# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 25.02.2020 № 151

г. Вологда

**О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 февраля 2019 года № 169**

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 25 февраля 2019 года № 169 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение фактически понесенных работодателем затрат в рамках реализации мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с целью приобретения ими опыта работы, организации наставничества в период временного трудоустройства выпускников» следующие изменения:

1.1 преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887, а также общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий некоммер-

ческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 мая 2017 года № 541, в целях реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с целью приобретения ими опыта работы, организация наставничества в период временного трудоустройства выпускников» подпрограммы «Содействие занятости населения» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года № 1101,»;

1.2 в Порядке предоставления субсидий на финансовое возмещение работодателем затрат на реализацию мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с целью приобретения ими опыта работы, организации наставничества в период временного трудоустройства выпускников, утвержденном указанным постановлением:

1.2.1 в разделе 1:

абзац третий подпункта 1.2.1 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«отчисленный из образовательной организации в связи с получением образования, зарегистрированный в службе занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного и не нашедший работу (доходное занятие) в течение не более 24 месяцев после завершения обучения;».

подпункт 1.2.2 изложить в следующей редакции:

«1.2.2. наставник - гражданин, на которого с его согласия возложена работодателем обязанность по наставничеству над выпускником на рабочем месте. Наставник назначается из числа сотрудников работодателя (в том числе сотрудник, являющийся руководителем). Наставник обеспечивает адаптацию выпускника к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, осуществляет социальное и психологическое сопровож-

дение выпускника в процессе закрепления на рабочем месте. За одним наставником закрепляется не более двух выпускников. За одним выпускником закрепляется один наставник (в случае, если один наставник уходит в отпуск, на больничный, за выпускником закрепляется другой наставник).»;

в пункте 1.3 после слов «трудоустройства выпускников (далее - мероприятие)» дополнить словами «подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года № 1101».

1.2.2 в разделе 2:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Предоставление субсидии на финансовое возмещение работодателям затрат осуществляется за счет средств областного бюджета и рассчитывается по следующей формуле:

$$S= (B_1+B_{2+...}B_i) + (H_1+H_{2+...}H_i), \text{ где:}$$

S – размер средств, предусматриваемых на возмещение затрат работодателей;

$B_1$ – размер средств на оплату труда первого выпускника, равный величине установленного законодательством Российской Федерации в соответствующем периоде минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, пропорционально отработанному времени, но не более чем за 3 месяца;

$B_2$ – размер средств на оплату труда второго выпускника, равный величине установленного законодательством Российской Федерации в соответствующем периоде минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, пропорционально отработанному времени, но не более чем за 3 месяца;

$B_i$ – размер средств на оплату труда i-го выпускника, равный величине установленного законодательством Российской Федерации в соответствующем периоде минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффи-

циент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, пропорционально отработанному времени, но не более чем за 3 месяца;

$Н_1$ – размер средств на оплату труда первого наставника, равный величине ½ минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации в соответствующем периоде, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, без учета периодов отсутствия на рабочем месте наставника и (или) выпускника, но не более чем за 3 месяца;

$Н_2$ – размер средств на оплату труда второго наставника, равный величине ½ минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации в соответствующем периоде, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, без учета периодов отсутствия на рабочем месте наставника и (или) выпускника, но не более чем за 3 месяца;

$Н_i$ – размер средств на оплату труда i-го наставника, равный величине ½ минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации в соответствующем периоде, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, без учета периодов отсутствия на рабочем месте наставника и (или) выпускника, но не более чем за 3 месяца.

Возмещение не производится за периоды нахождения выпускника и (или) наставника в отпуске с сохранением заработной платы и без сохранения заработной платы, приостановления работы, привлечения к использованию государственных и общественных обязанностей (часть 2 статьи 128, статьи 142, 170, 173, 173.1 и 174 Трудового кодекса Российской Федерации), временной нетрудоспособности.»;

в пункте 2.2:

в абзаце третьем подпункта 2.2.1 слово «банкротства» заменить словами «в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя суб-

сидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации»;

подпункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Принятие работодателем обязательств по достижению результата предоставления субсидии и показателя результативности, установленных пунктом 2.13 настоящего Порядка.»;

в пункте 2.4:

в подпункте 2.4.3 слова «на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Договора о предоставлении субсидии,» исключить;

в подпункте 2.4.4 слова «подтверждающую отсутствие у работодателя» заменить словами «подтверждающую на дату обращения работодателя в территориальный орган Федеральной налоговой службы отсутствие у него»;

в подпункте 2.4.7 после слов «подлежащих возмещению» дополнить словами «(или документов их заменяющих)»;

