



**КОМИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛСПОРТКОМИТЕТ)**

ПРИКАЗ

03 июня 2025 г.

№ 640

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета физической культуры и спорта
Волгоградской области от 26 декабря 2018 г. № 900 "Об утверждении
положения об оплате труда отдельных категорий работников
государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных
комитету физической культуры и спорта Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области, утвержденное приказом комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 26 декабря 2018 г. № 900 "Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. В пункте 1.7 после слов "нерабочие праздничные дни" дополнить словами ", работе по наставничеству в сфере труда";

1.2. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений относятся:

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за выполнение работ различной квалификации;

доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания; за увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;
выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
доплата за работу в ночное время;
выплаты за работу по наставничеству в сфере труда;
доплата за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за фактическую тренерскую нагрузку);
выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.";

1.3. Дополнить новым пунктом 3.8. следующего содержания:

"3.8. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами первым - третьим настоящего пункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями.";

1.4. Пункты 3.8. - 3.9 считать пунктами 3.9 – 3.10. соответственно;

1.5. Абзац девятый пункта 4.1., а также пункт 4.9. исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2025 года.

Председатель комитета



В.И.Попков