ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 17.08.2020 № 974

г. Вологда

О внесении изменений в постановление Правительства области от 7 октября 2019 года № 939

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2021 - 2025 годы», утвержденную постановлением Правительства области от 7 октября 2019 года № 939, следующие изменения:

1.1 в паспорте государственной программы:

1.1.1 позицию «Подпрограммы государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Подпрограммы государственной программы	го-подпрограмма 1 «Развитие системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области» (приложение 1 к государственной программе); подпрограмма 2 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области» (приложение 2 к государственной программе); подпрограмма 3 «Повышение эффективности механизмов противодействия коррупции в органах исполнительной государственной власти области, обеспечение защиты прав и

законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией» (приложение 3 к государственной программе);
подпрограмма 4 «Совершенствование процессов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» (приложение 4 к государственной программе);
подпрограмма 5 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2021 - 2025 годы» (приложение 5 к государственной программе)»;

1.2. раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3 в подпрограмме 1 «Развитие системы государственной гражданской службы области и координация деятельности муниципальной службы в Вологодской области» (приложение 1 к государственной программе):

1.3.1. в наименовании подпрограммы 1 слова «и координация деятельности муниципальной службы в Вологодской области» заменить словами «и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области»;

1.3.2 в паспорте подпрограммы 1:

1.3.2.1 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 1	доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства; отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров); доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности; доля выполнения графика реализации проекта «Организацион-

ная эффективность»;
доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации;
доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации;
доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде;
доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах;
доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области»;

1.3.3 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.3.4 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.3.5 в разделе 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1»:

1.3.5.1 в пункте 3.2:

в абзаце первом слова «и муниципальных служащих области» заменить словами «и муниципальных служащих»;

в абзаце третьем слова «государственной гражданской и муниципальной службы области» заменить словами «государственной гражданской службы области и муниципальной службы в Вологодской области»;

1.3.5.2 в абзаце третьем пункта 3.6 слова «и муниципальных служащих области» заменить словами «и муниципальных служащих»;

1.3.5.3 в абзаце первом пункта 3.7 слова «муниципальных служащих области» заменить словами «муниципальных служащих»;

1.3.5.4 таблицу 1 изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

1.3.6 раздел 5 «Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 1» изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению

1.4. в подпрограмме 3 «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией» (приложение 3 к государственной программе):

1.4.1 в наименовании подпрограммы 3 слова «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией» заменить словами «Повышение эффективности механизмов противодействия коррупции в органах исполнительной государственной власти области, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией»;

1.4.2 в паспорте подпрограммы 3:

1.4.2.1 позицию «Задачи подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Задачи подпрограммы 3	повышение уровня антикоррупционной компетентности в органах исполнительной государственный власти области; обеспечение антикоррупционного просвещения»;

1.4.2.2 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 3	доля проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы; количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта ин-

	тересов; количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; количество информационно-аналитических материалов и публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции и о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых органами исполнительной государственной власти области; количество мероприятий антикоррупционной направленности для различных целевых групп; количество видов, выпущенных информационных материалов (социальная реклама, печатная продукция) по вопросам профилактики и противодействия коррупции»;

1.4.2.3 позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 3	сокращение доли проектов нормативных правовых актов, в которых были выявлены коррупциогенные факторы, до 0,02%; снижение количества установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, до 13; снижение количества органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, до 1; обеспечение количества информационно-аналитических материалов и публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции и о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых органами исполнительной государственной власти области, не менее 4 ежегодно; проведение мероприятий антикоррупционной направленности для различных целевых групп, в количестве не менее 7 ежегодно; обеспечение количества видов, выпущенных информационных материалов (социальная реклама, печатная продукция) по вопросам профилактики и противодействия коррупции, не менее 16 ежегодно»;

1.4.3 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 3» изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

1.4.4 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 3» изложить в новой редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

1.4.5 в разделе 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 3»:

1.4.5.1 в пункте 3.1:

в абзаце первом слова «Обеспечение надлежащего антикоррупционного контроля и мониторинга в деятельности органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований» заменить словами «Обеспечение надлежащего антикоррупционного контроля и мониторинга в деятельности органов исполнительной государственной власти области»;

1.4.5.2 перед абзацем «Перечень основных мероприятий подпрограммы 3 приведен в таблице 1» дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Основное мероприятие 3.3 «Обеспечение антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области».