подпункт 2.4.8 признать утратившим силу;

в подпункте 2.4.9 после слов «на перечисление заработной платы» дополнить словами «выпускнику и (или) наставнику»;

подпункты 2.4.10 – 2.4.12 изложить в следующей редакции:

«2.4.10. копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (с приложением подтверждающих расчеты документов в случае перечисления отчислений за двух и более работников одним платежным документом без указаний персональных данных прочих сотрудников);

2.4.11. копии табеля учета рабочего времени выпускника и (или) наставника за каждый месяц, в котором произведены затраты, подлежащие возмещению;

2.4.12. копию приказа (распоряжения) о приеме на работу выпускника и (или) о закреплении наставника за выпускником;»;

в абзаце третьем подпункта 2.4.13 цифры «2.4.7-2.4.12» заменить цифрами «2.4.7, 2.4.9-2.4.12»;

абзацы третий, четвертый пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«принятия обязательств по достижению результата предоставления субсидии и показателя результативности, предусмотренных Договором;

принятия работодателем обязательств по предоставлению отчета о достижении значений результата предоставления субсидии и показателя результативности в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка.»;

пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Договор составляется в соответствии с типовой формой, установленной приказом Департамента финансов области.

Внесение изменений в договор производится в порядке, установленном договором, и оформляется дополнительным соглашением к договору в соответствии с формой, установленной Департаментом финансов области. Один экземпляр дополнительного соглашения к договору направляется работодателю почтовой связью или вручается лично работодателю (его представителю) в течение 2 рабочих дней со дня подписания дополнительного соглашения к договору.

Экземпляры договора (дополнительного соглашения к договору, в том числе дополнительного соглашения о расторжении договора) для подписания сторонами готовятся Департаментом.»;

в пункте 2.11:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«несоответствие работодателя требованиям, указанным в пунктах 1.5, и (или) 1.6, и (или) 2.2 настоящего Порядка»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных работодателем;»;

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Эффективность предоставления субсидии оценивается Департаментом на основании результата предоставления субсидии и показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии (далее - показатель результативности), установленных Договором.

Результатом предоставления субсидии является:

численность трудоустроенных выпускников и закрепленных за ними наставников.

Показателем результативности является:

сохранение трудовых отношений с выпускником в течение действия срочного трудового договора и нерасторжение его по инициативе работодателя за исключением увольнения в связи с виновными действиями работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, ликвидации организации и прекращения деятельности индивидуального предпринимателя.».

1.2.3 в разделе 3:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Для подтверждения достижения результата предоставления субсидии и показателя результативности работодатели в срок до 15 января года, следующего за отчетным, представляют в Департамент отчет о достижении результата предоставления субсидии и отчет о достижении значения показателя результативности (далее – отчеты) по форме, утвержденной Департаментом финансов области.

К отчету работодатель представляет в Департамент копию срочного трудового договора с выпускником и копию приказа о прекращении (расторжении) срочного трудового договора.

В случаях представления работодателем неполной или противоречивой информации Департамент запрашивает у работодателя дополнительные сведения о соблюдении целей, условий, порядка предоставления субсидий, о достижении результата предоставления субсидии и показателя результативности для проверки представленной информации.»;

дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. В целях подтверждения выполнения показателя результативности, указанного в пункте 2.13 настоящего Порядка, Департамент направляет запросы о факте осуществления трудовой деятельности, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного

взаимодействия, в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.»

1.2.4 в разделе 4:

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Департамент осуществляет контроль соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок по месту нахождения Департамента и по месту нахождения работодателя на основании:

документов, поступивших в Департамент от работодателей;

поступившей в Департамент от правоохранительных органов, органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), муниципального контроля, информации о выявлении факта несоблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий получившими их работодателями;

выявленных Департаментом фактах несоблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий получившими их работодателями.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. В случае недостижения результата предоставления субсидии и показателя результативности, указанных в пункте 2.13 настоящего Порядка, Департамент в течение 10 календарных дней со дня установления факта недостижения результата предоставления субсидии и показателя результативности направляет работодателю уведомление с требованием о возврате в течение 30 календарных дней со дня получения соответствующего уведомления в полном объеме полученной субсидии в областной бюджет.

В случае непоступления средств в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Департамент в срок не более 1 месяца со дня истечения тридцатидневного срока для возврата субсидии принимает меры к их взысканию в судебном порядке.»;

в абзаце первом пункта 4.5 после слова «недостижение» дополнить словами «результата предоставление субсидии и».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области**
**первый заместитель**
**Губернатора области,**
**председатель Правительства области** **А.В. Кольцов**