



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.04.2025

г. Вологда

№ 651

О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2081

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 28 октября 2008 года № 2081, следующие изменения:

1.1 раздел II дополнить пунктами 2.5, 2.6, 2.7 следующего содержания:

«2.5. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям начальник управления Учреждения, не предусмотренным профессиональными стандартами и не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливается оклад (должностной оклад), который формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе должностей служащих четвертого уровня, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента Учреждения в размере 2,42 и коэффициента квалификационного уровня в размере 1,75.

Оклад (должностной оклад) работника по должности, указанной в настоящем пункте, рассчитывается как произведение минимального размера оклада (должностного оклада), установленного указанным законом области, отраслево-

го коэффициента Учреждения и коэффициента квалификационного уровня.

2.6. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям заместитель начальника управления Учреждения, начальник отдела Учреждения, не предусмотренным профессиональными стандартами и не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливается оклад (должностной оклад), который формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе должностей служащих четвертого уровня, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента Учреждения в размере 2,42 и коэффициента квалификационного уровня в размере 1,35.

Оклад (должностной оклад) работника по должности, указанной в настоящем пункте, рассчитывается как произведение минимального размера оклада (должностного оклада), установленного указанным законом области, отраслевого коэффициента Учреждения и коэффициента квалификационного уровня.

2.7. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям заместитель начальника отдела Учреждения, не предусмотренным профессиональными стандартами и не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливается оклад (должностной оклад), который формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе должностей служащих четвертого уровня, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента Учреждения в размере 2,12 и коэффициента квалификационного уровня в размере 1,90.

Оклад (должностной оклад) работника по должности, указанной в настоящем пункте, рассчитывается как произведение минимального размера оклада (должностного оклада), установленного указанным законом области, отраслевого коэффициента Учреждения и коэффициента квалификационного уровня.»;

1.2 в разделе IV:

в пункте 4.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы:»;

дополнить абзацами третьим, четвертым следующего содержания:

«премия по итогам работы;

единовременная премия за выполнение особо важных заданий;»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Премиальные выплаты по итогам работы

4.2.1. Премия по итогам работы устанавливается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период – месяц, квартал, год.

При премировании учитываются:

результаты деятельности Учреждения, учитываемые на основе установленных коллективным договором, локальными нормативными актами количественных и качественных показателей;

добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка документов.

Работникам, проработавшим неполный месяц, премиальная выплата производится за фактически отработанное время.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе локальных нормативных актов.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы не ограничена.

4.2.2. Единовременная премия за выполнение особо важных заданий.

Единовременная премия за выполнение особо важных заданий выплачивается по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премирование работников Учреждения за выполнение особо важных заданий осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами.


Размер единовременной премии за выполнение особо важных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер единовременной премии за выполнение особо важных заданий не ограничен.»;

1.3 абзац первый подпункта 5.5.1.1 подпункта 5.5.1 пункта 5.5 раздела V дополнить словом «, год».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.2 и 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Председатель Правительства области



А.М. Мордвинов