



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 26.05.2025

г. Вологда

№ 794

О Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области

В соответствии со статьей 158¹ Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2025 года № 219 «Об утверждении Правил формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также принятия ими решений»

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Создать Межведомственную комиссию по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области.

2. Утвердить:

положение о Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области (приложение 1);

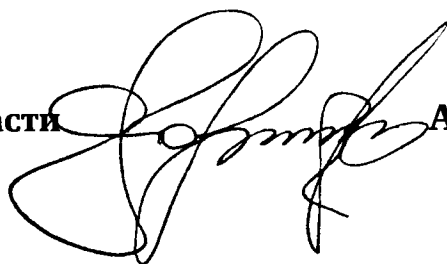
состав Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области (приложение 2);

положение о порядке создания и деятельности рабочих групп Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области (приложение 3).

3. Определить перечень муниципальных образований области, на территориях которых создаются рабочие группы Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области (приложение 4).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

А.М. Мордвинов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства области
от 26.05.2025 № 794
(приложение 1)

**Положение о Межведомственной комиссии по противодействию
формированию просроченной задолженности по заработной плате
в Вологодской области
(далее – Положение)**

I. Общие положения

1.1. Межведомственная комиссия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области (далее – Межведомственная комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным в целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов области, органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений.

1.2. Межведомственная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами области, а также настоящим Положением.

**II. Организационные основы деятельности
Межведомственной комиссии**

2.1. Межведомственная комиссия формируется в составе председателя Межведомственной комиссии, двух заместителей председателя Межведомственной комиссии, членов Межведомственной комиссии и ответственного секретаря Межведомственной комиссии.

Члены Межведомственной комиссии не вправе разглашать сведения, составляющие служебную, коммерческую, налоговую тайну, ставшие им известными в ходе работы Межведомственной комиссии.

В связи с рассмотрением вопросов, относящихся к привлечению к уголовной ответственности за невыплату заработной платы, по приглашению председателя (заместителя председателя) Межведомственной комиссии в заседаниях Межведомственной комиссии без вхождения в ее состав могут принять участие представители органов прокуратуры и Следственного комитета Российской Федерации.

2.2. Председатель Межведомственной комиссии руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение возложенных на Межведомственную комиссию задач.

Председатель Межведомственной комиссии организует работу Межведомственной комиссии, созыв ее заседания, определяет дату и время проведения заседания Межведомственной комиссии, председательствует на ее заседании.

В случае отсутствия председателя Межведомственной комиссии работу Межведомственной комиссии, созыв ее заседания организует один из заместителей председателя Межведомственной комиссии, который также определяет дату и время проведения заседания.

2.3. Работа Межведомственной комиссии осуществляется в форме заседаний, которые могут быть проведены в очном формате и / или в формате видеоконференц-связи.

Заседания Межведомственной комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

Повестка заседания Межведомственной комиссии формируется председателем Межведомственной комиссии, а в его отсутствие – одним из заместителей председателя Межведомственной комиссии в соответствии с планом работы Межведомственной комиссии и предложениями членов Межведомственной комиссии.

На заседании Межведомственной комиссии могут быть рассмотрены вопросы о фактах формирования просроченной задолженности, содержащихся в поступивших в Межведомственную комиссию обращениях граждан и организаций, информации от органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также о фактах, содержащихся в средствах массовой информации.

План работы Межведомственной комиссии утверждается на одном из заседаний Межведомственной комиссии.

Решения Межведомственной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Межведомственной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Межведомственной комиссии или заместителя председателя Межведомственной комиссии, исполняющего обязанности представителя Межведомственной комиссии.

Подготовка и организация проведения заседаний Межведомственной комиссии осуществляются ответственным секретарем Межведомственной комиссии.

2.4. Решения Межведомственной комиссии оформляются протоколом, который подписывает председатель Межведомственной комиссии, а в его отсутствие – один из заместителей председателя Межведомственной комиссии.

Решения Межведомственной комиссии, принятые в пределах ее компетенции, в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания Межведомственной комиссии направляются членам Межведомственной комиссии, а также приглашенным и (или) заслушанным на заседаниях Межведомственной комиссии работодателям и (или) учредителям организаций в части их касающейся.