В рамках осуществления основного мероприятия предусматривается:

проведение цикла семинаров, обучающих тренингов, практических занятий, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции с государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области;

подготовка методических материалов по вопросам стандарта поведения государственных гражданских служащих;

подготовка государственных гражданских служащих области по антикоррупционным программам;

проведение тестирования государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области по вопросам противодействия коррупции;

разъяснение антикоррупционного законодательства в ходе анализа сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы органов исполнительной государственной власти области.»;

1.4.6 таблицу 1 раздела 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 3» изложить в новой редакции согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

1.4.7 раздел 4 «Финансовое обеспечение подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета» изложить в новой редакции согласно приложению 9 к настоящему постановлению;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области **О.А. Кувшинников**

Приложение 1
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) государственной программы

№ п/п	Цель, задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)						
				отчетное	оценочное	плановое				
				2017	2018	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: повышение эффективности функционирования системы государственного управления в Вологодской области										
1.	Повышение эффективности деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих в Вологодской области	численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения	чел.	16.5	16.4	14.75	14.5	14.25	14.1	14.0
		численность лиц, замещающих должности муниципальной службы области в органах местного самоуправления области,	чел.	27.6	27.4	26.8	26.6	26.4	26.2	26.0

		на 10 тысяч человек населения								
2.	Развитие системы подготовки управленческих кадров для отраслей народного хозяйства на территории области	выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области	%	100	100	100	100	100	100	100
3.	Повышение эффективности механизмов противодействия коррупционным проявлениям, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией	доля граждан, доверяющих деятельности органов исполнительной государственной власти области, от общего числа опрошенных	%	47	48	52	54	56	59	62
4.	Повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг на территории области, в том числе развитие сети многофункциональных центров области	уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	%	96.5	96.6	96.7	96.8	96.9	97	97.1

»

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) подпрограммы 1

№ п/п	Цель, задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)						
				отчетное	оценочное	плановое				
				2017	2018	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: совершенствование государственного управления, повышение профессионального уровня и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих										
1.	Повышение эффективности и результативности государственной гражданской и муниципальной службы в Вологодской области	доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства	%	100	100	100	100	100	100	100
		отношение количества государственных гражданских	%	не более 6	не более 6	12	не более 6	не более 6	не более 6	не более 6

		служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)								
		доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	%	18	23	35	40	45	50	55
		доля выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»	%	100	100	100	100	100	100	100
		доля проектов по повышению	%	100	100	100	100	100	100	100

		организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации								
2.	Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Вологодской области	доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации	%	60	60	70	73	76	80	85
		доля лиц, назначенных на вакантные долж-	%	62.4	90	90	90	90	90	90

		ности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде								
		доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в	%	-	-	96	97	98	99	100

		кадровых резервах								
		доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	%	26	26.5	28	28.5	29	29.5	30

»

Приложение 3
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«2. Сведения о порядке сбора информации и методике
расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства	%	показатель отражает степень принятия в трехмесячный срок нормативных правовых актов области в соответствие с из-	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок\ 1} = \frac{N_{нпа}}{N_{ннпа}} \times 100\%$	Знач $_{пок\ 1}$ - доля приведенных в установленный срок нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства, %		Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)
						$N_{нпа}$ - количество принятых нормативных правовых	3	

			менениями федерального законодательства			актов, шт.		
						$N_{ннпа}$ - количество нормативных правовых актов области, необходимость принятия (изменения), которых предусмотрена в связи с изменениями действующего федерального законодательства, шт.	3	
2.	Доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	%	показатель отражает эффективность деятельности руководителей органов исполнительной государственной власти области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок\ 3} = \frac{N_1}{N_0} \times 100\%$	Знач $_{пок\ 2}$ - доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности, %		ДГУ и КП
						N1 - количество лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, достигших высокого уровня эф-	3	

