



КОМИТЕТ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОблкомЖКХ)

**ПРИКАЗ**

15.04.2025

№ 40-ОД

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31 марта 2017 г. № 100-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области, утвержденное приказом комитета жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области от 31 марта 2017 г. № 100-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1:

1.1.1. абзац четырнадцатый после слов "ночное время" дополнить словами ", работе по наставничеству в сфере труда";

1.1.2. абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников Учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.";

1.1.3. дополнить пункт абзацами двадцать шестым – двадцать девятым следующего содержания:

"Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются — выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами двадцать шестым – двадцать восьмым настоящего подпункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями."

1.2. абзац восьмой подпункта 4 пункта 4.1 исключить;

1.3. в абзаце втором пункта 5.8 слова ", отсутствие дисциплинарных взысканий" исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.Е.Баранов