



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.06.2025

г. Вологда

№ 890

О внесении изменений в постановление Правительства области от 31 октября 2016 года № 962

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 31 октября 2016 года № 962 «О некоторых вопросах, связанных с системами оплаты труда в государственных учреждениях области» следующие изменения:

1.1 в разделе II требований к положениям об оплате труда работников государственных учреждений области (приложение 1), утвержденных указанным постановлением:

в пункте 2.5:

в абзаце третьем слова «органом исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительным органом области»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут включать надбавки (доплаты) работникам Учреждения, связанные с профессиональными (деловыми) качествами работников, условиями их труда, конкретными трудовыми обязанностями, установленными по должностям работников, надбавки (доплаты) за наставничество.

Порядок установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, которым оп-

ределяются основания установления надбавок (доплат), категории работников, которым устанавливаются надбавки (доплаты), порядок выплаты (в процентах к окладу либо в абсолютном (конкретном) размере).

При установлении надбавки (доплаты) за наставничество учитывается следующее.

Надбавка (доплата) за наставничество может устанавливаться работнику Учреждения, выполняющему на основании его письменного согласия по поручению руководителя Учреждения (или лица, замещающего руководителя Учреждения) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее – наставник).

Условия осуществления работы по наставничеству и размер надбавки (доплаты) за наставничество устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

При этом надбавка (доплата) за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Учреждения, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт работы по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данное Учреждение;

наставник не является непосредственным руководителем работника Учреждения, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении не более чем двух работников Учреждения.

Конкретный размер и условия осуществления надбавки (доплаты) за наставничество определяются с учетом содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству, предусмотренных локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве), и указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения, которому поручена работа по наставничеству.

Размер надбавки (доплаты) за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10 процентов от оклада (должностного оклада) работника.»;

в пункте 2.7:

в абзаце четвертом слова «органа исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительного органа области»;

в абзаце шестом слова «орган исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительный орган области»;

в абзаце седьмом слова «органа исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительного органа области»;

1.2 в разделе 1 рекомендаций к установлению систем оплаты труда работников государственных учреждений области и к разработке штатных расписаний государственных учреждений области (приложение 2), утвержденных указанным постановлением:

пункт 1.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«При установлении выплат стимулирующего характера работнику Учреждения может устанавливаться надбавка (доплата) за наставничество, предусмотренная статьей 351⁸ Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер и условия осуществления надбавки (доплаты) за наставничество, содержание, сроки и формы выполнения работы по наставничеству, критерии и условия поручения такой работы устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются:

содержание и (или) объем работы, сроки и форма выполнения работы по наставничеству;

конкретный размер и условия осуществления надбавки (доплаты) за наставничество, определяемые с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.»;

в абзаце первом пункта 1.10 слова «органа исполнительной государственной власти области» заменить словами «исполнительного органа области».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and flourishes, positioned over the printed name.

А.М. Мордвинов