						фективности, чел.		
						N0 - численность лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, чел.	3	
3.	Отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)	%	показатель отражает текучесть кадров	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок\ 3} = \frac{N_{сл}}{N_{ггс}} \times 100\%$	Знач $_{пок\ 3}$ - отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области, %		ДГУ и КП
						$N_{сл}$ - количество государственных гражданских служащих органа исполнительной государственной власти области и Правительства области уволившихся	3	

						по собственному желанию и по соглашению сторон в отчетном году, чел.		
						$N_{ггс}$ - среднесписочная численность государственных гражданских служащих органа исполнительной государственной власти области и Правительства области за отчетный год, которая предоставляется органом исполнительной государственной власти области и Правительством области по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.	3	
4.	Доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК	%	показатель отражает долю государственных гражданских слу-	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчет-	$Знач_{пок\ 4} = \frac{К_а}{К_у} \times 100\%$	Знач $_{пок\ 4}$ - доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием		ДГУ и КП

	«Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации		жащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации	ным		АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации, %		
						$К_а$ - количество государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации, чел.	3	
						$К_у$ - количество государственных гражданских служащих области, принявших участие в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации, чел.	3	
5.	Доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде,	%	показатель характеризует долю лиц, на-	годовая, по состоянию на 1 января го-	$Знач_{пок\ 5} = \frac{Кн}{Кв} \times 100\%$	Знач $_{пок\ 5}$ - доля лиц, назначенных на вакантные должности в от-		ДГУ и КП

	включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде		значенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполни-	да, следующего за отчетным		четном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде, %		
						Кн - количество лиц из числа включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, назначенных на вакантные должности в отчетном	3	

			тельной государственной власти области в отчетном периоде			периоде, чел.		
						Кв - количество замещенных вакантных* должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде, ед.	3	
6.	Доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах	%	показатель отражает долю руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резер-	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок\ 6} = \frac{Кр}{Ко} \times 100\%$	Знач $_{пок\ 6}$ - доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах, %		ДГУ и КП
						Кр - количество руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата,	3	

			вах			состоящего в кадровом резерве органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области, резерве управленческих кадров области, чел.		
						Ко - общее количество руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области, чел.	3	
7.	Доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессионально-	%	показатель характеризует долю государственных гражданских служащих области, по-	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок\ 7} = \frac{N_{кв}}{N_{ггс}} \times 100\%$	Знач $_{пок\ 7}$ - доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по про-		ДГУ и КП

	му развитию государственных гражданских служащих области		высивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области			фессиональному развитию государственных гражданских служащих области, %		
						$N_{кв}$ - количество государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области, чел.	3	
						$N_{ггс}$ - фактическая численность государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, чел.	3	
8.	Доля выполнения	%	показатель	годовая,	К.	Знач $_{пок\ 8}$ - доля		ДГУ и КП

	графика реализации проекта «Организационная эффективность»		отражает долю выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»	по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным		выполнения графика реализации проекта "Организационная эффективность", %		
						$К_ф$ - количество мероприятий, выполненных в соответствии с графиком в отчетном году, ед.	3	
						$К_п$ - количество мероприятий, предусмотренных графиком проекта в отчетном году, ед.	3	
9.	Доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации	%	показатель характеризует долю проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использо-	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок\ 9} = К_{тек} / К_{факт}$ x 100%	$Знач_{пок\ 9}$ - доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации, %		ДГУ и КП

			ванием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации			$К_{тек}$ - количество проектов, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации в отчетном году, ед.	3	
						$К_{факт}$ - общее количество проектов по повышению организационной и операционной эффективности в отчетном году, ед.	3	

* Для целей настоящего приложения в число вакантных должностей не включаются должности, замещение которых производится без конкурса (при назначении на должность государственной гражданской службы области, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну; при назначении на иную должность государственной гражданской службы в связи с сокращением должностей или упразднением государственного органа; при назначении на должность государственной гражданской службы области "младшей" группы; при заключении срочного служебного контракта).

