ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 25.10.2021 № 1228

г. Вологда

О внесении изменений в постановление Правительства области от 10 января 2018 года № 16

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников учреждений Вологодской области в сфере государственной кадастровой оценки, утвержденное постановлением Правительства области от 10 января 2018 года № 16, следующие изменения:

1.1 в разделе II:

в абзаце первом пункта 2.1 слова «отраслевых коэффициентов» заменить словами «отраслевого коэффициента»;

в абзаце втором пункта 2.2 слова и цифры «от 4 августа 2014 года № 524н» заменить словами и цифрами «от 22 апреля 2021 года № 274н»;

пункты 2.3, 2.4 и 2.4^1 изложить в следующей редакции:

«2.3. Отраслевой коэффициент устанавливается в размере 1,65.

2.4. Коэффициенты квалификационного уровня устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни по профессиональным квалификационным группам	Размер коэффициента квалификационного уровня

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,40
2 квалификационный уровень	1,50
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	1,60
2 квалификационный уровень	1,70
3 квалификационный уровень	1,75
4 квалификационный уровень	1,80
5 квалификационный уровень	2,50
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	2,10
2 квалификационный уровень	2,20
3 квалификационный уровень	2,30
4 квалификационный уровень	2,40
5 квалификационный уровень	2,50
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	2,20
2 квалификационный уровень	2,50
3 квалификационный уровень	2,60
«ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1,35
2 квалификационный уровень	1,50
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	

1 квалификационный уровень	1,60
2 квалификационный уровень	1,80

2.4[1]. Коэффициенты уровня квалификации устанавливаются в следующих размерах:

Уровень квалификации по должностям в соответствии с профессиональными стандартами	Размер коэффициента уровня квалификации
5 уровень квалификации	1,60
6 уровень квалификации	2,30
7 уровень квалификации	2,60

»;

1.2 пункт 4.4 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата за стаж непрерывной работы.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, включаются:

время работы в Учреждении (с учетом предыдущих реорганизаций и переименований);

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением;

время работы на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности;

периоды замещения государственных должностей, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы;

время работы в государственных и муниципальных учреждениях;

время военной службы (альтернативной гражданской службы);

время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства, если за работником сохраняется место работы

(должность), заработная плата.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах к окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Периоды, включаемые в стаж для получения выплаты за стаж непрерывной работы в соответствии с настоящим Положением, суммируются.

Стаж работы для установления выплаты за стаж непрерывной работы определяется комиссией по установлению трудового стажа. Положение о комиссии и ее состав утверждаются руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения (при его наличии).

Установление выплаты производится руководителем Учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Комиссия по установлению трудового стажа определяет стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66^{1} Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы начисляется исходя из оклада по основной работе.

Выплата за стаж непрерывной работы исчисляется исходя из оклада работника за фактически отработанное время.

Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области,
председатель Правительства области **А.В. Кольцов**