



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 04.04.2016

г. Вологда

№ 320

Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных органах области и государственных учреждениях области

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации и законом области от 11 января 2016 года № 3855-ОЗ «О разграничении полномочий между органами государственной власти области в сфере трудовых отношений отдельных категорий работников»

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных органах области и государственных учреждениях области (прилагаются).
2. Признать утратившим силу постановление Правительства области от 9 июня 2003 года № 508 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета».
3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области

О.А. Кувшинников

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства области
от 04.04.2016 № 320

**Правила предоставления ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем в государственных органах
области и государственных учреждениях области
(далее – Правила)**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных органах области и государственных учреждениях области.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах области, работникам государственных учреждений области, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

4. Продолжительность дополнительного отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка государственного органа области или государственного учреждения области в зависимости от объема работ, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и не может быть менее трех календарных дней.

5. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Дополнительный отпуск при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. Право на дополнительный отпуск, в том числе в случае увольнения, переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительных отпусков производится в пределах фонда оплаты труда соответствующих государственных органов области и государственных учреждений области.