ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 13.10.2021 № 184

г. Вологда

О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 24 декабря 2020 года № 287 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора области» изменение, изложив пункт 5 в следующей редакции:

«5. Установить, что нераспределенный по результатам расчета размера премии по итогам работы за квартал расчетный объем средств, имеющийся на премирование в органе исполнительной государственной власти области, Правительстве области в отчетном периоде, может быть направлен на премирование лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, за выполнение особо важных и сложных заданий за год в порядке, установленном подпунктом 2.6.2 пункта 2.6 раздела 2 Методики расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений

Правительства области, должности государственной гражданской службы в Правительстве области.».

2. Внести в Методику расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений Правительства области, должности государственной гражданской службы в Правительстве области (приложение 2), утвержденную постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625 «О показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, методике расчета показателей и размеров премий в зависимости от степени достижения показателей», следующие изменения:

2.1 в разделе 1:

2.1.1 в пункте 1.2:

абзацы десятый и одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«В течение отчетного периода, но не позднее чем за 10 рабочих дней до его окончания могут быть поставлены дополнительные поручения либо изменены ранее установленные поручения.

При наличии обстоятельств, препятствующих исполнению поручения в установленный срок, лицо, замещающее должность государственной гражданской службы области, не позднее чем за 10 рабочих дней до конца установленного срока представляет на имя лица, выдавшего поручение, предложения по изменению установленного поручения и (или) предложения о продлении срока его исполнения, снятии с контроля с указанием причин, препятствующих своевременному исполнению поручения, конкретных мер, принимаемых для обеспечения его исполнения.»;

2.1.2. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Расчет $ПЭ_д$ лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, осуществляется по формуле:

$$ПЭ_Д = (\sum ЭП_i \times ВЦ_i)/100, \text{ где:}$$

$ЭП_i$ – эффективность и результативность лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, по исполнению поручения;

$ВЦ_i$ – индивидуальный вес поручения;

$ЭП_i = 1$, если $Ц_i \geq 1$;

$ЭП_i = 0$, если $Ц_i < 1$;

$Ц_i$ – коэффициент достижения показателя.

Коэффициент достижения показателя рассчитывается следующим образом:

а) если результатом выполнения планового значения показателя является получение фактического значения показателя, которое должно быть равно или больше планового значения показателя, то $Ц_i$ рассчитывается по формуле:

$$Ц_i = ФП_i/ЦП_i, \text{ где:}$$

$ФП_i$ – фактическое значение показателя;

$ЦП_i$ – плановое значение показателя;

б) если результатом выполнения планового значения показателя является получение фактического значения показателя, которое должно быть меньше планового значения показателя, то $Ц_i$ рассчитывается по формуле:

$$Ц_i = 1:(ФП_i/ЦП_i).»;$$

2.1.3 пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Порядок расчета размера премии.

Размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, определяется по формуле:

$S_{пр} = Ф_i$ x ($ПЭ_Д$ x 0,8 + $К_{лв}$), где:

$Ф_i$ - расчетный размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области;

$ПЭ_Д$ - достигнутый показатель эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности лица, замещающего должность государственной гражданской службы области;

0,8 – корректирующий коэффициент;

$К_{лв}$ - коэффициент личного вклада лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, в отчетном периоде.

Расчетный размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, определяется по формуле:

$$Фi = Ф \times \frac{Д_i}{\Sigma Д_i}, \text{ где:}$$

$Ф$ – средства, имеющиеся в органе исполнительной государственной власти области, Правительстве области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за квартал;

$Д_i$ - размер оклада месячного денежного содержания конкретного лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, на расчетную дату;

$\sum Д_i$ - сумма окладов месячного денежного содержания всех лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органе исполнительной государственной власти области, Правительстве области на расчетную дату.

Коэффициент личного вклада ($К_{лв}$) определяется:

для руководителей органов исполнительной государственной власти области, руководителей структурных подразделений Правительства области -

руководителем органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области по согласованию с членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области, с первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства области, если деятельность органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области координирует Губернатор области;

для иных лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, - руководителем органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области по представлению непосредственного руководителя лица, замещающего должность государственной гражданской службы области.

При этом значение коэффициента личного вклада ($К_{лв}$) лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, устанавливается в пределах от 0,01 до 0,2 за интенсивность и (или) высокие результаты профессиональной служебной деятельности, и (или) соблюдение требований к служебному поведению, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Значение коэффициента личного вклада ($К_{лв}$) лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, может быть определено в значении свыше 0,2 в пределах средств, имеющихся в органе исполнительной государственной власти области, Правительстве области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за квартал, с учетом объема, качества и сложности выполняемых работ.»;

2.1.4 в пункте 1.5:

подпункт 1.5.1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Порядок оформления документов для установления премии.

1.5.1. Органы исполнительной государственной власти области,

являющиеся юридическими лицами, в течение 3 рабочих дней со дня окончания отчетного периода[3]:

осуществляют расчет $ПЭ_Д$ руководителя органа исполнительной государственной власти области;

представляют на согласование в Департамент государственного управления и кадровой политики области информацию о значении $ПЭ_Д$ руководителя органа исполнительной государственной власти области по форме согласно приложению 1 к настоящей Методике.

Департамент государственного управления и кадровой политики области рассматривает и согласовывает информацию, указанную в абзаце третьем настоящего подпункта, в течение 2 рабочих дней со дня ее представления.

