ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 13.08.2020 № 204

г. Вологда

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629 «О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности» следующие изменения:

1.1 Перечень органов исполнительной государственной власти области, участвующих в эксперименте (приложение 1), утвержденный указанным постановлением, дополнить пунктами 18 - 22 следующего содержания:

«18. Департамент экономического развития области.

19. Департамент финансов области.

20. Департамент труда и занятости населения области.

21. Комитет информационных технологий и телекоммуникаций области.

22. Комитет по охране объектов культурного наследия области»;

1.2 в Положении о порядке проведения эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской

службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (приложение 2), утвержденном указанным постановлением:

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Источники финансирования эксперимента

Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента в части премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте, в зависимости от оценки финансовой мотивации деятельности осуществляется за счет и в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию соответствующих государственных программ, включающих расходы на содержание органов исполнительной государственной власти области.

Объем средств, направленных на финансирование эксперимента

№ п/п	ОИГВО	Расчетный объем средств, направленных на премирование	Период выплат премий
1.	Департамент имущественных отношений области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
2.	Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
3.	Департамент строительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	2017 год
4.	Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	2017 год
5.	Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
6.	Государственная жилищная инспекция области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
7.	Комитет градостроительства и архитектуры области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
8.	Департамент образования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду	2019 год

		оплаты труда в 2016 году	
9.	Департамент дорожного хозяйства и транспорта области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
10.	Департамент социальной защиты населения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2019 год
11.	Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
12.	Департамент здравоохранения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2018 году	2020 год
13.	Департамент стратегического планирования Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году*** по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году****	2020 год
14.	Департамент государственного управления и кадровой политики области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году***** по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году******	2019 год
15.	Департамент управления делами Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
16.	Департамент внутренней политики Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
17.	Управление государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2018 году	2020 год
18.	Департамент экономического развития области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2021 году по отношению к фонду оплаты труда в 2018 году	2021 год
19.	Департамент финансов области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2021 году по отношению к фонду оплаты труда в 2019 году	2021 год
20.	Департамент труда и занятости населения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2021 году по отношению к фонду оплаты труда в 2019 году	2021 год
21.	Комитет информационных технологий и телекоммуникаций области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2021 году по отношению к фонду оплаты труда в 2019 году	2021 год
22.	Комитет по охране объектов культурного наследия области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2021 году по отношению к фонду оплаты труда в 2019 году	2021 год

*** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2020 году в Департаменте стратегического планирования Правительства области.

**** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2017 году в Департаменте стратегического планирования области.

***** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2019 году в Департаменте государственного управления и кадровой политики области.

****** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2017 году в Департаменте государственной службы и кадровой политики области и структурном подразделении Правительства области Управлении совершенствования управленческих процессов.

При расчете разницы фонда оплаты труда органов, участвующих в эксперименте, не учитывается экономия, сложившаяся в связи с передачей функций иным органам исполнительной государственной власти области, в том числе функций по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также в связи с передачей функций государственным учреждениям (в объеме дополнительных расходов на содержание учреждений).

При расчете фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области в 2020 году применяются размеры должностных окладов без учета их повышения в соответствии с законом области от 12 декабря 2019 года № 4625-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов».

При расчете разницы фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2021 году, фонд оплаты труда органа исполнительной государственной власти области в 2018, 2019 годах определяется в сопоставимых условиях исходя из размеров должностных окладов с учетом их последующего повышения в соответствии с законом области от 12 декабря 2019 года № 4625-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов».».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области
заместитель Губернатора области,
полномочный представитель
Губернатора области и Правительства
области в Законодательном Собрании области **Э.Н. Зайнак**