2.5. Контроль за исполнением решений Межведомственной комиссии осуществляет председатель (один из заместителей председателей) Межведомственной комиссии.

В случае неисполнения работодателями и (или) учредителями организаций, указанными в абзаце втором пункта 2.4 настоящего Положения, решений Межведомственной комиссии, данная информация направляется председателем (одним из заместителей председателя) Межведомственной комиссии в Государственную инспекцию труда в Вологодской области и органы прокуратуры для принятия мер реагирования.

2.6. По итогам работы за год Межведомственной комиссией направляется доклад в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

2.7. Организационно-техническое обеспечение деятельности Межведомственной комиссии осуществляется Министерством труда и занятости населения области.

III. Задачи Межведомственной комиссии

Основными задачами Межведомственной комиссии являются:

оказание содействия контрольному (надзорному) органу в проведении профилактических мероприятий, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию;

осуществление информационного взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными внебюджетными фондами, организациями и гражданами в целях выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, а также предупреждения и обеспечения погашения просроченной задолженности по заработной плате;

подготовка предложений в Правительство области о принятии региональных планов, предусматривающих мероприятия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и погашению выявленной просроченной задолженности по заработной плате с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

анализ рисков формирования просроченной задолженности по заработной плате и разработка профилактических мер, направленных на недопущение и предупреждение формирования просроченной задолженности по заработной плате;

анализ и систематизация информации о выявленных фактах формирования просроченной задолженности по заработной плате;

осуществление взаимодействия с Государственной инспекцией труда в Вологодской области по вопросам осуществления мониторинга просроченной задолженности по заработной плате.

IV. Полномочия и права Межведомственной комиссии

4.1. Межведомственная комиссия имеет право:

приглашать на заседания Межведомственной комиссии работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, а также должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав Межведомственной комиссии;

запрашивать у органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и государственных внебюджетных фондов информацию, касающуюся вопросов формирования просроченной задолженности по заработной плате;

запрашивать у работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, информацию о просроченной задолженности по заработной плате;

осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о правах и гарантиях работников на выплату заработной платы в полном объеме и в срок, установленный законодательством и локальными актами организации;

оказывать организациям содействие (в том числе, формирование предложений) по взысканию дебиторской задолженности, финансовому оздоровлению, сохранению действующих производств, поиску потенциальных инвесторов, оптимизации затрат, снижению издержек и предупреждению несостоятельности (банкротства);

оказывать работодателям содействие в разработке дорожных карт по погашению просроченной задолженности по заработной плате конкретных организаций, в том числе для организаций, находящихся в конкурсном производстве;

проводить с участием сторон социального партнерства разъяснительную работу по обеспечению трудовых прав работников.

4.2. Межведомственная комиссия в рамках возложенных на нее задач осуществляет:

выявление причин образования просроченной задолженности по заработной плате;

проведение анализа реализации мер, направленных на противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате и на погашение просроченной задолженности по заработной плате перед работниками организаций, находящихся на территории Вологодской области, а также результатов работы Межведомственной комиссии и рабочих групп Межведомственной комиссии;

заслушивание работодателей и (или) учредителей организаций, допустивших возникновение просроченной задолженности по заработной плате, в том числе с целью разработки дорожной карты по погашению просроченной задолженности по каждому работодателю (с указанием источников и сроков погашения);

направление в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля информации для принятия мер реагирования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

проведение сверки поступивших от органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, орга-

низаций и граждан сведений по каждой организации, в отношении которой имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате.

В случае установления расхождения сумм просроченной задолженности по заработной плате в конкретных организациях, Межведомственная комиссия осуществляет необходимые запросы о предоставлении документов в целях уточнения и подтверждения возникновения или погашения просроченной задолженности по заработной плате;

создание и обеспечение координации работы рабочих групп Межведомственной комиссии, являющихся неотъемлемой частью Межведомственной комиссии;

обеспечение размещения на официальном сайте Правительства области, Министерства труда и занятости населения области в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах работы Межведомственной комиссии.