Органы исполнительной государственной власти области, являющиеся юридическими лицами, в течение 3 рабочих дней со дня согласования Департаментом государственного управления и кадровой политики области информации, указанной в абзаце третьем настоящего подпункта:

осуществляют расчет размера премии руководителей органов исполнительной государственной власти области;

представляют на согласование размер премии руководителей органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, с приложением расчета $ПЭ_Д$, значения $К_{лв}$ и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем органе исполнительной государственной власти области и предлагаемых для премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, в том числе руководителя, за соответствующий квартал первому заместителю Губернатора области, председателю Правительства области (в том числе если деятельность органа исполнительной государственной власти области координирует Губернатор области), либо в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области иным членам Правительства области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области (далее - первый

заместитель Губернатора области, председатель Правительства области, иные члены Правительства области), по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике.

Первый заместитель Губернатора области, председатель Правительства области, иные члены Правительства области в течение 3 рабочих дней со дня поступления информации, указанной в абзаце седьмом настоящего подпункта, представляют в управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области согласованный размер премии руководителей органов исполнительной государственной власти области, являющихся юридическими лицами, за соответствующий отчетный период.

Управление государственной службы, кадров и наградной деятельности Департамента управления делами Правительства области в течение 3 рабочих дней со дня получения информации, указанной в абзаце восьмом настоящего подпункта, готовит соответствующий проект распоряжения Губернатора области.»;

сноску «[3]» изложить в следующей редакции:

«[3] Информация за IV квартал представляется в срок не позднее 3 декабря текущего года.»;

сноску «[4]» исключить;

2.2 в разделе 2:

2.2.1 в пункте 2.6:

подпункт 2.6.1 изложить в следующей редакции:

«2.6.1. На первом этапе размер премии исчисляется исходя из количества расчетных баллов k, рассчитываемых по формуле:

$$k = Д \times (КПЭ \times 0,8 + К_{лв}), \text{ где:}$$

Д – размер оклада месячного денежного содержания конкретного лица, замещающего должность государственной гражданской службы, на расчетную

дату;

0,8 – корректирующий коэффициент;

$К_{лв}$ - коэффициент личного вклада лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, в отчетном периоде.

Коэффициент личного вклада ($К_{лв}$) определяется:

для руководителей органов исполнительной государственной власти области, руководителей структурных подразделений Правительства области - руководителем органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области по согласованию с членом Правительства области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области, с первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства области, если деятельность органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области координирует Губернатор области;

для иных лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, - руководителем органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области по представлению непосредственного руководителя лица, замещающего должность государственной гражданской службы области.

При этом значение коэффициента личного вклада ($К_{лв}$) лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, устанавливается в пределах от 0,01 до 0,2 за интенсивность и (или) высокие результаты профессиональной служебной деятельности и (или) соблюдение требований к служебному поведению, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, определяется по формуле:

$S_{пр} = (Ф/ \sum k_o) \times k_i$, где:

Ф – средства, имеющиеся в органе исполнительной государственной власти области, Правительстве области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за год;

$\sum k_o$ – сумма расчетных баллов всех лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органе исполнительной государственной власти области, структурном подразделении Правительства области, на расчетную дату;

k_i – количество расчетных баллов (k) лица, замещающего должность государственной гражданской службы, на расчетную дату.»;

подпункт 2.6.2 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. На втором этапе производится расчет дополнительной части премии за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, а также неполного распределения средств, предусмотренных на премирование на первом этапе, на премирование по результатам работы за квартал и на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания.

Дополнительная часть премии распределяется между лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, с учетом личного вклада в достижении показателей, в том числе с учетом объема, качества и сложности выполняемых работ.»;

2.2.2 в пункте 2.7:

в подпункте 2.7.1:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«представляют на согласование размер премии руководителей органов исполнительной государственной власти области с приложением расчета КПЭ, значения $К_{лв}$ и информации об объеме средств, имеющихся в соответствующем органе исполнительной государственной власти области, и предлагаемых для премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской

службы, в том числе руководителя, первому заместителю Губернатора области, председателю Правительства области (в том числе если деятельность органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области координирует Губернатор области) либо в соответствии с распределением обязанностей между членами Правительства области иным членам Правительства области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области (далее - первый заместитель Губернатора области, председатель Правительства области, иные члены Правительства области).»;

2.3 в разделе 3:

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания, осуществляется за счет средств, имеющихся в органе исполнительной государственной власти области, Правительстве области на выплату премий, в объеме, предусмотренном на данные цели.»;

2.4 приложение 2 к Методике признать утратившим силу;

2.5 приложение 3 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Установить, что средства, имеющиеся в органе исполнительной государственной власти области, Правительстве области на выплату премий лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области, за выполнение особо важных и сложных заданий составляют премиальный фонд, который распределяется следующим образом:

60% от премиального фонда – на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за квартал;

30% от премиального фонда – на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий за год;

10% от премиального фонда – на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий единовременно с учетом сроков, установленных для

выполнения задания.

4. Руководителям органов исполнительной государственной власти области не позднее 15 ноября 2021 года обеспечить внесение изменений в правовые акты с учетом положений настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области А.В. Кольцова.

Справку об исполнении постановления представить к 15 декабря 2021 года.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 1, подпункта 2.3 пункта 2, пункта 3 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 января 2022 года.

По поручению Губернатора области
первый заместитель Губернатора области,
председатель Правительства области **А.В. Кольцов**

Приложение
к постановлению
Губернатора области
от 13.10.2021 № 184

«Приложение 3
к Методике

_____

наименование органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области

Объем средств, имеющихся на премирование лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, в том числе руководителя (руб.)

№ п/п	Ф.И.О., должность	$ПЭ_д$ (КПЭ)	$К_{лв}$	Размер премии (руб.)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
…				

»