



КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ,
ВНУТРЕННЕЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(Облкомтерполитики)

ПРИКАЗ

03 апреля 2025 г.

№ 21

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области от 15 марта 2018 г. № 6 "Об утверждении положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр", подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр", подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области от 15 марта 2018 г. № 6 "Об утверждении положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Региональный информационно-аналитический центр", подведомственного комитету по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области", следующие изменения:

В подпункте 3.1:

в абзаце четырнадцатом после слов "ночное время" дополнить словами ", работе по наставничеству в сфере труда)";

дополнить новыми абзацами двадцать девятым – тридцать вторым следующего содержания:

"Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуется - выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами двадцать девятым – тридцать первым настоящего подпункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями;"

абзацы двадцать девятый – тридцатый считать абзацами тридцать третьим – тридцать четвертым соответственно.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, распространяет действие на отношения, возникшие с 01 марта 2025 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



М.Н.Битюцкий