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 26.05.2025 № 794
(приложение 2)

Состав

Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области

- | | |
|-------------------------------------|--|
| Даценко
Игорь Петрович | – министр труда и занятости населения области, председатель Межведомственной комиссии; |
| Синяев
Эдуард Анатольевич | – первый заместитель министра труда и занятости населения области, заместитель председателя Межведомственной комиссии; |
| Дмитренко
Андрей Анатольевич | – начальник отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Министерства труда и занятости населения области, заместитель председателя Межведомственной комиссии; |
| Колесникова
Оксана Александровна | – советник отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Министерства труда и занятости населения области, ответственный секретарь Межведомственной комиссии. |

Члены Межведомственной комиссии:

- | | |
|---------------------------------|---|
| Абрамов
Иван Алексеевич | – глава Великоустюгского муниципального округа*; |
| Агасиев
Эйнар Гасанович | – заместитель министра природных ресурсов и экологии области; |
| Азаданов
Николай Васильевич | – временно исполняющий полномочия главы администрации Вытегорского муниципального района*; |
| Андреева
Светлана Васильевна | – заместитель управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Вологодской области*; |
| Белов
Александр Валериевич | – глава Харовского муниципального округа*; |
| Богданова
Лариса Рудольфовна | – глава Устюженского муниципального округа*; |

Бухмичев Михаил Александрович	– начальник управления строительства, заместитель министра строительства области;
Быков Александр Гурьевич	– генеральный директор исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей – Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области*;
Быков Иван Васильевич	– глава Усть-Кубинского муниципального округа*;
Воропаев Сергей Владимирович	– министр сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области;
Власов Евгений Андреевич	– временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Вологодской области – главный государственный инспектор труда в Вологодской области*;
Головчак Наталья Николаевна	– глава Грязовецкого муниципального округа*;
Грачева Светлана Анатольевна	– глава Кадуйского муниципального округа*;
Долбилов Дмитрий Николаевич	– глава Вашкинского муниципального округа*;
Дубов Александр Васильевич	– глава Верховажского муниципального округа*;
Жирохова Татьяна Сергеевна	– глава Бабушкинского муниципального округа*;
Каталев Михаил Александрович	– начальник Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Вологодской области*;
Косёнков Александр Владимирович	– глава Чагодощенского муниципального округа*;
Кочкин Алексей Витальевич	– глава Тарногского муниципального округа*;
Крашенинников Петр Геннадьевич	– исполняющий полномочия руководителя администрации Череповецкого муниципального района*;
Кузнецов Сергей Александрович	– глава Междуреченского муниципального округа*;
Лашков Сергей Николаевич	– глава Сямженского муниципального округа*;
Носков Владимир Александрович	– глава Сокольского муниципального округа*;

Маслов Роман Эдуардович	– мэр города Череповца*;
Миронова Наталья Леонидовна	– глава Бабаевского муниципального округа*;
Мишенев Дмитрий Николаевич	– исполняющий обязанности главы Никольского муниципального округа*;
Накрошаев Андрей Николаевич	– мэр города Вологды*;
Ордин Сергей Аркадьевич	– глава Кичменгско-Городецкого муниципального округа*;
Панов Вячеслав Васильевич	– глава Вологодского муниципального округа*;
Первов Евгений Вячеславович	– глава Вожегодского муниципального округа*;
Поромонова Алёна Николаевна	– заместитель начальника Управления государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора области;
Селянин Сергей Леонидович	– глава Тотемского муниципального округа*;
Соколова Оксана Николаевна	– начальник управления налоговой политики, доходов и государственного долга, заместитель министра финансов области;
Соловьев Андрей Владимирович	– руководитель администрации Шекснинского муниципального района*;
Соловьев Денис Александрович	– глава Белозерского муниципального округа*;
Рылеев Олег Ревокатович	– заместитель председателя Союза организаций профсоюзов – Вологодской областной Федерации профсоюзов*;
Тулин Дмитрий Евгеньевич	– руководитель Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Вологодской области*;
Тюляндин Андрей Николаевич	– глава Кирилловского муниципального округа*;
Цешнатий Анна Васильевна	– первый заместитель министра экономического развития области;
Чупров Алексей Александрович	– заместитель главы Нюксенского муниципального округа*;
Шахова Светлана Геннадьевна	– начальник отдела камерального контроля НДФЛ и СВ № 2 Управления Федеральной налоговой

службы по Вологодской области*;

Щербакова
Мария Евгеньевна

- начальник отдела организации исполнительного производства Управления Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области*;

Юшкевич
Полина Сергеевна

- следователь по особо важным делам контрольно-следственного отдела следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Вологодской области*.

