ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 06.02.2023 № 151

г. Вологда

О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 апреля 2016 года № 365

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области – центров занятости населения, утвержденное постановлением Правительства области от 25 апреля 2016 года № 365, следующие изменения:

1.1 в пункте 2.2 раздела II:

в абзаце третьем слова и цифры «28 ноября 2016 года № 676н» заменить словами и цифрами «20 сентября 2021 года № 642н»;

в абзаце пятом слова и цифры «6 октября 2015 года № 691н» заменить словами и цифрами «9 марта 2022 года № 109н»;

1.2 пункт 4.5 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.5. Премиальные выплаты по итогам работы.

4.5.1. Премии по итогам работы за установленный период – месяц, квартал, год

Премирование по итогам работы за установленный период – месяц, квартал, год устанавливается в целях достижения заинтересованности работников Учреждения в результатах труда и повышения их ответственности за исполнение функций, определенных уставом Учреждения.

При премировании учитываются:

добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка документов, отчетности.

Премия по итогам работы за период может устанавливаться работнику Учреждения как в абсолютном, так и в процентном отношении к окладу, максимальным размером не ограничена.

Работникам, проработавшим неполный месяц, выплата премии производится за фактически отработанное время.

Решения о назначении и размерах премии по итогам работы за установленный период принимаются руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

4.5.2. Премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается работнику единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ, вызванных производственной необходимостью или требующих сокращения сроков их исполнения, внедрения новых технологий, программ, методик.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ может устанавливаться работнику Учреждения в размере до 300 процентов должностного оклада.

Решение о назначении и размерах премии за выполнение особо важных и срочных работ принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.»;

1.3 подпункт 5.9.2 раздела V дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия за выполнение особо важных заданий может устанавливаться руководителю Учреждения в размере до 300 процентов должностного оклада.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области
первый заместитель Губернатора области **Э.Н. Зайнак**