ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.12.2021 № 1406

г. Вологда

Об утверждении Порядка организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи

В целях реализации подпункта «ш[1]» пункта 51 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 года № 481, в соответствии со статьей 3 закона области от 16 марта 2015 года № 3602- ОЗ «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства в Вологодской области» Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области,
председатель Правительства области **А.В. Кольцов**

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 13.12.2021 № 1406

Порядок
организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с детьми в медицинской организации при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи
(далее – Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет механизм организации совместного нахождения работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – организации для детей-сирот), с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, являющимися воспитанниками организаций для детей-сирот (далее – дети, ребенок), в медицинских организациях при оказании им медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода оказания медицинской помощи (далее также – совместное нахождение) в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья и трудовым законодательством.

2. Совместное нахождение работника организации для детей-сирот с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода лечения независимо от возраста ребенка осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 51 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Создание условий пребывания в стационарных условиях, включая предоставление спального места и питания, при совместном нахождении работника организации для детей-сирот в медицинской организации в стационарных условиях с ребенком до достижения им возраста четырех лет, а с ребенком старше указанного возраста - при наличии медицинских показаний в соответствии с пунктом 4 части 3 статьи 80 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» осуществляется в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

3. Совместное нахождение осуществляется с письменного согласия работников на основании приказа (распоряжения) организации для детей-сирот, который принимается:

при госпитализации ребенка в медицинскую организацию для оказания медицинской помощи в плановой форме – до начала госпитализации;

в иных случаях – не позднее рабочего дня, следующего за днем госпитализации.

Приказом (распоряжением) утверждается график, в соответствии с которым работники организации для детей-сирот находятся с ребенком в медицинской организации.

График содержит сведения о работнике (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)), его должности и периоде его совместного нахождения в медицинской организации.

Привлечение работников для совместного нахождения с ребенком в медицинской организации осуществляется с соблюдением требований трудового законодательства.

4. Работнику для совместного нахождения с ребенком в медицинской организации выдается доверенность, подтверждающая право представлять законные интересы ребенка, в том числе давать информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство в отношении ребенка, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Оплата труда работников в период совместного нахождения производится в соответствии с требованиями трудового законодательства.

6. Для организации совместного нахождения с ребенком в медицинской организации могут привлекаться сотрудники негосударственных некоммерческих, в том числе общественных и религиозных, организаций, благотворительных фондов, а также отдельные граждане-добровольцы (волонтеры) (далее - добровольцы (волонтеры)). Взаимодействие с добровольцами (волонтерами) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».