* – по согласованию.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства области
от 26.05.2025 № 794
(приложение 3)

**Положение о порядке создания и деятельности рабочих групп
Межведомственной комиссии по противодействию формированию
просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области
(далее – Положение)**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правила формирования и деятельности рабочих групп Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области (далее – Рабочая группа).

1.2. Рабочая группа является координационным органом соответствующего муниципального образования области, созданным Межведомственной комиссией по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области (далее – Межведомственная комиссия) в целях организации работы по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате на территории соответствующего муниципального образования Вологодской области и является ее неотъемлемой частью.

1.3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Положением о Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области, а также настоящим Положением.

II. Задачи Рабочей группы

Основными задачами Рабочей группы являются:

координация и обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления муниципальных образований области (далее – органы местного самоуправления), контрольно-надзорных и правоохранительных органов в целях противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате на территории муниципального образования области;

осуществление мониторинга и анализа результатов работы по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате на территории муниципального образования области;

выявление на территории муниципального образования области хозяйствующих субъектов с признаками формирования просроченной задолженности по заработной плате;

оказание содействия организациям (в том числе, формирование предложений) по взысканию дебиторской задолженности, по финансовому оздоровлению, сохранению действующих производств, поиску потенциальных инвесторов, оптимизации затрат, снижению издержек и предупреждению несостоятельности (банкротства);

оказание содействия работодателям в разработке дорожных карт погашения просроченной задолженности по заработной плате конкретных организаций, в том числе для организаций, находящихся в конкурсном производстве;

проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по обеспечению трудовых прав работников;

проведение мероприятий, направленных на выявление и ликвидацию просроченной задолженности по заработной плате перед работниками хозяйствующих субъектов.

III. Права Рабочей группы

3.1. Рабочая группа имеет право:

приглашать на заседания Рабочей группы и заслушивать работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, а также должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав Рабочей группы;

запрашивать и получать у органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, организаций информацию, затрагивающую вопросы формирования просроченной задолженности по заработной плате для выполнения задач Рабочей группы;

запрашивать и получать информацию у работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате;

осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о правах и гарантиях работников на выплату заработной платы в полном объеме и в срок, установленный законодательством и локальными актами организации;

при выявлении фактов, свидетельствующих о нарушении трудовых прав граждан в части оплаты труда, направлять информацию в Межведомственную комиссию.

3.2. Рабочая группа в рамках возложенных на нее задач осуществляет:

выявление причин образования просроченной задолженности по заработной плате;

проведение анализа реализации мер, направленных на противодействие формирования просроченной задолженности по заработной плате, а также погашения задолженности по заработной плате перед работниками хозяйствующих субъектов, находящихся на территории соответствующего муниципального образования области, анализа результатов работы Рабочей группы;

приглашение для заслушивания работодателей, допустивших возникновение просроченной задолженности по заработной плате, в том числе

с целью разработки дорожной карты по погашению задолженности по каждому работодателю должнику (с указанием источников и сроков погашения);

направление в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля информации об организациях, в которых выявлены или имеется вероятность выявления признаков задолженности по заработной плате, для принятия мер реагирования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

рассмотрение письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления, должностным лицам органов местного самоуправления, содержащих информацию о фактах задержки или невыплаты заработной платы.

IV. Организационные основы деятельности Рабочей группы

4.1. Работа Рабочей группы осуществляется в форме заседаний, которые могут быть проведены в очном формате и / или в формате видео-конференц-связи.

