:

а) осуществляют расчет ПЭд лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Администрации Губернатора области, по форме согласно приложению 5 к настоящей Методике.

Значение ПЭд первых заместителей, заместителей руководителя Администрации Губернатора области, руководителя и заместителей руководителя структурного подразделения Администрации Губернатора области определяется по согласованию с Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, руководителем Администрации Губернатора области или членом Правительства области, координирующим деятельность первых заместителей, заместителей руководителя Администрации Губернатора области;

б) осуществляют расчет размера премии лиц, замещающих должности гражданской службы Администрации Губернатора области по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике.

Размер премии первых заместителей, заместителей руководителя Администрации Губернатора области определяется по согласованию с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов, руководителем Администрации Губернатора области или членом Правительства области, координирующим деятельность первых заместителей, заместителей руководителя Администрации Губернатора области.

После согласования размера премии первых заместителей, заместителей руководителя Администрации Губернатора области осуществляют расчет размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области, по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, направляют на согласование заместителю Губернатора области, курирующему вопросы финансов, в Управление делами, финансов и материально-технического обеспечения Администрации Губернатора области.

Размер премии руководителя и заместителей руководителя соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области определяется по согласованию с Губернатором области или членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области, а также с заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов;

в) представляют согласованный расчет размера премии лиц, замещающих должности гражданской службы Администрации Губернатора области в Управление кадров и наградной деятельности Администрации Губернатора области для подготовки соответствующего проекта распоряжения Губернатора области.»;

в разделе 4:

в пункте 4.2:

слова «органе исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительном органе области»;

слова «Правительстве области» заменить словами «Администрации Губернатора области»;

в пункте 4.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предложения о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания, в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, представляются членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего исполнительного органа области, структурного подразделения Администрации Губернатора области, по согласованию с Губернатором области, заместителем Губернатора области, курирующим вопросы финансов, а также Управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области, а в случае если предложение предусматривает премирование лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в разных исполнительных органах области, структурных подразделениях Администрации Губернатора области, – с заинтересованными исполнительными органами области, структурными подразделениями Администрации Губернатора области и (или) членами Правительства области.»;

в абзаце третьем слова «органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, должности государственной гражданской службы в Правительстве области» заменить словами

«исполнительных органов области, являющихся юридическими лицами, должности государственной гражданской службы в Администрации Губернатора области»;

в абзаце пятом слова «органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, представляются в соответствующий орган исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительных органов области, являющихся юридическими лицами, представляются в соответствующий исполнительный орган области»;

в пункте 4.5:

в абзаце первом слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

абзацы шестой – восьмой изложить в следующей редакции:

«в отношении руководителей исполнительных органов области, структурных подразделений Администрации Губернатора области – Губернатором или членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего исполнительного органа области, структурного подразделения Администрации Губернатора области в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области, по согласованию с Губернатором области;

в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в структурных подразделениях Администрации Губернатора области, деятельность которых координирует и контролирует Губернатор области, – руководителями таких структурных подразделений по согласованию с Губернатором области;

в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Администрации Губернатора области – членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего структурного подразделения Администрации Губернатора области в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области.»;

2.6 приложение 1 к Методике изложить в новой редакции согласно

приложению 1 к настоящему постановлению;

2.7 приложение 1¹ к Методике изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

2.8 приложение 3 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

2.9 дополнить Методику приложениями 4 и 5 согласно приложению 4 и 5 к настоящему постановлению.

3. Руководителям исполнительных органов области, являющихся юридическими лицами, не позднее 15 июля 2025 года обеспечить внесение соответствующих изменений в правовые акты с учетом положений настоящего постановления и особенностей реализации полномочий исполнительных органов области, предусмотренных действующим законодательством.

4. Установить, что:

достижение целевых значений показателей лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, за 2 квартал 2025 года, определяется в соответствии с Методикой, с учетом положений настоящего постановления, в срок до 7 июля 2025 года;

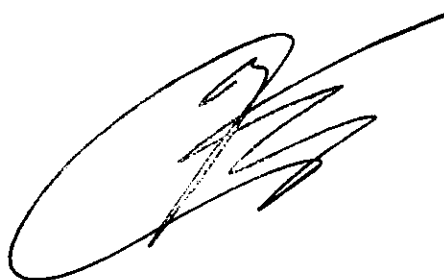
расчет и согласование размера премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, за 2 квартал 2025 года, определяется в соответствии с Методикой, с учетом положений настоящего постановления, в срок до 14 июля 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, координирующего работу по реализации полномочий исполнительных органов области в сфере государственной гражданской службы.