»

Приложение 4
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«Таблица 1

Перечень основных мероприятий подпрограммы 1

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат	Связь с проектом	Связь с показателями подпрограммы	Годы реализации и источник финансового обеспечения				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Основное мероприятие 1.1 «Актуализация правовых основ государственной гражданской службы и муниципальной службы»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	соответствие законодательства области по вопросам регулирования государственной гражданской и муниципальной службы нормам федерального законодательства ежегодно на уровне 100%		доля приведенных в установленный срок нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства	6	6	6	6	6
2.	Основное мероприятие 1.2 «Формирование условий для эффективной организации профессиональной служебной деятельности государственных граждан-	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	текучесть кадров в органах исполнительной государственной власти области на уровне не более 6% ежегодно		отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по	1	1	1	1	1

	ских и муниципальных служащих»				собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)					
3.	Основное мероприятие 1.3 «Повышение эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	увеличено количество руководителей органов исполнительной государственной власти области, имеющих высокую степень достижения показателя эффективности деятельности		доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	6	6	6	6	6
4.	Основное мероприятие 1.4 «Повышение эффективности управленческих процессов и организационной структуры в органах исполнительной государственной власти области и государственных учреждениях Вологодской области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	проведена оптимизация численности органов исполнительной государственной власти области, государственных учреждений Вологодской области		доля выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»	6	6	6	6	6
5.	Основное мероприятие 1.5 «Внедрение в деятельность органов исполнительной государственной власти области лучших практик	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено эффективное принятие управленческих решений в органах исполнительной государственной власти области		доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности,	6	6	6	6	6

	реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации»				реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации					
6.	Основное мероприятие 1.6 «Внедрение технологий, направленных на создание эффективной системы оценки, повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено развитие и совершенствование автоматизированной системы оценки, обеспечивающей переход на новые эффективные технологии кадровой работы в органах исполнительной государственной власти области при проведении оценочных процедур, направленных на подбор квалифицированных кадров для государственной гражданской службы области		доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации	1	1	1	1	1
7.	Основное мероприятие 1.7 «Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области, оказание содействия органам местного самоуправления по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	повышен уровень профессиональных компетенций государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих, необходимых для решения профессиональных задач		доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государст-	1	1	1	1	1

					венных гражданских служащих области					
8.	Основное мероприятие 1.8 «Привлечение квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП; исполнители: органы исполнительной государственной власти области	увеличено количество квалифицированных молодых специалистов на государственной гражданской службе		доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде	1	1	1	1	1
9.	Основное мероприятие 1.9 «Организация работы по формированию и подготовке резервов управленческих кадров в Вологодской области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено профессиональное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров области		доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного	1	1	1	1	1

					кандидата в кадровых резервах					
10.	Основное мероприятие 1.10 «Развитие системы работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе Вологодской области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено повышение эффективности использования кадровых резервов органов исполнительной государственной власти области		доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде	1	1	1	1	1

»

Приложение 5
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«5. Сведения об основных мерах правового
регулирования в сфере реализации подпрограммы 1

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Сроки принятия
1	2	3	4	5
Основное мероприятие 1.1 «Актуализация правовых основ государственной гражданской службы области и муниципальной службы»				
1.	Приказы Департамента государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)	определение перечня органов исполнительной государственной власти области, подлежащих проверке соблюдения законодательства по вопросам государственной гражданской службы, установление перечня вопросов	ДГУ и КП	ежегодно
Основное мероприятие 1.2 «Формирование условий для эффективной организации профессиональной служебной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих»				
2.	Законы области, постановления Губернатора области	изменение подходов к установлению дополнительных выплат, входящих в систему оплаты труда государственных гражданских служащих области	ДГУ и КП	01.01.2021 - 31.12.2022
Основное мероприятие 1.7 «Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области, оказание содействия органам местного самоуправления по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих»				
3.	Распоряжение Губернатора области	утверждение перечня краткосрочных семинаров, методических консультаций для государственных граждан-	ДГУ и КП	ежегодно

		ских и муниципальных служащих		
4.	Постановление Правительства области	определение на очередной год порядка формирования, утверждения, финансирования и исполнения государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Вологодской области, а также порядка взаимодействия органов исполнительной государственной власти области, Законодательного Собрания области, Контрольно-счетной палаты области, Избирательной комиссии области с Департаментом государственного управления и кадровой политики области и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам	ДГУ и КП	ежегодно

»

Приложение 6
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) подпрограммы 3

