ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 31.01.2022 № 104

г. Вологда

О внесении изменений в постановления Правительства области от 28 октября 2008 года № 2084 и от 18 января 2016 года № 40

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области), утвержденное постановлением Правительства области от 28 октября 2008 года № 2084, следующие изменения:

1.1 в разделе IV:

в подпункте 4.1.1 пункта 4.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда учреждения социального обслуживания с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.»;

в абзаце третьем слова «Показатели эффективности деятельности работников» заменить словами «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников»;

в подпункте 4.2.1 пункта 4.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Доплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда учреждения социального обслуживания с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.»;

в абзаце третьем слова «Показатели эффективности деятельности работников» заменить словами «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников»;

в пункте 4.4:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами учреждения социального обслуживания исходя из оценки результатов деятельности конкретного работника с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников.»;

в абзаце седьмом слова «Показатели эффективности деятельности работников» заменить словами «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников»;

1.2 в разделе V:

в пункте 5.8:

в подпункте 5.8.1.1 подпункта 5.8.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда учреждения социального обслуживания с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.»;

в абзаце третьем слова «Показатели эффективности деятельности» заменить словами «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности»;

в подпункте 5.8.2.1 подпункта 5.8.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Доплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителю учреждения социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда учреждения социального обслуживания с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.»;

в абзаце третьем слова «Показатели эффективности деятельности» заменить словами «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности»;

в абзаце шестом подпункта 5.8.3 слова «Показатели эффективности деятельности» заменить словами «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности»;

в пункте 5.11:

в абзаце первом слова «с учетом целевых показателей эффективности работы» заменить словами «с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности»;

в абзаце втором слова «с учетом целевых показателей эффективности работы» заменить словами «с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области, осуществляющих предоставление мер социальной поддержки и бюджетный (бухгалтерский) учет учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 18 января 2016 года № 40, следующие изменения:

2.1 в разделе 4:

абзац десятый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, за исключением надбавки за категорийность водителям, выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет, уста-

навливаются работникам Учреждения с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников Учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.»;

подпункт 4.2.1 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Доплата за интенсивность работы

Доплата за интенсивность работы устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда Учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

Решение об установлении, определении размера доплаты и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности работников. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

Решение об установлении, определении размера доплаты и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.»;

2.2 в пункте 5.6 раздела 5:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, за исключением надбавки за выслугу лет, устанавливаются руководителю Учреждения с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности устанавливаются органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.»;

подпункты 5.6.1 и 5.6.2 изложить в следующей редакции:

«5.6.1. Доплата за интенсивность работы устанавливается руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.

5.6.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя и Учреждения. Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничен.»;

абзац шестой подпункта 5.6.4 признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области,
председатель Правительства области **А.В. Кольцов**