



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛЗДРАВ)

ПРИКАЗ

24 марта 2025 г.

№ 37н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 25 февраля 2025 г. № 115-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 06 сентября 2024 г. № 550-п "Об общих требованиях к положению об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", а также в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 12 апреля 2016 г. № 1181 "Об оплате труда работников государственных медицинских учреждений и государственных фармацевтических учреждений, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац девятый пункта 3.4 раздела 3 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" изложить в следующей редакции:

"за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуется – работа по наставничеству);".

1.2. Подпункт 3.4.5 пункта 3.4 раздела 3 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" изложить в следующей редакции:

"3.4.5. Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение медицинским работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию молодым специалистам, занимающим должности медицинских работников, помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) ими специальности, на срок, не превышающий периода, на который наставник закреплен за молодым специалистом.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада в месяц. Размер выплаты за наставничество может быть увеличен руководителем медицинской организации за счет средств, полученных медицинской организацией от оказания платных услуг.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в сфере здравоохранения установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные настоящим Положением, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются медицинской организацией в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями.

Обязательным условием для установления выплат за работу по наставничеству является наличие в медицинской организации утвержденного Положения о наставничестве."

1.3. В подпункте 5.10.1.1 пункта 5.10 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера медицинской организации":

1.3.1. Абзац двадцать второй дополнить словами:

"Кроме того, приказом № 3493 могут быть установлены дополнительные основания, в соответствии с которыми премирование руководителя медицинской организации по итогам работы не осуществляется."

1.3.2. Абзац тридцать пятый изложить в следующей редакции:

"Kt - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период, где:

$Kt = \text{количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде} / \text{норма рабочего времени в отчетном периоде в часах}$

При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей

с сохранением места работы (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность, служебная командировка, освобождение от работы для прохождения диспансеризации, сдачи крови и ее компонентов, прохождения медицинского осмотра). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время. В случае расторжения трудового договора с руководителем медицинской организации в отчетном периоде по причине истечения срока действия трудового договора и последующего заключения трудового договора с этим же руководителем по соглашению сторон на новый срок, при расчете коэффициента выполнения нормы рабочего времени за отчетный период количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде, и, соответственно, норма рабочего времени, не уменьшаются на количество часов, отработанных до прекращения трудового договора."

2. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2025 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И.Себелев