№ п/п	Цель, задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)						
				отчетное	оценочное	плановое				
				2017	2018	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: совершенствование механизмов предупреждения угроз, связанных с коррупцией										
1.	Повышение уровня антикоррупционной компетентности в органах исполнительной государственный власти области;	доля проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы	%	-	-	0,04	0,03	0,03	0,02	0,02
		количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведе-	Ед.	-	-	25	22	19	16	13

		нию и урегулированию конфликта интересов								
		количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Ед.	-	-	2	2	2	1	1
2.	Обеспечение антикоррупционного просвещения	количество информационно-аналитических материалов и публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции и о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых органами исполнительной государственной власти области	Ед.	-	-	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4
		количество мероприятий антикоррупционной направленности для различных целевых групп	Ед.	-	-	не менее 7	не менее 7	не менее 7	не менее 7	не менее 7
		количество видов выпущенных информационных материалов (социальная реклама,	Ед.	-	-	не менее 16	не менее 16	не менее 16	не менее 16	не менее 16

		печатная продукция) по вопросам профилактики и противодействия коррупции								

»

Приложение 7
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«2. Сведения о порядке сбора информации и методике
расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 3

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1.	Доля проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы	%	показатель отражает долю проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы в общем количестве нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок1}=\frac{N_{кор}}{N_{общ}}\times 100\%$	Знач $_{пок\ 1}$ - доля проектов нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы, %		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						$N_{кор.}$ - количество проектов нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы, ед.	3	
						$N_{общ.}$ - общее количество проектов нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области, ед.	3	

2.	Количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ед.	показатель отражает уровень снижения фактов нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	Знач $_{пок\ 2}$ = N $_{несобл.}$	Знач $_{пок\ 2}$ - количество установленных фактов несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, ед.		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						N $_{несобл.}$- количество установленных фактов несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению на основании ежеквартально направляемой органами исполнительной государственной власти области информации в рамках сбора сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции с использованием СПП Мониторинг-К Экспресс, ед.	3	

3.	Количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Ед.	показатель отражает уровень снижения органов исполнительной государственной власти области, не обеспечивших принятия правовых актов в сфере противодействия коррупции, нарушивших порядок формирования и работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$Знач_{пок\ 3} = N_{наруш.}$	$Знач_{пок\ 3}$ - количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, ед.		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						$N_{наруш.}$ - количество органов исполнительной государственной власти области, в которых в ходе осуществления проверки в соответствии с постановлением Правительства области от 04.03.2011 № 175 выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, ед.	3	

4.	Количество информационно-аналитических материалов и публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции и о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых органами исполнительной государственной власти области	Ед.	показатель отражает освещение деятельности органов исполнительной государственной власти области в публичном поле вопросов профилактики и противодействия коррупции (тематические статьи, подкасты, публикации на официальных сайтах органами исполнительной государственной власти области, презентации)	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	Знач $_{пок\ 4}$ = N $_{публ.}$	Знач $_{пок\ 4}$ - общее количество информационно-аналитических материалов и публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции и о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых органами исполнительной государственной власти области, ед.		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						N $_{публ.}$ – Количество информационно-аналитических материалов и публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Представляются органами исполнительной государственной власти области на основе запрашиваемой информации.	3	

5.	Количество мероприятий антикоррупционной направленности для различных целевых групп	Ед.	показатель отражает не снижения уровня мероприятий антикоррупционной направленности, проводимых для служащих, школьников, студентов, работников государственных (муниципальных) учреждений (круглый стол, викторины, конкурсы, интерактивные уроки)	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	Знач $_{пок\ 5}$ = $N_{меропр.}$	Знач $_{пок\ 5}$ - общее количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных для различных целевых групп, ед.		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						$N_{меропр.}$ - количество проведенных органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений мероприятий антикоррупционной направленности на основании внутренних организационных документов (программы, концепции, планы, отчеты)	3	