Справку об исполнении настоящего постановления представить к 15 августа 2025 года.

6. Настоящее постановления вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



Г.Ю. Филимонов

Приложение 1
к постановлению
Губернатора области
от 26.06.2025 № 255
«Приложение 1
к Методике

УТВЕРЖДАЮ

« _____ » _____ 20__ года

Ф.И.О. государственного гражданского служащего	
Должность	
Исполнительный орган области (структурное подразделение Администрации Губернатора области)	

Ключевые показатели эффективности и результативности профессиональной
служебной деятельности государственного гражданского служащего на ____ год

№ п/п	Описание вызова, суть проблемы, реализация амбиции	Ожидаемый результат и срок (динамика изменения)
Лидерство		
1		
2 ...		
Эффективное государственное управление		
Цифровизация		
Новое		

(дата заполнения)

(подпись)

(Ф.И.О. исполнителя)

Согласовано

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)»

Приложение 2
к постановлению
Губернатора области
от 26.06.2025 № 255
«Приложение 1¹
к Методике

УТВЕРЖДАЮ

« _____ » _____ 20__ года

Ф.И.О. государственного гражданского служащего	
Должность	
Исполнительный орган области (структурное подразделение Администрации Губернатора области)	

Ключевые показатели эффективности и результативности профессиональной
служебной деятельности государственного гражданского служащего на ____ год

№ п/п	Описание вызова, суть проблемы, реализация амбиции	Ожидаемый результат и срок (динамика изменения)	Сведения о достижении показателя
Лидерство			
1			
2 ...			
Эффективное государственное управление			
Цифровизация			
Новое			

(дата заполнения)

(подпись)

(Ф.И.О. исполнителя)

Согласовано

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)»

Приложение 3
к постановлению
Губернатора области
от 26.06.2025 № 255
«Приложение 3
к Методике

Форма

СОГЛАСОВАНО

« _____ » _____ 20__ года

(наименование исполнительного органа области, структурного подразделения
Администрации Губернатора области, отчетный период)

(объем средств, имеющих на премирование лиц, замещающих должности государственной
гражданской службы области, в том числе руководителя (руб.))

№ п/п	Ф.И.О., должность	ПЭ _д	К _{лв}	Размер премии (руб.)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
...				

(дата заполнения)

(подпись)

(Ф.И.О. исполнителя)»

Приложение 4
к постановлению
Губернатора области
от 26.06.2025 № 255
«Приложение 4
к Методике

Форма

УТВЕРЖДАЮ

«_____» _____ 20__ года

Ф.И.О. государственного гражданского служащего	
Должность	
Исполнительный орган области (структурное подразделение Администрации Губернатора области)	

Ключевые показатели эффективности и результативности профессиональной
служебной деятельности государственного гражданского служащего
на _____ квартал _____ года

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего области	Индивидуальный вес показателя, %	Целевое значение
1.			
2.			
3.			
...			

(дата заполнения)

(подпись)

(Ф.И.О. исполнителя)

Согласовано

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)»

Приложение 5
к постановлению
Губернатора области
от 26.06.2025 № 255
«Приложение 5
к Методике

Форма

УТВЕРЖДАЮ

« _____ » _____ 20__ года

Ф.И.О. государственного гражданского служащего	
Должность	
Исполнительный орган области (структурное подразделение Администрации Губернатора области)	

Ключевые показатели эффективности и результативности профессиональной
служебной деятельности государственного гражданского служащего
на ____ квартал ____ года

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего области	Индивидуальный вес показателя, %	Целевое значение	Фактическое значение показателя
1.				
2.				
3.				
...				

(дата заполнения)

(подпись)

(Ф.И.О. исполнителя)

Согласовано

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)

(подпись)

(Ф.И.О. согласующего)»