# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 24.07.2023 № 829

г. Вологда

**О внесении изменений в постановление Правительства области от 7 октября 2019 года № 939**

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в государственную программу «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2021 - 2025 годы», утвержденную постановлением Правительства области от 7 октября 2019 года № 939, следующие изменения:

1.1 в паспорте подпрограммы 1 «Развитие системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области»

1.1.1 в позиции «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 1»:

1.1.1.1 слова «доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации;» исключить;

1.1.1.2 слова «квалификационного экзамена,» исключить;

1.1.2 в позиции «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 1»:

1.1.2.1 слова «обеспечение выполнения доли проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использовани-

ем метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации, на уровне 100% ежегодно;» исключить;

1.1.2.2 слова «квалификационного экзамена,» исключить;

1.2 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

1.3 пункт 4 раздела 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | Доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области" в рамках проведения аттестации | % | показатель отражает долю государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области" в рамках проведения аттестации | годовая по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным | Значок 4 = Ка/ Ку*100% | Значок 4 - доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области" в рамках проведения аттестации, % | | ДГУ и КП, с 4 апреля 2023 года ДГС и КП |
| | | | | | | Ка - количество государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование в рамках проведения аттестации, чел. | 3 | |
| | | | | | | Ку - количество государственных гражданских служащих области, принявших участие в рамках проведения аттестации, чел. | 3 | |

»;

1.4 в разделе 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1»:

1.4.1 пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Срок реализации основного мероприятия - 2021-2022 годы.»;

1.4.2 пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Срок реализации основного мероприятия - 2021-2022 годы.»;

1.4.3 в пункте 3.6 слова «квалификационного экзамена и» исключить;

1.4.4 в таблице 1 «Перечень основных мероприятий подпрограммы 1» пункты 3-6 изложить в следующей редакции:

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3. | Основное мероприятие 1.3 "Повышение эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области" | ответственный исполнитель - ДГУ и КП (с 04.04.2023 ДГС и КП) | увеличено количество руководителей органов исполнительной государственной власти области, имеющих высокую степень достижения показателя эффективности деятельности, до уровня 55% | 6.7.4.7, 6.7.4.5 | | доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 4. | Основное мероприятие 1.4 "Повышение эффективности управленческих процессов и организационной структуры в органах исполнительной государственной власти области и государственных учреждениях Вологодской области" | ответственный исполнитель - ДГУ и КП (с 04.04.2023 ДГС и КП) | обеспечена перестройка работы органов исполнительной государственной власти области и их подведомственных учреждений, реализующих региональные и стратегические проекты в Вологодской области для исполнения показателей Указов Президента РФ | 6.7.4.5 | | доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации | 6 | 6 | - | - | - |
| 5. | Основное мероприятие 1.5 "Внедрение в деятельность органов исполнительной государственной власти области лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации" | ответственный исполнитель - ДГУ и КП (с 04.04.2023 ДГС и КП) | обеспечено эффективное принятие управленческих решений в органах исполнительной государственной власти области | 6.7.4.8 | | доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации | 6 | 6 | - | - | - |
| 6. | Основное мероприятие 1.6 "Внедрение технологий, направленных на создание эффективной системы оценки, по- | ответственный исполнитель - ДГУ и КП (с 04.04.2023 ДГС и КП) | обеспечены развитие и совершенствование автоматизированной системы оценки, обеспечивающей переход на новые эф- | 6.7.4.3 | | доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК "Кадры Гос- | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | вышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области" | | фективные технологии кадровой работы в органах исполнительной государственной власти области при проведении оценочных процедур, направленных на подбор квалифицированных кадров для государственной гражданской службы области | | | службы Вологодской области" в рамках проведения аттестации | | | | | |

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор области** **О.А. Кувшинников**

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 24.07.2023 № 829

**«1. Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1**

| № п/п | Цель, задачи, направленные на достижение цели | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение целевого показателя (индикатора) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | отчетное | оценочное | плановое | | | | |
| | | | | 2017 | 2018 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Цель: совершенствование государственного управления, повышение профессионального уровня и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих | | | | | | | | | | |
| 1. | Повышение эффективности и результативности государственной гражданской и муниципальной службы в Вологодской области | доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства | % | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - |
| | | доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности | % | 18 | 23 | 78 | 81 | 84 | 86 | 89 |
| | | доля выполнения графика реализации проекта "Организационная эффективность" | % | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |
| | | доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации | % | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - |
| 2. | Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Вологодской области | доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК "Кадры Госслужбы Вологодской области" в рамках проведения аттестации | % | 60 | 60 | 70 | 73 | 76 | 80 | 85 |
| | | доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв государственной граждан- | % | 62,4 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ской службы области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде | | | | | | | | |
| | | доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах | % | - | - | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
| | | доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области | % | 26 | 26.5 | 28 | 7,2 | 29 | 29,5 | 30 |
| | | отношение количества государственных гражданских служащих области, замещающих должности непосредственно в государственном органе 3 года и более, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (стабильность кадров) | % | - | - | не менее 71 | не менее 71,5 | не менее 72 | не менее 72,5 | не менее 73 |
| | | доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках обучения государственных гражданских служащих области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование | % | - | - | - | - | 0,7 | 0,8 | 0,9 |

»