6.	Количество видов, выпущенных информационных материалов (социальная реклама, печатная продукция) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ед.	показатель отражает не снижение уровня выпущенных информационных материалов по вопросам профилактики и противодействия коррупции	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	Знач $_{пок\ 6}$ = $N_{инф.мат.}$	Знач $_{пок\ 6}$- общее количество видов, выпущенных информационных материалов (социальная реклама, печатная продукция) по вопросам профилактики и противодействия коррупции, ед.		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						$N_{инф.мат.}$ - количество выпущенных информационных материалов (социальная реклама, печатная продукция) по вопросам профилактики и противодействия коррупции, на основании внутренних организационных документов для планирования и осуществления закупок, ед.	3	»

Приложение 8
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«Таблица 1

Перечень основных мероприятий подпрограммы 3

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат	Связь с проектом	Связь с показателями подпрограммы	Годы реализации и источник финансового обеспечения				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Основное мероприятие 3.1 «Обеспечение надлежащего антикоррупционного контроля и мониторинга в деятельности органов исполнительной государственной власти области»	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области	исключение в проектах нормативных правовых актов области коррупциогенных факторов, снижение количества органов исполнительной государственной власти области, допустивших нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	-	Доля проектов нормативных правовых актов, в которых были выявлены коррупциогенные факторы	6	6	6	6	6
					Количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	6	6	6	6	6

2.	Основное мероприятие 3.2 «Организация правового просвещения и правового информирования граждан по вопросам противодействия коррупции»	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области	информирование населения о деятельности органов исполнительной государственной власти области в сфере противодействия коррупции, правовое просвещение граждан в сфере противодействия коррупции	-	Количество информационно-аналитических материалов и публикаций в средствах массовой информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции и о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых органами исполнительной государственной власти области	6	6	6	6	6
					Количество мероприятий антикоррупционной направленности для различных целевых групп	1	1	1	1	1
					Количество видов, выпущенных информационных материалов (социальная реклама, печатная продукция) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	1	1	1	1	1

3	Основное мероприятие 3.3 «Обеспечение антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области»	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области	снижение количества установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	-	Количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	6	6	6	6	6

»

Приложение 9
к постановлению
Правительства области
от 17.08.2020 № 974

«4. Финансовое обеспечение
подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета

№ п/п	Статус	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель подпрограммы, исполнитель	Источник финансового обеспечения	Расходы (тыс. руб.)					
					2021	2022	2023	2024	2025	всего за 2021 - 2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Подпрограмма 3	Повышение эффективности механизмов противодействия коррупции в органах исполнительной государственной власти области, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией	итого	всего, в том числе	1000,0	1000,0	1350,0	1350,0	1350,0	6050,0
				собственные доходы областного бюджета	1000,0	1000,0	1350,0	1350,0	1350,0	6050,0
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

				юридических лиц						
2.			Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области - ответственный исполнитель, соисполнитель программы	всего, в том числе	1000.0	1000.0	1350.0	1350.0	1350.0	6050.0
				собственные доходы областного бюджета	1000.0	1000.0	1350.0	1350.0	1350.0	6050.0
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
3.	Основное мероприятие 3.1	Обеспечение надлежащего антикоррупционного контроля и мониторинга деятельности органов исполнительной государственной власти области	итого	всего, в том числе	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				собственные доходы областного бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

4.			Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области - ответственный исполнитель, соисполнитель программы	всего, в том числе	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				собственные доходы областного бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
5.	Основное мероприятие 3.2	Организация правового просвещения и правового информирования граждан по вопросам противодействия коррупции	итого	всего, в том числе	1000.0	1000.0	1350.0	1350.0	1350.0	6050.0
				собственные доходы областного бюджета	1000.0	1000.0	1350.0	1350.0	1350.0	6050.0
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6.			Правитель-	всего, в том числе	1000.0	1000.0	1350.0	1350.0	1350.0	6050.0

			ство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области - ответственный исполнитель, соисполнитель программы	собственные доходы областного бюджета	1000.0	1000.0	1350.0	1350.0	1350.0	6050.0
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7.	Основное мероприятие 3.3	Обеспечение антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области	итого	всего, в том числе	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				собственные доходы областного бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
8.			Правительство облас-	всего, в том числе	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				собственные дохо-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

			ти в лице Администрации Губернатора области Правительства области - ответственный исполнитель, соисполнитель программы	ды областного бюджета						
				субвенции и субсидии федерального бюджета	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

»