



ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 1

1. Настоящий закон области регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области (далее – Территориальный фонд).

2. Оплата труда работников Территориального фонда состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты). На оплату труда начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

3. Оплата труда работников Территориального фонда производится за счет средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области.

Статья 2

1. Должностные оклады директора, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему закону области.

2. К дополнительным выплатам, входящим в состав оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера, относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах при стаже:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размерах согласно приложению 2 к настоящему закону области;

3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, размеры которых определяются в зависимости от достижения показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности (максимальными размерами не ограничиваются);

4) ежемесячное денежное поощрение в размерах согласно приложению 3 к настоящему закону области;

- 5) единовременная выплата в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 6) материальная помощь в размере двух должностных окладов в год;
- 7) иные дополнительные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Статья 3

1. Должностные оклады работников Территориального фонда (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера, водителей) устанавливаются в размерах согласно приложению 4 к настоящему закону области.

2. К дополнительным выплатам, входящим в состав оплаты труда работников Территориального фонда, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах при стаже:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размерах согласно приложению 5 к настоящему закону области;

3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, размеры которых определяются в зависимости от достижения показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности (максимальными размерами не ограничиваются);

4) ежемесячное денежное поощрение в размерах согласно приложению 6 к настоящему закону области;

5) единовременная выплата в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) материальная помощь в размере двух должностных окладов в год;

7) иные дополнительные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Статья 4

1. Должностные оклады водителей устанавливаются в размере согласно приложению 7 к настоящему закону области.

2. К дополнительным выплатам, входящим в состав оплаты труда водителей, относятся:

1) ежемесячная доплата за интенсивность труда – до 50 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за категорию – до 25 процентов должностного оклада;

3) ежемесячные премии, размеры которых определяются в зависимости от достижения показателей эффективности и результативности

профессиональной деятельности (максимальными размерами не ограничиваются);

4) материальная помощь в размере двух должностных окладов в год;

5) иные дополнительные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Статья 5

При формировании фонда оплаты труда работников Территориального фонда предусматриваются (в расчете на год):

1) средства на выплату должностных окладов работников Территориального фонда;

2) средства на выплату работникам Территориального фонда (за исключением водителей):

ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

ежемесячных надбавок за особые условия работы – в размере 14 должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения – в размере 17,4 должностного оклада;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 10 должностных окладов;

единовременных выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3 должностных окладов;

доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в размере 0,5 должностного оклада;

3) средства на выплату водителям:

ежемесячной доплаты за интенсивность труда – в размере 6 должностных окладов;

ежемесячной доплаты за расширение зон обслуживания – в размере 2 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за категорию – в размере 3 должностных окладов;

ежемесячной премии – в размере 32 должностных окладов;

материальной помощи – в размере 2 должностных окладов;

4) средства на выплату работникам Территориального фонда:

районного коэффициента в соответствии с действующим законодательством;

иных выплат, предусмотренных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 6

1. Порядок, размеры и условия премирования директора Территориального фонда определяются распоряжением Губернатора области.

2. Порядок, размеры и условия премирования работников Территориального фонда, за исключением директора, определяются локальными нормативными актами Территориального фонда.

Статья 7

Размеры должностных окладов, установленные настоящим законом области, увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области.

При увеличении (индексации) окладов размеры указанных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 8

Установить, что оплата труда работников Территориального фонда (без учета премий), установленная в соответствии с настоящим законом области, не может быть меньше оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой до дня введения в действие настоящего закона области, при условии сохранения объема должностных обязанностей.

Статья 9

Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Статья 10

Признать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего закона области закон области от 29 июня 2011 года № 2544-ОЗ "Об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Вологодской области".

Губернатор области



О.А. Кувшинников

Принят постановлением Законодательного Собрания области № 735
28 декабря 2016 года

г.Вологда
23 января 2017 года
№ 4098-ОЗ

Приложение 1
к закону области
"Об оплате труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Вологодской
области"

Размеры должностных окладов

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1.	Директор	15 625
2.	Заместитель директора	14 237
3.	Главный бухгалтер	11 806

Приложение 2
к закону области
"Об оплате труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Вологодской
области"

Размеры ежемесячной надбавки к должностному
окладу за особые условия работы

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавки за особые условия работы (в процентах к должностному окладу)
1.	Директор	150-200
2.	Заместитель директора	150-200
3.	Главный бухгалтер	120-150

Приложение 3
к закону области
"Об оплате труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Вологодской
области"

Размеры ежемесячного денежного поощрения

№ п/п	Наименование должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (в должностных окладах)
1.	Директор	2,0
2.	Заместитель директора	2,0
3.	Главный бухгалтер	1,7

Приложение 4
к закону области
"Об оплате труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Вологодской
области"

Размеры должностных окладов

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1.	Начальник отдела	11 806
2.	Заместитель начальника отдела	10 764
3.	Главный консультант	9 028
4.	Ведущий консультант	8 681
5.	Консультант	7 987
6.	Главный специалист	7 292
7.	Ведущий специалист	5 556
8.	Специалист 1 разряда	5 209

Приложение 5
к закону области
"Об оплате труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Вологодской
области"

Размеры
ежемесячной надбавки к должностному
окладу за особые условия работы

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавки за особые условия работы (в процентах к должностному окладу)
1.	Начальник отдела	120-150
2.	Заместитель начальника отдела	120-150
3.	Главный консультант	90-120
4.	Ведущий консультант	90-120
5.	Консультант	90-120
6.	Главный специалист	60-90
7.	Ведущий специалист	60-90
8.	Специалист 1 разряда	до 60

Приложение 6
к закону области
"Об оплате труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Вологодской
области"

Размеры
ежемесячного денежного поощрения

№ п/п	Наименование должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (в должностных окладах)
1.	Начальник отдела	1,7
2.	Заместитель начальника отдела	1,7
3.	Главный консультант	1,5
4.	Ведущий консультант	1,5
5.	Консультант	1,5
6.	Главный специалист	1,3
7.	Ведущий специалист	1,3
8.	Специалист 1 разряда	1,2

Приложение 7
к закону области
"Об оплате труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Вологодской
области"

Размеры должностных окладов

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1.	Водитель	5 209