4.2. Рабочая группа формируется в составе председателя Рабочей группы, заместителя председателя Рабочей группы, членов Рабочей группы и секретаря Рабочей группы.

4.3. Возглавляет Рабочую группу председатель, являющийся членом Межведомственной комиссии.

Заместитель председателя Рабочей группы и секретарь Рабочей группы включаются в состав Рабочей группы из числа представителей местной администрации.

4.4. В состав рабочей группы входят представители местной администрации, территориальных правоохранительных органов (по согласованию), территориальных налоговых органов (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), профессиональных союзов (по согласованию), представители иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

Составы Рабочих групп утверждаются протоколом Межведомственной комиссии.

4.5. Председатель Рабочей группы руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение возложенных на Рабочую группу задач.

В случае отсутствия председателя Рабочей группы его полномочия осуществляет заместитель председателя Рабочей группы.

4.6. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости.

В случае выявления на территории муниципального образования области хозяйствующих субъектов с признаками формирования просроченной задолженности по заработной плате председателем Рабочей группы, а в случае его отсутствия – заместителем председателя Рабочей группы незамедлительно инициируется проведение заседания Рабочей группы.

Дата и время проведения заседания Рабочей группы назначаются председателем Рабочей группы, а в случае его отсутствия – заместителем председателя Рабочей группы.

4.7. По приглашению председателя (заместителя председателя) Рабочей группы в заседаниях Рабочей группы без вхождения в ее состав могут принимать участие представители органов прокуратуры.

4.8. Заседания Рабочей группы проводит председатель Рабочей группы, а в случае его отсутствия – заместитель председателя Рабочей группы.

4.9. Члены Рабочей группы не вправе разглашать сведения и информацию, ставшие им известными в ходе работы.

4.10. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

4.11. Решения Рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Рабочей группы. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Рабочей группы или лица, его замещающего.

4.12. Подготовка и организация проведения заседаний Рабочей группы осуществляются секретарем Рабочей группы.

4.13. Решения Рабочей группы оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Рабочей группы.

Ведение протокола заседания Рабочей группы осуществляет секретарь Рабочей группы.

Решения Рабочей группы, принятые в пределах ее компетенции, секретарем Рабочей группы направляются членам Рабочей группы, работодателям, приглашенным и (или) заслушанным на заседаниях Рабочей группы, а также в Межведомственную комиссию не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания Рабочей группы.

4.14. Контроль за исполнением решений Рабочей группы осуществляет председатель (заместитель председателя) Рабочей группы.

4.15. Рабочая группа ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, информирует Межведомственную комиссию о выполнении задач, предусмотренных разделом II настоящего Положения.

4.16. Организационно-техническое обеспечение деятельности Рабочей группы осуществляется местной администрацией.

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 26.05.2025 № 794
(приложение 4)

**Перечень муниципальных образований области,
на территории которых создаются рабочие группы
Межведомственной комиссии по противодействию формированию
просроченной задолженности по заработной плате в Вологодской области**

Городские округа

город Вологда
город Череповец

Муниципальные округа

Бабаевский муниципальный округ
Бабушкинский муниципальный округ
Белозерский муниципальный округ
Вашкинский муниципальный округ
Великоустюгский муниципальный округ
Верховажский муниципальный округ
Вожегодский муниципальный округ
Вологодский муниципальный округ
Вытегорский муниципальный округ*
Грязовецкий муниципальный округ
Кадуйский муниципальный округ
Кирилловский муниципальный округ
Кичменгско-Городецкий муниципальный округ
Междуреченский муниципальный округ
Никольский муниципальный округ
Нюксенский муниципальный округ
Сокольский муниципальный округ
Сямженский муниципальный округ
Тарногский муниципальный округ
Тотемский муниципальный округ
Усть-Кубинский муниципальный округ
Устюженский муниципальный округ
Харовский муниципальный округ
Чагодощенский муниципальный округ

Череповецкий муниципальный округ**

Шекснинский муниципальный округ***

* – до 1 июня 2025 года – Вытегорский муниципальный район;

** – до 1 июня 2025 года – Череповецкий муниципальный район;

*** – до 1 июня 2025 года – Шекснинский муниципальный район.